

Personalmanagement und Compliance“

Lernziele:

- Verständnis der Prinzipien der Personalwirtschaft und deren Anwendung auf Unternehmensprozesse
- Fähigkeit zur Integration von arbeitsrechtlichen Vorgaben in Personalentscheidungen
- Kenntnis der Anforderungen an Compliance-Management-Systeme und deren praktische Umsetzung

Inhalt:

- Personalplanung, -beschaffung und -entwicklung
- Mitarbeiterführung, Motivationstheorien und -methoden
- Arbeitsrechtliche Grundlagen und deren Einfluss auf Personalprozesse
- Einführung in das Compliance-Management und gesetzliche Vorgaben
- Datenschutz und ethische Anforderungen im Personalmanagement

Prüfungsleistung:

- Modulklausur „Personalmanagement und Compliance“ (60 Minuten / 5 Leistungspunkte) am Samstag, 13. Februar 2027, 09:00 bis 10:00 Uhr (kombinierter Klausurtermin mit der Modulklausur „Unternehmensführung und Nachhaltigkeit“ – s. 3.1) in Stuttgart und in Ulm
- Angeleitete Aufgaben im Rahmen der Lern- und Transfereinheiten zur Vorbereitung auf die Modulklausur

Prof. Dr. rer. pol.

Michael Ruf

Hochschule Heilbronn

¹ Unterrichtseinheiten (UE) à 45 Minuten teilen sich auf in Kontakteinheiten (KE) sowie Lern- und Transfereinheiten (LTE)

| Tag | Datum | Zeit | Ort / Format | | Modul / Leistungsnachweis | Lehrende |
|-----|------------|-------------|----------------|-----|---|---------------|
| Fr. | 06.11.2026 | 17:30-20:45 | online | | Personalmanagement u. Compliance | Prof. Dr. Ruf |
| Mo. | 23.11.2026 | 17:30-20:45 | online | | Personalmanagement u. Compliance | Prof. Dr. Ruf |
| Mi. | 02.12.2026 | 17:30-20:45 | online | | Personalmanagement u. Compliance | Prof. Dr. Ruf |
| Mo. | 14.12.2026 | 17:30-20:45 | online | | Personalmanagement u. Compliance | Prof. Dr. Ruf |
| Mo. | 18.01.2027 | 17:30-20:45 | online | | Personalmanagement u. Compliance | Prof. Dr. Ruf |
| Sa. | 13.02.2027 | 09:00-10:00 | Stutt- gart | Ulm | Modulklausur „Personalmanagement u. Compliance“ | |