

**IHR ERFOLG.
UNSER ZIEL.**



TAGUNGEN | SEMINARE | LEHRGÄNGE

PERSONALWESEN

2026



WEITERBILDUNG ON DEMAND!

▶ Digital & flexibel weiterbilden

E-LEARNING

Weiterbildung on demand - wir unterstützen Sie in Ihrem flexiblen Lernprozess mit hochwertigen digitalen Weiterbildungen von Expertinnen und Experten!

Unsere umfassende Mediathek an E-Learnings bietet Ihnen die Flexibilität und den Komfort für Ihren Lernerfolg.

▶ Buchen & loslegen

Erleben Sie maximale Flexibilität, indem Sie unsere E-Learnings jederzeit und überall abrufen können - perfekt für Ihren individuellen Zeitplan.

▶ Hohe Qualität

Professionell produzierte E-Learnings mit erfahrenen Dozentinnen und Dozenten sorgen für ein ansprechendes und effektives Lernerlebnis.

▶ Umfassende Inhalte

Nutzen Sie ergänzende Materialien wie Begleitdokumente und interaktive Elemente, um Ihr Wissen zu testen und zu vertiefen. Für viele E-Learnings erhalten Sie außerdem nach einem kurzen Online-Selbsttest ein personalisiertes Teilnahmezertifikat.*

E-Learning-Angebot **Personalwesen**



Basiswissen für Stadt- und Gemeinderäte

Produkt-Nr. 7150-10001 | ca. 4 h



Kommunalverwaltung für Neu- und Quereinsteiger:innen

Produkt-Nr. 7155-10001 | ca. 2 h



Einführung in das LPVG Baden-Württemberg

Produkt-Nr. 7152-40001 | ca. 2 h



Eingruppierung nach der Entgeltordnung des TV-L

Produkt-Nr. 7152-70001 | ca. 25 Min.



Dienstl. & priv. Nutzung elektr. Medien am Arbeitsplatz

Produkt-Nr. 7152-10001 | ca. 110 Min.



Einstieg ins Beamtenrecht - „for absolute beginners“

Produkt-Nr. 7152-50001 | ca. 80 Min.



Grundlagen & Berechnung der Jubiläumsdienstzeit

Produkt-Nr. 7152-70002 | ca. 30 Min.



Die Praxis der Jugend- und Auszubildendenvertretung verstehen

Bald verfügbar, sprechen Sie uns an! | ca. 120 Min.

COMING
SOON

Unser gesamtes
E-Learning-Angebot
im Überblick



w-vwa.de/e-learning

PERSONALWESEN

INHALTSÜBERSICHT

SEITE

Der Auszug „Personalwesen“ ist in folgende Themenbereiche gegliedert:

Personalmanagement 1

Hier finden Sie neben den Personalleiter/-innen-Treffen auch den VWA-Lehrgang „Betriebliches Gesundheitsmanagement - Für die öffentliche Verwaltung“ sowie Veranstaltungen rund um die Themen Personalentwicklung, Personalgewinnung und -auswahl, Vertragsgestaltung, Zeugnisse, Personaldatenschutz, KI für Personaler/-innen, Arbeitsrecht für Führungskräfte und vieles mehr.

Chancengleichheit und Teilhabe 20

Hier finden Sie Veranstaltungen rund um das Chancengleichheitsgesetz Baden-Württemberg und dessen Anwendung sowie zum Schwerbehindertenrecht.

Ausbildung 23

Hier finden Sie neben Lehrgängen zur Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung nach AEVO auch Veranstaltungen zur Gestaltung der Ausbildung sowie zur fachlichen Unterstützung von Auszubildenden. Ebenso ist hier - neu - das Fortbildungs- bzw. Inhouse-Angebot für Auszubildende angesiedelt.

Personalvertretung 32

Hier finden Sie Veranstaltungen zur Einführung in das Landespersonalvertretungsgesetz (LPVG) Baden-Württemberg sowie viele weitere fachliche und methodische Seminare, die sich speziell an Personalratsmitglieder wenden, aber auch Veranstaltungen zum LPVG für die Personalverwaltung.

Beamtenrecht 40

Hier finden Sie das umfangreiche Fortbildungsangebot zum Beamtenrecht Baden-Württemberg, u. a. mit Veranstaltungen zu den Grundlagen und der neuen Rechtsprechung, zur Beurteilung von Beamten, Dienstunfähigkeit, Dienstbefreiung, dem Nebentätigkeitsrecht oder Disziplinarrecht.

Personalrecht 48

Hier finden Sie neben Veranstaltungen zum Arbeits- und Tarifrecht (TVöD/TV-L), zur Arbeitszeitgestaltung, zu Urlaub, Fehlzeiten und dem betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM), zur Befristung und Teilzeitarbeit oder dem Kündigungsrecht auch viele weitere personalrechtliche Themen.

Besoldung und Entgelt 63

Hier finden Sie Veranstaltungen rund um die Besoldung von Beamten, zum Entgeltsystem des TVöD/TV-L inkl. Gehaltsabrechnung, zu Mutterschutz und Elternzeit, Steuerabzug, Sozialversicherung und Lohnpfändung, zum Trennungsgeldrecht und Reisekostenrecht in Baden-Württemberg. Außerdem finden Sie hier Fortbildungen zum Thema Personalhaushalt, Stellenbemessung, Stellenbeschreibung, Stellenbewertung, Eingruppierung und Stufenzuordnung (TVöD/TV-L).

Beihilfe und Versorgung 86

Hier finden Sie Veranstaltungen zum Beihilferecht und der Beamtenversorgung in Baden-Württemberg.

PERSONALWESEN

PERSONALMANAGEMENT

Personalleiter/-innen - Treffen

- Ausgewählte Probleme aus dem Tarif- und Arbeitsrecht

- Neue Entwicklungen im Tarif- und Arbeitsrecht
- Neueste Rechtsprechung

Zielgruppe: Leiter/-innen von Haupt- und Personalämtern sowie von Personalabteilungen aus dem öffentlichen Dienst und ihre Stellvertreter/-innen

Dozierende/-r: Dr. Eberhard Natter, Präsident des Landesarbeitsgerichts Baden-Württemberg a. D.
Christian Wäldele, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner der WSW-Kanzlei

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1044SP	05.02.2026	Präsenz	Stuttgart	330,00 EUR	inkl. ME
2026-1045SP	12.03.2026	Präsenz	Stuttgart	330,00 EUR	inkl. ME
2026-1046SP	24.03.2026	Präsenz	Stuttgart	330,00 EUR	inkl. ME
2026-1047SP	23.04.2026	Präsenz	Stuttgart	330,00 EUR	inkl. ME

Crashkurs Arbeitsrecht

- Rechtssicherheit kompakt für Führungskräfte und Personalverantwortliche

- Umgang mit Fehlzeiten und Arbeitsunfähigkeit
- Gesetzliche Pflicht zur Arbeitszeiterfassung und ihre Folgen
- Neueste Rechtsprechung zum Urlaubsrecht
- Urlaubsansprüche bei Krankheit und Mitwirkungspflicht des Arbeitgebers
- Cannabis am Arbeitsplatz: Rechte und Pflichten
- Fallstricke im Bewerbungsgespräch und bei der Einstellung
- Ermahnung, Abmahnung und Kündigung rechtssicher dokumentieren und umsetzen
- Der besondere Kündigungsschutz
- Aktuelle Rechtsprechung, u. a. zum Zeugnis

Zielgruppe: Die Veranstaltung wendet sich an alle, die mit arbeitsrechtlichen Fragen befasst sind.

Dozierende/-r: Kathrin Wessels, Stadtrechtsdirektorin, Rechtsamt der Landeshauptstadt Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1760SP	11.06.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

NEU Das Direktionsrecht - Chance und Risiko in der Gestaltung des Arbeitsverhältnisses

- Rechtmäßigkeit einer Weisung, Grenzen und Erweiterungsmöglichkeiten des Weisungsrechts
- Weisungsrecht zur inhaltlichen Durchführung der Arbeitsleistung, Zeit und Ort der Arbeitsleistung
- Direktionsrecht im Rahmen der Entgeltgruppe, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten
- Weisungen zum Ordnungsverhalten im Betrieb
- Beteiligungsrechte von Betriebsrat/Personalrat bei Ausübung des Weisungsrechts
- Einschränkungen des Weisungsrechts bei besonderen Personengruppen
- Arbeitsrechtliche Konsequenzen bei Verstoß gegen das Weisungsrecht
- Leistungsverweigerungsrecht von Arbeitnehmer/-innen bei unzulässigen Weisungen

Zielgruppe: Führungskräfte, Mitarbeiter/-innen der Personalabteilungen, Personalratsmitglieder

Dozierende/-r: Jörn Wiedmann, Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht, Offenburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1087SD	13.05.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

NEU KURZ-WEBINAR: Fort- und Weiterbildungsvereinbarungen mit Bindungs- und Rückzahlungsklauseln

- Eignung der Bildungsmaßnahme(n)
- Berücksichtigungsfähige arbeitgeberseitige Aufwendungen
- Aufwandshöhe und Bindungsdauer
- Beendigungsgründe als Auslöser von Rückforderungsansprüchen
- Individual-, Dienst- oder Betriebsvereinbarungen
- Formulierungsvorschläge

Zielgruppe: Alle, die im Personalbereich mit der Erstellung und/oder dem Handling von Fortbildungsvereinbarungen befasst sind

Dozierende/-r: Erich-Wolfgang Moersch, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2677SD	04.02.2026	Online	Digital	142,00 EUR	



Personalmanagement

VWA-Zertifikatskurs

START im November
w-vwa.de

- Blended Learning - 60 % vor Ort in Stuttgart, 40 % online
- Veranstaltungen von November bis Februar
- Inkl. VWA-Zertifikat

Kontakt: Anja Walz ☎ 0711 21041-38 @ A.Walz@w-vwa.de



Jetzt anmelden!

PERSONALWESEN

VWA-Lehrgang "Betriebliches Gesundheitsmanagement" - Für die öffentliche Verwaltung

- Zahlen, Daten, Fakten zum Thema Gesundheit in der Arbeitswelt
- Welche Maßnahmen der Gesundheitsförderung sind erfolgsversprechend?
- Wie kann ich meine Rolle als "BGM-Beauftragte/-r" wirkungsvoll wahrnehmen?
- Projektmanagement BGM: Von der Bedarfsanalyse zur erfolgreichen Umsetzung
- Psychische Gefährdungsbeurteilung
- Wie kommuniziere ich das Thema "Gesundheit" in meiner Organisation?
- Motivation gesundheitsförderlichen Verhaltens bei den Mitarbeiter/-innen

Zielgruppe: Künftige Beauftragte für das Gesundheitsmanagement oder Betriebliche Gesundheitsmanager/-innen in der öffentlichen Verwaltung.
Der Lehrgang eignet sich auch für Personen, die bereits über erste Erfahrungen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) verfügen und die ihre Kenntnisse vertiefen bzw. ihr Netzwerk erweitern möchten.
Darüber hinaus können auch Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen aus den Bereichen Organisation und Personalwesen sowie Personalratsmitglieder am Lehrgang teilnehmen.

Dozierende/-r: Petra Rühle, Soziale Verhaltenswissenschaftlerin (M. A.), Organisationsentwicklerin, Gesundheitscoach (WISL)

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2153SP	05.10. - 07.12.2026 (3 Module, insges. 6 Tage)	Präsenz	Stuttgart	1.656,00 EUR	

Ihre Mitarbeiter/-innen im Blick - Einführungs-, Bleibe- und Austrittsgespräche führen

- Onboarding: Vielfalt der Methoden, Maßnahmen zur Integration neuer Mitarbeiter/-innen
- Einführungsgespräch: Aufbau der Gespräche, Onboarding Checklisten
- Bleibegespräch: Warnsignale benennen, Ausloten der Situation
- Austrittsgespräch: Leitfaden, Checkliste/Fragebogen
- Fragetechniken, Einwirkfaktoren
- Gespräche führen mit (Video-)Feedback

Zielgruppe: Workshop für Personalverantwortliche aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Evelyn Kälker, Supervisorin (DGSV), Lehrcoach, Trainerin für Kommunikations- und Führungskompetenz, Esslingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1770SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Personalentwicklung erfolgreich gestalten

- Warum Personalentwicklung? Nutzen, Herausforderungen und Rahmenbedingungen
- Was gehört zur PE? Ziele, Aufgaben, Instrumente und Beteiligte
- Wo beginnt PE? Verankerung in Strategie, Organisation und systematischer Personalplanung
- PE-Konzept systematisch aufbauen
- Aktuelle Trends und Herausforderungen, u. a. Fallstricke in der PE-Praxis
- Anwendung und Transfer: Entwicklung eines praxisnahen PE-Konzepts mit Strukturmodell
- Standortbestimmung und Zielklärung: Wo stehen Sie - und was braucht Ihre Organisation?
- Reflexion, Austausch, nächste Schritte

Zielgruppe: Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche und PE-Beauftragte aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Helmut Demmelhuber, Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskräftetrainer, PE/OE, Demmelhuber Consulting, Tübingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1764SP	20.05.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

Werkzeugkoffer Personalentwicklung

- Rolle und Aufgaben als Personalentwickler/-in
- Methoden und Instrumente wirksamer Personalentwicklung, z. B. Training, Seminare, Schulungen, Lehrgänge, On-, Re-, Quer- und Offboarding, Feedbacksysteme, Mitarbeiterjahres-, Beurteilungs- und Zielvereinbarungsgespräche, Talentmanagement, Nachwuchsprogramme, Führungskräfteentwicklung, Laufbahnkonzepte, Coaching und Mentoring, individuelle Entwicklungsplanung, Teamentwicklung, Konfliktbearbeitung, Mediation, Change-Prozessbegleitung
- Einsatz von Learning Management Systemen und Plattformen für kollaboratives Lernen

Zielgruppe: Führungskräfte, Personalverantwortliche und PE-Beauftragte aus dem öffentlichen Dienst und wirtschaftlichen Unternehmen

Dozierende/-r: Helmut Demmelhuber, Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskräftetrainer, PE/OE, Demmelhuber Consulting, Tübingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1765SD	22.10.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

Personalentwicklung in der Praxis

- Rolle und Bedeutung der Führungskräfte in einer sich verändernden Arbeitswelt
- Unterstützung, Entwicklung, Nachwuchsgewinnung im Bereich Führung
- Beiträge und Selbstverständnis von Personalentwicklung in Bezug auf das Thema Führung
- Führung, Digitalisierung und Gesundheit - ein immer wichtiger werdender Zusammenhang
- Ausblick auf neue Themen und Trends der Personalentwicklung

Zielgruppe: Personalentwickler/-innen, Personalleiter/-innen und interessierte Führungskräfte bzw. Personalratsmitglieder der Kommunen

Dozierende/-r: Martina Bramm, Abteilungsleiterin Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung bei der Landeshauptstadt Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1766SD	07.12.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Erfolgreiche Personalgespräche führen - Talente fördern, Konflikte klären, Perspektiven bieten

- Motivatoren von Mitarbeitenden kennen und bedienen
- Möglichkeiten und Grenzen eines Gehaltsgesprächs sehen und akzeptieren
- Konfliktgespräche konstruktiv und potenzialorientiert führen
- Talente und Fähigkeiten des Mitarbeitenden erkennen und berücksichtigen
- Entwicklungsgespräche im Sinn eines Coachings führen
- Praxisbeispiele, mit welchen Benefits die öffentliche Verwaltung werben kann

Zielgruppe: Personalverantwortliche in Städten, Gemeinden und Landkreisen sowie Führungskräfte mit Personalverantwortung

Dozierende/-r: Birgit Baumann, dta-Diplom-Trainerin & Beraterin, SIZE Success Coach zert., langjährige Führungskraft im öffentlichen Dienst

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1769SP	18.06.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	



VWA CTC - CONSULTING TRAINING COACHING
Beratung und Begleitung

Jetzt unser Angebot entdecken!

- ✓ Individuell
- ✓ Maßgeschneidert
- ✓ Lösungsorientiert

Die Zukunft wird so aussehen, wie wir sie heute gestalten.
Jean Fourastie

w-vwa.de/ctc

PERSONALWESEN

Coaching

- Persönliche Standortbestimmung und Zieldefinition
- Reflektion von Situationen und Handlungsmustern
- Suche und Entwicklung von neuen Wegen zur Veränderung
- Entfaltung persönlicher Ressourcen
- Potenziale erkennen und nutzen

Zielgruppe: Dieses Angebot richtet sich an Personalverantwortliche, Personalentwickler/-innen, Führungskräfte und Fortbildungsbeauftragte aus dem öffentlichen Dienst.

Dozierende/-r: Birgit Hornberger-Freitag, Trainerin und Coach für Sozial- und Führungskompetenz, Württ. VWA e. V.

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1767SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

Teamcoaching - damit es gemeinsam (noch) besser geht

- Klären der Teamsituation, Erkennen von Handlungsmustern und Rollen
- Gemeinsames Entwickeln von Lösungen und Vereinbarungen
- Definition von Aufgaben und Rollen innerhalb des Teams, Optimieren der Arbeitsabläufe
- Verbesserung der Kommunikation der Teammitglieder untereinander und nach außen
- Förderung der sozialen Kompetenzen der Teammitglieder
- Verbesserung der Beziehung zwischen den Teammitgliedern
- Gemeinsame Bewältigung von erkannten Themen
- Gemeinsame (Erfolgs-)Erlebnisse, die motivieren und zusammenschweißen

Zielgruppe: Dieses Angebot richtet sich an Personalverantwortliche, Personalentwickler/-innen, Führungskräfte und Fortbildungsbeauftragte aus dem öffentlichen Dienst.

Dozierende/-r: Birgit Hornberger-Freitag, Trainerin und Coach für Sozial- und Führungskompetenz, Württ. VWA e. V.

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1768SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Personalauswahl im öffentlichen Dienst rechtssicher gestalten: Ein Praxisleitfaden

- Organisatorische Grundentscheidung zur Vorgehensweise
- Ausschreibungspflicht und Gestaltung der Ausschreibung
- Anforderungsprofil als zentraler Maßstab der Personalauswahl
- Vermeidung von Ungleichbehandlung im Auswahlverfahren
- Ausschreibungsfristen
- Rechtliche Gestaltung der Auswahlgespräche
- Dokumentation der Auswahlentscheidung
- Abbruch des Einstellungsprozesses
- Absageschreiben

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich an Personalverantwortliche in der öffentlichen Verwaltung, sowohl im kommunalen als auch im Landesbereich.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1772SD	09.06.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Aktuelle Rechtsprechung und Erfahrungen in der arbeitsrechtlichen Praxis

- Die verbotenen Unterscheidungsmerkmale, z. B. Geschlecht, Alter, Behinderung/Schwerbehinderung
- Arten von Diskriminierung; unmittelbare/mittelbare Diskriminierung, Anweisung zur Diskriminierung, Belästigung/sexuelle Belästigung
- Rechtfertigungsgründe, Besonderheiten bei Diskriminierung wegen Alters oder (Schwer-)Behinderung
- Rechtsfolgen, u. a. Schadensersatz und Entschädigung, Leistungsverweigerungsrechte, Unwirksamkeit tariflicher Regelungen, Vertragsanpassung
- Betriebliche Praxis, u. a. Anforderungsprofil, Stellenausschreibung, Bewerberauswahl, Schutzpflichten
- AGG und Personalvertretungsrecht
- AGG und Folgen für die betriebliche Organisation, u. a. Beschwerdemanagement

Zielgruppe: Führungskräfte, Personalverantwortliche, Personalsachbearbeiter/-innen und Personalratsmitglieder

Dozierende/-r: Erich-Wolfgang Moersch, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1777SD	26.11.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Social Media Recruiting mit KI - erfolgreiche Strategien für den öffentlichen Dienst

- KI-optimierte Stellenanzeigen
- KI in kostenpflichtigen Social Media Kampagnen einsetzen
- Content mit KI erstellen
- Die richtigen Prompts für beste Ergebnisse
- Übersicht über KI-Tools und deren Einsatzmöglichkeiten
- Zeit sparen mit KI-basierten Tools

Zielgruppe: Mitarbeitende aus der Personalverwaltung im öffentlichen Dienst, die für die Personalgewinnung zuständig sind und sich über innovative Technologien und moderne Recruiting-Strategien informieren wollen

Dozierende/-r: Elke Schellinger, Social Media Trainerin

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1773SD	17.04.2026	Online	Digital	187,00 EUR	
2026-2654SD	01.12.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Personalgewinnung über Social Media - kompakt

- Zielgruppenanalyse und Social Media Nutzung in Deutschland: Welche Zielgruppen sind auf welchen Social Media Kanälen aktiv und wie können Sie diese optimal ansprechen?
- Aktuelle Entwicklungen und Trends
- Effiziente Werkzeuge und Strategien zur Zeitersparnis: Ihre Prozesse durch smarte Tools optimieren
- Erfolgreiche Personalgewinnung durch kostenpflichtige Werbung: Vergleich und Einsatzmöglichkeiten
- Kosten, Aufwand und Erfolgsmessung
- Social Media versus Google Ads: Vor- und Nachteile

Zielgruppe: Das Webinar richtet sich an Mitarbeitende aus der Personalverwaltung, die für die Personalgewinnung zuständig sind und ihre Strategien zeitgemäß anpassen möchten.

Dozierende/-r: Elke Schellinger, Social Media Trainerin

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1775SD	03.07.2026	Online	Digital	187,00 EUR	



WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt buchen und sofort loslegen!
w-vwa.de/e-learning



PERSONALWESEN

Erfolgreiche Gewinnung und Einstellung von Personal für Kindertageseinrichtungen in Baden-Württemberg

- KVJS-Schlüssel - personelle Mindestanforderungen zur Kindertagesbetreuung
- Das Fachkräftegebot nach § 7 KiTaG und der erweiterte Fachkräftecatalog
- Nachqualifizierung von Fachkräften - was ist rechtlich gefordert?
- Auslandsanwerbung - Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse
- Besonderheiten bei der Eingruppierung in den SuE-Tarifvertrag
- Instrumente zur Personalgewinnung in Zeiten des Fachkräftemangels

Zielgruppe: Das Webinar richtet sich in erster Linie an Führungskräfte sowie Mitarbeiter/-innen aus Personalabteilungen im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg, die Kindertageseinrichtungen betreuen und neu oder mit noch wenig Erfahrung in der Gewinnung und Einstellung von pädagogischem Personal sind. Angesprochen sind insbesondere Personen, die Grundlagenwissen aufbauen, erste Handlungssicherheit gewinnen und praxisorientierte Instrumente für eine erfolgreiche Personalsuche und -auswahl kennenlernen möchten.

Dozierende/-r: Romy Siegert, Landeshauptstadt Stuttgart, Jugendamt, Personalmarketing und -gewinnung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1782SD	22.04.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

SIZE Success - das Persönlichkeitsmodell zur Unterstützung in Personal- und Führungsfragen

- In Personalauswahlverfahren: Entwicklung von passgenauen Anforderungsprofilen, Abgleich mit Kompetenzen der Bewerber/-innen
- Zur Potenzialanalyse: Wer bringt welches Potenzial mit?
- Bei Teamentwicklung und Teamprofil: Wie sind die überfachlichen Talente im Team ausgeprägt und wie passen sie zueinander?
- In Einzelcoachings: Wo sind die eigenen Talente? Warum ist es manchmal schwer, sich einzubringen?
- Zur Unterstützung bei Führungsthemen und der Lösung von Konflikten
- Bei der Begleitung in Changeprozessen: Wer braucht was, um mitzumachen?

Zielgruppe: Dieses Angebot richtet sich an Personalverantwortliche, Personalentwickler/-innen, Führungskräfte und Fortbildungsbeauftragte aus dem öffentlichen Dienst.

Dozierende/-r: Birgit Hornberger-Freitag, Trainerin und Coach für Sozial- und Führungskompetenz, Württ. VWA e. V.

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1041SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Personalauswahlgespräche professionell geführt

- Anforderungsprofile erstellen, Analyse von Bewerbungsunterlagen, Durchführung einer Vorauswahl
- Rahmenbedingungen und Themen des Auswahlgesprächs, Einstieg ins Interview
- Grundregeln für Gesprächsführung und Gesprächsverhalten
- Einüben wirksamer Fragetechniken, Erstellung eines Gesprächsleitfadens
- Die häufigsten Beobachtungs- und Beurteilungsfehler
- Auswertung und Protokollierung, Auswahlentscheidung
- Digitale Vorstellungsgespräche, Erfahrungsaustausch, Übungen

Zielgruppe: Alle Personen aus dem öffentlichen Dienst (Führungskräfte, Mitarbeiter/-innen, Personalratsmitglieder), die an Personalauswahlprozessen und -entscheidungen mitwirken

Dozierende/-r: Birgit Hornberger-Freitag, Trainerin und Coach für Sozial- und Führungskompetenz, Württ. VWA e. V.

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1779SP	21. - 22.04.2026	Präsenz	Stuttgart	564,00 EUR	
2026-1778SP	17. - 18.11.2026	Präsenz	Stuttgart	564,00 EUR	

NEU Wer passt zu uns? - Stellen stärkenorientiert besetzen

- Arbeitsplatzanalyse und Anforderungsprofile erstellen
- Auswahlprozesse zeitlich planen, Ausschreibungsmedien auswählen
- Bewerbungsunterlagen analysieren (Rolle von z. B. ChatGPT in Bewerbungen)
- Gespräche vorbereiten, durchführen und dokumentieren (digital und in Präsenz)
- Zielorientierte Fragen stellen, stellenabhängige Beispielsituationen einbauen
- Entscheidungskriterien formulieren und abgleichen
- TOP-Fehler bei der Stellenbesetzung vermeiden
- Beispiele aus der kommunalen Praxis

Zielgruppe: Alle, die Stellen besetzen und die passende Person finden wollen, z. B. Führungskräfte, Personalverantwortliche, Teamleitungen in kommunalen und landesbehördlichen Institutionen, im Gesundheitsbereich, in Eigenbetrieben, Gesellschaften, Stiftungen usw.

Dozierende/-r: Birgit Baumann, dta-Diplom-Trainerin & Beraterin, SIZE Success Coach zert., langjährige Führungskraft im öffentlichen Dienst

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1169SP	07.07.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Professionelle Bewerberinterviews führen - kompakt

- Interviewtraining: Gesprächsphasen und Ablauf des Bewerbungsgespräches
- Erfolgreiche Fragetechniken: Verhaltensbasierte Interviewfragen selbst entwickeln
- Kennenlernen der STAR-Methode
- Wahrnehmen und Bewertung: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler beleuchten

Zielgruppe: Führungskräfte, Bereichsleiter/-innen sowie Mitarbeiter/-innen aus dem Bereich Personal, die neu mit dem Führen von Bewerberinterviews betraut sind und im Rahmen von Personalauswahl und Personalbeschaffungsprozessen qualitativ hochwertige und präzise Interviews führen wollen

Dozierende/-r: Anett Weber-Pöpsel, Perspektiven Akademie, Training, Coaching, Supervision, Stuttgart und München

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2304SD	25.02.2026	Online	Digital	287,00 EUR	
2026-1780SD	30.09.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

NEU Bewerberinterviews mit KI vorbereiten, durchführen und nachbereiten

- Grundlagen von KI und ChatGPT & Co.: Funktionsweise, Potenziale und Risiken für die Personalarbeit
- ChatGPT & Co. als persönliche Assistenz, Berater, Coach und Mentor
- Mögliche Anwendungsbereiche von ChatGPT & Co. bei Bewerberinterviews und der Personalauswahl
- Prompt Design und Fine-Tuning der Eingaben
- Tipps und Tricks aus der Praxis für die Praxis

Zielgruppe: Führungskräfte, Recruiter/-innen, Personalreferent/-innen, HR Business Partner und alle, die regelmäßig Bewerberinterviews vorbereiten oder führen, sowohl aus dem öffentlichen Dienst als auch wirtschaftlichen Unternehmen

Dozierende/-r: Helmut Demmelhuber, Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskräftetrainer, PE/OE, Demmelhuber Consulting, Tübingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2362SD	17.03.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Unsere Seminare können Sie auch als Inhouse-Veranstaltung buchen.
Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot zu Ihrer Anfrage.

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

NEU Englisch für Personaler/-innen - Auffrischungsseminar

- Aufbau des englischen, fachspezifischen Vokabulars im Bereich Personal
- Umgang mit Akzenten und mit der eigenen Aussprache
- Abbau von Hemmungen
- Wortschatz und Werkzeuge für E-Mails und Telefongespräche

Zielgruppe: Alle Mitarbeiter/-innen der Personalabteilungen sowie Führungskräfte und Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst und wirtschaftliche Unternehmen

Dozierende/-r: Dr. phil. Alan Fortuna, Fortuna Communication, Tübingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2046SP	12.11.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

Willkommen an Bord!

- Onboarding-Konzepte zur Einarbeitung von neuen Mitarbeitenden und Auszubildenden

- Onboardingstrategien zur Vermeidung von Frühfluktuation
- Erstellung eines individuellen und dynamischen Einführungsplans
- Konkretisierung des Anforderungsprofils und Einstieg in das Kompetenzmanagement
- Maßnahmen zur Teamintegration
- Rolle und Aufgaben von Personalverantwortlichen, Führungskräften und Kolleginnen/Kollegen
- Allgemeine Einführungsveranstaltungen: Welcome Day und Einführungstage
- Tages-, Wochen- und Monatsgespräche zwischen Führungskraft und neuen Mitarbeitenden
- Mentoren- und Patenkonzepte
- Evaluation der Einführungsmaßnahmen

Zielgruppe: Führungskräfte und Personalverantwortliche

Dozierende/-r: Michael Merz, Dipl.-Pädagoge, Freier Trainer 2M!Concept, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1771SD	26.11.2026	Online	Digital	282,00 EUR	



WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt buchen und sofort loslegen!
w-vwa.de/e-learning



PERSONALWESEN

Dienstvereinbarungen rechtssicher gestalten - Für Arbeitgebervertreter/-innen

- Rechtsnatur und Wirkung einer Dienstvereinbarung
- Rechtsgrundlagen und Formvorschriften einer Dienstvereinbarung
- Regelungsabrede als Alternative zur Dienstvereinbarung?
- Inhaltliche Gestaltung einer Dienstvereinbarung
- Dienstvereinbarungen erfolgreich verhandeln: Strategien und typische Fehlerquellen
- Erzwingbarkeit und die richtige Durchführung von Dienstvereinbarungen
- Die Beendigung von Dienstvereinbarungen

Zielgruppe: Führungskräfte sowie Sachbearbeiter/-innen der Personal- und/oder Organisationsabteilungen aus dem öffentlichen Dienst, die für die Erarbeitung und Gestaltung von Dienstvereinbarungen verantwortlich sind. Die Veranstaltung richtet sich nicht an Personalratsmitglieder.

Dozierende/-r: Jörn Wiedmann, Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht, Offenburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1783SD	19.05.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz - unter Berücksichtigung strafrechtlicher Aspekte

- Einführung und rechtlicher Kontext
- Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz aus der Compliance-Perspektive, u. a. Haftungsrisiko
- Sexuelle Belästigung aus AGG-Sicht, u. a. Formen und Folgen sexueller Belästigung
- Meldewege und Beeinflussung des Meldeverhaltens
- Organisationspflichten des Arbeitgebers/Dienstherrn
- Rechte der Beschäftigten, u. a. Beschwerderecht, Beweislast, Entschädigung und Schadensersatz
- Vorstellung eines Präventionskonzeptes für die behördliche bzw. betriebliche Praxis
- Sexuelle Belästigung aus strafrechtlicher Sicht
- Aktuelle Rechtsprechung aus den Bereichen des Arbeits- und Disziplinarrechts

Zielgruppe: Die Veranstaltung ist insbesondere geeignet für Führungskräfte, Mitarbeiter/-innen im Personal- und Disziplinarbereich und Personalrats-/Betriebsratsmitglieder sowie Personalverantwortliche in privaten Unternehmen.

Dozierende/-r: Patrick Lerm, Diplom-Verwaltungswirt (FH), Polizeihauptkommissar, Dozent für Sicherheits- und Beamtenrecht

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1795SD	22.06.2026	Online	Digital	212,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Gestaltung von Arbeitsverträgen für den öffentlichen Dienst

- Notwendige Bestandteile des Arbeitsvertrages
- Das neue Nachweisgesetz (Rechtslage seit 01.08.2022)
- Allgemeine Geschäftsbedingungen im Arbeitsvertrag: Neue Rechtsprechung des BAG
- Vorteile oder Nachteile einzelner arbeitsvertraglicher Klauseln
- Besonderheiten bei der Vertragsgestaltung, insbesondere Befristung von Arbeitsverträgen
- Vertragsgestaltung bei fehlender Tarifbindung
- Formulierungsvorschläge, Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Personalverantwortliche aus dem öffentlichen Dienst, die mit der Gestaltung von Arbeitsverträgen fachlich befasst sind

Dozierende/-r: Dr. Simone Uhlig, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Kanzlei 4L Legal, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1785SH	15.04.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	

Vertragsgestaltung für besondere Personengruppen - Teil I - Jugendliche, Schüler und Studierende

- Allgemeine Arbeitsbedingungen, Gleichbehandlungsfragen, (Nicht-)Anwendung von Tarifrecht
- Schüler und kurzfristig Beschäftigte: Jugendarbeitsschutz, Sonderregeln Arbeitszeit, Mindestlohn
- Studierende: Befristung, Kündigung, Arbeitszeit, Sozialversicherung und Steuern, Vergütung
- Vertragsgestaltung: Vertragsklauseln, besondere und notwendige Regelungen
- Pflichthinweise Nachweisgesetz

Zielgruppe: Personalverantwortliche aus dem öffentlichen Dienst mit Vorkenntnissen

Dozierende/-r: Erich-Wolfgang Moersch, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1786SD	09.10.2026	Online	Digital	187,00 EUR	



Der VWA-Newsletter
Seminar-Infos und Flyer direkt in Ihr Postfach!

VERANSTALTUNGS
NEWS

Blieben Sie informiert!

Jetzt anmelden
Themengebiete auswählen
Informiert bleiben

QR-Code zur Anmeldung

w-vwa.de/service/seminar-newsletter

PERSONALWESEN

Vertragsgestaltung für besondere Personengruppen - Teil II - Praktikant/-innen, Rentner/-innen und ehrenamtliche Mitarbeiter/-innen

- Allgemeine Arbeitsbedingungen, Gleichbehandlungsfragen, (Nicht-)Anwendung von Tarifrecht
- Praktikanten: Abgrenzung zum „Arbeitsverhältnis“, Vergütungspflicht und Ausnahmen (§ 22 MiLoG)
- Rentner/-innen und entgeltgeringfügig Beschäftigte: Sonderregeln, „Hinausschieben“ der Beendigung jenseits der Regelaltersgrenze, Befristung und Kündigung, Fortsetzung bestehender Arbeitsverhältnisse, Sozialversicherung und Steuern
- Ehrenamtliche: Abgrenzung und Kombination von Arbeitsverhältnissen und ehrenamtlicher Tätigkeit
- Vertragsgestaltung: Vertragsklauseln, besondere und notwendige Regelungen
- Pflichthinweise Nachweisgesetz

Zielgruppe: Personalverantwortliche aus dem öffentlichen Dienst mit Vorkenntnissen
Dozierende/-r: Erich-Wolfgang Moersch, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1787SD	09.11.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Zeitgemäße Leistungsbezahlungssysteme - unter Berücksichtigung des § 18a TVöD

- Einordnung der Leistungsbezahlungsinstrumente in den Führungskontext
- Leistung mittlerer Art und Güte als Basis eines einheitlichen Bewertungsmaßstabes
- Vorzeitiger Stufenaufstieg und Stufenhemmung nach § 17 Abs. 2 TVöD
- Leistungsbezahlung nach § 18 TVöD
- Möglichkeiten und Grenzen des § 18a TVöD mit Gestaltungsmöglichkeiten für geringfügig Beschäftigte
- Systematische Leistungsbewertung, Zielvereinbarung
- Rolle der Personalvertretung und der Betrieblichen Kommission
- Lösungsansätze für die Leistungsbezahlung von Beamten auf der Basis von § 76 LBesG
- Aktuelle Entwicklungen und Tendenzen
- Aufbau und Ablauf von Bewertungsgesprächen, Rechtsschutzmöglichkeiten
- Gestaltung in Dienstvereinbarungen und Dienstanweisungen

Zielgruppe: Verantwortliche in den Personalverwaltungen, Mitarbeiter/-innen mit Führungsverantwortung auf verschiedenen Ebenen und Mitglieder der Betrieblichen Kommission oder von Personalvertretungen aus dem öffentlichen Dienst

Das Seminar eignet sich auch für Mitarbeiter/-innen aus kleinen Gemeinden, aus Städten und anderen Verwaltungen und Betrieben, die mit der Leistungsbezahlung für Beschäftigte und/oder Beamte beginnen bzw. ein bestehendes System überarbeiten möchten.

Dozierende/-r: Jürgen Fody, Leiter Organisationsentwicklung, Personal- und Organisationsamt, Stadt Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1784SP	15.04.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Personalaktenführung und die Verarbeitung von Beschäftigtendaten

- Gesetzliche Regelungen zur Verarbeitung von Mitarbeiterdaten in Personal- und Sachakten sowie in automatisierten Dateien
- Personalaktenbegriff/Personalaktendatenbegriff (Abgrenzung zu Sachakten/Sachaktendaten)
- Grundsätze der Personalaktenführung, Digitalisierung von Personalaktendaten, elektronische Personalaktenführung
- Zweckbindung der Daten, Anhörung, Auskunft/Einsicht
- Übermittlung von Mitarbeiterdaten an andere Behörden, Stellen und Dritte
- Mitbestimmung der Personalvertretung
- Aufbewahrungs- bzw. Lösungsfristen für Akten und Personalaktendaten
- Informationspflichten bei Datenerhebung nach Art. 13 und 14 Datenschutz-Grundverordnung

Zielgruppe: Personalstellenleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen sowie sonstige Mitarbeiter/-innen des öffentlichen Dienstes, die mit der Führung von Personalakten und Verarbeitung von Beschäftigtendaten betraut sind

Dozierende/-r: René Wenz, Personalreferat, Ministerium des Inneren, für Digitalisierung und Kommunen Baden-Württemberg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1789SP	24.02.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	
2026-1788SP	08.10.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

Personal Datenschutz - unter Berücksichtigung von DSGVO und LDSG

- Rechtsgrundlagen des Personaldatenschutzes und allgemeine Grundsätze
- Datenschutz im Personalaktenrecht, Datenschutz im Bewerbungsverfahren
- Beschäftigtendaten im Internet
- Nutzung behördlicher Kommunikationsmittel, Videoüberwachung am Arbeitsplatz
- Rechtsfolgen bei Datenschutzverletzungen
- Aktuelle Fragen zum Personal- bzw. Arbeitnehmerdatenschutz

Zielgruppe: Im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg mit datenschutzrechtlichen Fragestellungen befasste Personalverantwortliche, Mitarbeiter/-innen im Bereich der Personalverwaltung und Datenschutzbeauftragte

Dozierende/-r: Professor Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1790SD	19.10.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

KURZ-WEBINAR: Künstliche Intelligenz (KI) und Datenschutz im Arbeitsverhältnis

- Zentrale Begriffe und allgemeine Grundsätze des Datenschutzrechts
- (Un)rechtmäßige Verarbeitung von Bewerber- und Beschäftigtendaten
- Rechte der Betroffenen

Zielgruppe: Insbesondere Mitarbeitende von Haupt- und Personalämtern, aus Personalabteilungen oder dem Fachbereich/Sachgebiet Personal, Führungskräfte sowie Personalverantwortliche

Dozierende/-r: Anna-Lena Brieger, Rechtsanwältin, iuscomm Rechtsanwälte, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1792SD	09.12.2026	Online	Digital	142,00 EUR	

Zeugnisse richtig schreiben und verstehen

- Arbeits- und Dienstzeugnisse: Rechtslage
- Form und Inhalt von Zeugnissen
- Zeugnisanalyse, Ausarbeitung eines Zeugnistextes in Gruppenarbeit
- Quellen für das Verfassen von Zeugnissen
- Musterzeugnis
- Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Für Personalverantwortliche (insbesondere aus dem öffentlichen Dienst), die Zeugnisse formulieren oder bei der Personalauswahl Zeugnisse analysieren

Dozierende/-r: Jérôme Bayard, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, iuscomm Rechtsanwälte, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1797SD	29.04.2026	Online	Digital	282,00 EUR	
2026-1796SD	08.12.2026	Online	Digital	282,00 EUR	



GRUNDLAGEN PERSONALSACHBEARBEITUNG

Qualifizierungsreihe für alle Neu- und Quereinsteiger/-innen

**JETZT
STARTEN!**
w.vwa.de

- Veranstaltungen vor Ort oder digital
- Beginn zu jedem beliebigen Zeitpunkt
- Inkl. Teilnahme-Zertifikat

Kontakt: Kathrin Rahn ☎ 0711 21041-61 @ K.Rahn@w-vwa.de



Fortbildung
Personalwesen

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

NEU Zeugnisse - das Wichtigste im Überblick

- Rechtsanspruch auf ein Arbeitszeugnis
- Form und Inhalt von Zeugnissen
- Rechtsprechung
- Empfohlener Aufbau
- Zeugnisanalyse

Zielgruppe: Personalverantwortliche, die Zeugnisse formulieren oder bei der Personalauswahl Zeugnisse analysieren (insbesondere aus dem öffentlichen Dienst)

Dozierende/-r: Jérôme Bayard, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, iuscomm Rechtsanwälte, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2065SD	30.06.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Arbeitszeugnisse richtig schreiben und interpretieren

- Die wichtigsten Rechtsgrundlagen
- Zeugnisarten
- Wie gestaltet man ein Zeugnis?
- Bestandteile, äußere Form, Inhalte, sprachliche Stilmittel
- Wie interpretiert man ein Zeugnis?
- Übung im Formulieren der Leistungsbeurteilung

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich an Teilnehmer/-innen, die selbst Arbeitszeugnisse schreiben sowie Bewerbungen bearbeiten und daher Zeugnisse richtig interpretieren wollen und an Teilnehmer/-innen, die eigene Arbeitszeugnisse besser einschätzen möchten.

Dozierende/-r: Regina Hochmuth, Diplom-Betriebswirtin (FH), Hochmuth Beratung & Seminare, Wiernsheim

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1798SP	13.10.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

NEU Einsatz von ChatGPT, Microsoft Copilot & Co. für den Arbeitsalltag im Personalbereich

- Grundlagen von KI und ChatGPT & Co.: Funktionsweise, Potenziale und Risiken
- ChatGPT & Co. als persönliche Assistenz, Berater, Coach und Mentor
- Prompt Design und Fine-Tuning der Eingaben
- Mögliche Anwendungsbereiche von ChatGPT & Co. im HR-Alltag: Recruiting und Personalmarketing, Personalentwicklung und Weiterbildung, Feedback und Mitarbeiterkommunikation, HR-Prozesse und -Dokumente, Datenanalyse und Entscheidungsunterstützung
- Ein Zoo voller Bots: ChatGPT, Microsoft Copilot, DeepL Write, Gemini, DALL-E, Midjourney, Suno u. a.
- Tipps und Tricks aus der Praxis für die Praxis

Zielgruppe: Personalverantwortliche, Personalentwickler/-innen, Recruiter/-innen, HR-Generalisten, HR Business Partner und alle, die KI als Werkzeug in der Personalarbeit kennenlernen und sinnvoll einsetzen möchten, sowohl aus dem öffentlichen Dienst als auch wirtschaftlichen Unternehmen

Dozierende/-r: Helmut Demmelhuber, Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskräftetrainer, PE/OE, Demmelhuber Consulting, Tübingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2363SD	25.03.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

Künstliche Intelligenz (KI) in Ihrer Personalarbeit nutzen - am Beispiel von ChatGPT

- Personalbeschaffung, z. B. Erstellung und Optimierung von Stellenanzeigen
- Mitarbeiter/-innenbindung und -zufriedenheit, z. B. Entwicklung von Mitarbeiter/-innenumfragen
- Onboarding, z. B. Erarbeitung von Onboarding-Prozessen und -Plänen, Vorschläge für effektive Einführungsveranstaltungen für neue Mitarbeiter/-innen
- Employer Branding, z. B. Strategien zur Stärkung der Arbeitgebermarke

Zielgruppe: Eine ideale Lernumgebung für alle Mitarbeiter/-innen der öffentlichen Verwaltung im Bereich Personal und Kommunikation, die sich effizientere, innovative Lösungen in ihrem Arbeitsalltag wünschen.

Dozierende/-r: Daniela Vey, Informationsdesignerin (B. A.), Designerin, Konzepterin und Social Media Beraterin in Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1800SD	04.11.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

CHANCENGLEICHHEIT UND TEILHABE

Als Beauftragte für Chancengleichheit in der Landesverwaltung BW sicher und professionell agieren - Das ChancenG BW verstehen und effektiv umsetzen

- Zentrale Regelungen des Chancengleichheitsgesetzes, u. a. Rolle und Aufgaben der BfC
- Anspruchsrechte in Bezug auf personelle, räumliche und sachliche Ausstattung
- Tipps zur Organisation der Frauenversammlung
- Zusammenarbeit mit der Dienststelle, Beteiligungs- und Initiativrechte effektiv nutzen
- Konkrete Instrumente zur Verwirklichung der Chancengleichheit (z. B. Chancengleichheitspläne)
- Konfliktmanagement
- Zusammenarbeit mit der Stellvertreterin, Entlastung
- Zusammenarbeit mit der Personalvertretung, rechtliche Grundlagen
- Netzwerken in der Gleichstellungsarbeit

Zielgruppe: Beauftragte für Chancengleichheit (BfC) aus der Landesverwaltung Baden-Württemberg und ihre Stellvertreterinnen

Dozierende/-r: Magdalena Obajtek, Ministerium für Verkehr Baden-Württemberg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1801SP	11. - 12.03.2026	Präsenz	Stuttgart	564,00 EUR	

Kommunale Gleichstellungsarbeit in Städten, Gemeinden und Landkreisen - Grundlagen, Aufgaben und Rollenverständnis

- Rechtliche Grundlagen der kommunalen Gleichstellungsarbeit
- Aufgabe und Rolle der Gleichstellungsbeauftragten
- Aufgaben und Tätigkeiten verwaltungsintern und verwaltungsextern
- Beispiele aus der Praxis
- Der Chancengleichheitsplan / Regionaler Aktionsplan
- Vernetzung
- Konfliktthemen und aktuelle Entwicklungen

Zielgruppe: Kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Dozierende/-r: Silvia Payer, Frauenbeauftragte der Stadt Heilbronn
Barbara Straub, Leiterin der Abteilung für Chancengleichheit, Landeshauptstadt Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2639SP	14.10.2026	Präsenz	Stuttgart	292,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

Erfolgreiche Kommunikation für Gleichstellungsbeauftragte: Tipps und Tricks für die Öffentlichkeitsarbeit

- Do's and don'ts: Beispiele aus der Praxis
- Strategie: Mit welchen Themen will ich in Verbindung gebracht werden?
- Konzeption: Wie plane ich meine Projekt-Kommunikation?
- Konkrete Umsetzung: Pressearbeit, Social Media, Veranstaltungen, Bilder, Sprache
- Tipps und Tricks aus 15 Jahren Berufserfahrung, Ihre Wünsche und Fragen

Zielgruppe: Gleichstellungsbeauftragte von Kommunen und Ministerien sowie Betrieben, Vereinen und anderen Organisationen, aber auch Personalverantwortliche in Kommunen unter 50.000 Einwohner/-innen, die das Thema Gleichstellung behandeln

Dozierende/-r: Annika Wagner, Kommunikatorin, Abteilung für Chancengleichheit, Landeshauptstadt Stuttgart
Barbara Straub, Leiterin der Abteilung für Chancengleichheit, Landeshauptstadt Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1804SD	17.04.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Das Schwerbehindertenrecht in der Praxis

- Systematische Einführung in die rechtlichen Grundlagen
- Aufgaben und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung
- Zusammenarbeit zwischen Verwaltung, Arbeitnehmervertretung und Schwerbehindertenvertretung
- Besonderheiten bei Stellenausschreibungen
- Besonderheiten bei Einladungen zu Vorstellungsgesprächen
- Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung bei Kündigungen
- Zustimmungsverfahren beim Integrationsamt
- Schwerbehinderung und das AGG
- Neueste Rechtsprechung, Fragen der Teilnehmenden

Zielgruppe: Die Veranstaltung wendet sich an alle Leiter/-innen und Mitarbeiter/-innen in der öffentlichen Verwaltung, die mit Fragen des Schwerbehindertenrechts befasst sind sowie Personalratsmitglieder und Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung aber auch private Arbeitgeber und Betriebsratsmitglieder.

Dozierende/-r: Kathrin Wessels, Stadtrechtsdirektorin, Rechtsamt der Landeshauptstadt Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1805SP	19.03.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

KURZ-WEBINAR: Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen - die Basics

- Begriffe: Schwerbehinderung und Behinderung, Schutzniveau, Beschäftigungspflicht, Ausgleichsabgabe
- Gesetzliche Pflichten im SGB IX, Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts
- Stellenausschreibung, Kontaktaufnahme mit der Bundesagentur für Arbeit
- Umgang mit Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen
- (Schwer-)Behinderung und AGG
- Präventionsverfahren und Kündigung in der Wartezeit
- Behinderungsgerechte Beschäftigung, BEM und Präventionsverfahren
- Zusatzurlaub und weitere Arbeitgeberpflichten
- Besonderer Kündigungsschutz
- Beteiligung von Betriebs- oder Personalrat und Schwerbehindertenvertretung

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich an Personalverantwortliche und Führungskräfte.

Dozierende/r: Erich-Wolfgang Moersch, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1806SD	04.11.2026	Online	Digital	142,00 EUR	



VIDEO-TRAINING

Kommunalverwaltung für
Neu- und Quereinsteiger:innen

Produkt-Nr.: 7155-10001

WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt buchen und sofort loslegen!
w-vwa.de/e-learning





JETZT STARTEN!
sisesuccess.de

SIZE Success

Das Persönlichkeits-, Kommunikations- und Leadershipmodell

Erhalten Sie fundierte und ressourcenorientierte
Persönlichkeitsprofile mit Potential-Analysen und
steigern Sie die Leistung Ihres Teams!

 0711 21041-94
 sizesuccess@w-vwa.de



* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

AUSBILDUNG

Fortbildungsangebot für Ausbildungsleiter/-innen und Ausbilder/-innen

Ausbildung der Ausbilder (AdA)

- Online-Kompaktlehrgang zur Vorbereitung auf die Ausbilder-Eignungsprüfung nach AEVO

- Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen
- Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken
- Ausbildung durchführen und abschließen

Zielgruppe: Dieser Kompaktlehrgang ist ideal für alle Personen, die künftig als Ausbilder/-innen tätig sein möchten und dafür die erweiterte fachliche Eignung vor der IHK nachweisen müssen. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.

Dozierende/-r: Cornelia Penkalla, Trainerin und Prüferin nach AEVO, Stuttgart, Schwerpunkt: Berufs- und Arbeitspädagogik

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1809SD	26.02. - 26.03.2026 (9 Termine)	Online	Digital	882,00 EUR	Prüfungsgebühr

Ausbildung der Ausbilder (AdA)

- Kompaktlehrgang zur Vorbereitung auf die Ausbilder-Eignungsprüfung nach AEVO

- Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen
- Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken
- Ausbildung durchführen und abschließen

Zielgruppe: Dieser Kompaktlehrgang ist ideal für alle Personen, die künftig als Ausbilder/-innen tätig sein möchten und dafür die erweiterte fachliche Eignung vor der IHK nachweisen müssen. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.

Dozierende/-r: Cornelia Penkalla, Trainerin und Prüferin nach AEVO, Stuttgart, Schwerpunkt: Berufs- und Arbeitspädagogik

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1810SP	07.10. - 22.10.2026 (5 Termine)	Präsenz	Stuttgart	945,00 EUR	Prüfungsgebühr

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Nachwuchskräfte für den öffentlichen Dienst

- Ausbildung konzeptionell organisieren und praktisch durchführen

- Einführung neuer Auszubildender: Die ersten Tage
- Auswahl und Qualifizierung von internen Ausbildungsbeauftragten
- Aufgaben- und Rollenklärung für Ausbilderinnen und Ausbilder
- Erstellung des Ausbildungsplans
- Unterweisungen am Arbeitsplatz
- Beurteilung und Beurteilungsgespräch
- Erfahrungsaustausch

Zielgruppe: Ausbildungsleiter/-innen, Ausbildungsbeauftragte und Ausbilder/-innen aus allen Bereichen des öffentlichen Dienstes sowie Führungskräfte im Personal- und Personalentwicklungsbereich, die an der systematischen Entwicklung der Ausbildungsqualität arbeiten und/oder neue Wege in der Ausbildung kennen lernen wollen

Dozierende/-r: Michael Merz, Dipl.-Pädagoge, Freier Trainer 2M!Concept, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1807SD	14.07.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

Handlungskompetenz für Ausbildungsbeauftragte

- Rechtssicheres und pädagogisches Handeln in der Praxis
- Gestaltung von Unterweisungen
- Wer motiviert wen?
- Lernerfolgskontrollen
- Ausbildungsnachweis
- Möglichkeiten und Grenzen pädagogischen Handelns
- Ausgrenzungen vermeiden durch integratives Handeln
- Erfahrungsaustausch und Fragen der Teilnehmer/-innen
- Bei Bedarf Vertiefung einzelner Ausbildungssituationen

Zielgruppe: Ausbildungsbeauftragte im öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Cornelia Penkalla, Trainerin und Prüferin nach AEVO, Stuttgart, Schwerpunkt: Berufs- und Arbeitspädagogik

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1808SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

NEU KURZ-WEBINAR: Auszubildende sind verschieden, Ausbilder auch - wie unsere Persönlichkeit unsere (Zusammen-)Arbeit beeinflusst

- Talente zum Einsatz bringen: Ressourcenorientierung in der Ausbildung
- So „ticken“ wir: Vier Denkstile im Fokus
- Vier Denkstile in der Zusammenarbeit mit anderen: Auswirkungen auf unser Miteinander

Zielgruppe: Das Webinar richtet sich an alle Ausbildungsverantwortlichen. Willkommen sind sowohl Neueinsteiger/-innen, die Orientierung suchen, als auch erfahrene Ausbilder/-innen, die ihre Kompetenzen vertiefen und neue Impulse mitnehmen möchten.

Dozierende/-r: Martina Brosi-Barth, M. A. Personalentwicklung, B. A. Public Management, Mediatorin, Coach, Ausbildungsleiterin

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2640SD	19.11.2026	Online	Digital	142,00 EUR	

Auszubildende führen und motivieren - die facettenreiche Rolle als Ausbilder/-in

- Motivation von Auszubildenden unterstützen, Demotivation vermeiden
- Arbeitsaufträge wirksam delegieren
- Mein persönlicher Stil als Ausbilder/-in - die eigene(n) Rolle(n) gestalten
- Wie wirkt sich die Persönlichkeit auf das Führungsverhalten aus?
- Ausbildung in der Organisation alltäglich werden lassen - einen guten Rahmen für Lernen schaffen

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich an Ausbilder/-innen, Ausbildungsbeauftragte und sonstige Personen aus dem öffentlichen Dienst, die mit Auszubildenden arbeiten.

Dozierende/-r: Martina Brosi-Barth, M. A. Personalentwicklung, B. A. Public Management, Mediatorin, Coach, Ausbildungsleiterin

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1812SD	07.05.2026	Online	Digital	287,00 EUR	



WISSEN, WAS LÄUFT!



w-vwa.de/veranstaltungen/seminar-ressourcen

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

NEU Ausbilden mit Wirkung: Lernprozesse begleiten, vielfältige Methoden einsetzen und Feedback wirksam gestalten

- Lernprozesse aktiv begleiten: Impulse, um Auszubildende auf ihrem Weg zu unterstützen
- Attraktive Lernaufträge entwickeln: Praxisnahe Methoden für den Ausbildungsalltag
- Feedback als Entwicklungsinstrument nutzen; beobachten - beschreiben - bewerten
- Typische Beurteilungsfälle erkennen und vermeiden
- Gespräche souverän steuern: Techniken für wertschätzendes und klares Feedback

Zielgruppe: Das Webinar richtet sich an alle Ausbildungsverantwortlichen. Willkommen sind sowohl Neueinsteiger/-innen, die Orientierung suchen, als auch erfahrene Ausbilder/-innen, die ihre Kompetenzen vertiefen und neue Impulse mitnehmen möchten.

Dozierende/-r: Martina Brosi-Barth, M. A. Personalentwicklung, B. A. Public Management, Mediatorin, Coach, Ausbildungsleiterin

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2641SD	17.04.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

KURZ-WEBINAR: Der erste Eindruck entscheidet, der letzte bleibt - Tipps und Tricks zur Beurteilung von Auszubildenden

- Drei Schritte zur wirksamen Beurteilung
- Achtung "Falle": Typische Beurteilungstendenzen vermeiden
- Kommunikative Möglichkeiten zur wirkungsvollen Steuerung eines Feedbackgesprächs

Zielgruppe: Personen, die Auszubildenden Feedback geben und/oder Beurteilungen erstellen

Dozierende/-r: Martina Brosi-Barth, M. A. Personalentwicklung, B. A. Public Management, Mediatorin, Coach, Ausbildungsleiterin

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1813SD	27.03.2026	Online	Digital	142,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

NEU KURZ-WEBINAR: Konflikte verstehen und ansprechen - Impulse für die Ausbildungspraxis

- Konfliktarten und ihre jeweiligen Lösungsansätze erkennen
- Gesprächsmodell und Gesprächsstruktur für Konfliktgespräche
- Kommunikationstechnik „Empathische Parade“ - empathisch, aber klar

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen der Ausbildungsabteilungen, Ausbildungsbeauftragte, Führungskräfte mit Ausbildungsverantwortung aus dem öffentlichen Dienst oder der freien Wirtschaft bundesweit. Ideal für Neueinsteiger/-innen oder Erfahrene, die ihre bisherige Vorgehensweise abgleichen möchten bzw. neue Aufgaben übernommen haben.

Dozierende/-r: Regina Hochmuth, Diplom-Betriebswirtin (FH), Hochmuth Beratung & Seminare, Wiernsheim

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2666SD	10.02.2026	Online	Digital	142,00 EUR	

Gekonnt kommunizieren mit "schwierigen Auszubildenden"

- Wie Sie das grundlegende Motivationsmuster erkennen.
- Wie Sie durch gezielte Sprache Ihre Praxisanleitungen motivierender gestalten können.
- Wie man lobt, um die Leistung zu erhalten und zu fördern.
- Wie Sie Gespräche strukturieren und verbindliche Absprachen treffen können.
- Wie Ihre Grundhaltung die Zusammenarbeit positiv beeinflusst.
- Wie Sie statt demotivierender Kritik wirksames Feedback geben können.
- Konflikte mit Auszubildenden - wann eingreifen?
- Besonderheiten in der Kommunikation mit Auszubildenden
- Grenzen der kommunikativen Möglichkeiten
- Praxisbeispiele

Zielgruppe: Ausbildungsbeauftragte, Ausbilder/-innen, Ausbildungsleitungen

Dozierende/-r: Regina Hochmuth, Diplom-Betriebswirtin (FH), Hochmuth Beratung & Seminare, Wiernsheim

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1814SP	10.11.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Neue Trends und Tendenzen im Bereich Ausbildung - Schwerpunkt: Gewinnung und Bindung

- Welche Berufsfelder brauchen wir? Was bleibt? Was kommt?
- Wie sprechen wir unsere Zielgruppe an?
- Zielgruppen neu denken
- Vom Onboarding bis zu Übernahme: Die Ausbildung als Learning Journey

Zielgruppe: Ausbildungsleitungen, Personalverantwortliche und Personalrats- bzw. Betriebsratsmitglieder der Kommunen, Landesverwaltung und Hochschulen. Auch Interessierte aus wirtschaftlichen Unternehmen können teilnehmen.

Dozierende/-r: Martina Bramm, Abteilungsleiterin Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung bei der Landeshauptstadt Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1815SD	09.07.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

Ausbildung - kein Problem für uns!

Was die Generation Z will, kann und was sie wirklich braucht - kompakt

- Besonderheiten der Generation Z
- Kompetenzen der GenZ zwischen Anspruch, Selbstbild und Wirklichkeit
- Lust an Leistung und Anstrengung wecken
- Förderung von Identifikation mit Werten und Regeln im Umgang mit Bürgern, Kollegen und Vorgesetzten
- Ansatzpunkte für die Motivation von Azubis der GenZ
- Top 10 Umsetzungstipps mit Checkliste

Zielgruppe: Ausbildungsleiter/-innen, Ausbilder/-innen und Ausbildungsbeauftragte, Personalentwickler/-innen

Dozierende/-r: Michael Merz, Dipl.-Pädagoge, Freier Trainer 2M!Concept, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2664SD	21.10.2026	Online	Digital	182,00 EUR	



Ausbildung der Ausbilder (AdA)

Kompaktlehrgang zur Vorbereitung auf die Ausbilder-Eignungsprüfung nach AEVO

Online
oder
vor Ort

w-vwa.de

- Online als Live-Webinar ab 26. Februar 2026 (2026-1809SD)
- Präsenz in Stuttgart ab 7. Oktober 2026 (2026-1810SP)
- Für künftige Ausbilder/-innen

Kontakt: Kathrin Rahn ☎ 0711 21041-61 @ K.Rahn@w-vwa.de



Jetzt anmelden!

PERSONALWESEN

Arbeitsrecht für Ausbilder/-innen

- Rechtliche Grundlagen des Ausbildungsverhältnisses, Grundzüge des Berufsbildungsgesetzes
- Anbahnung und Abschluss des Ausbildungsvertrages
- Verkürzung/Verlängerung der Ausbildung, Probezeit/Verlängerung der Probezeit
- Pflichten und Pflichtverletzungen der Auszubildenden und der Auszubildenden
- Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub, Krankheit und Beendigung des Ausbildungsverhältnisses
- Abschlussprüfung, Zeugnis
- Betriebsverfassungs- und personalvertretungsrechtliche Fragen, u. a. Überblick zu Stellung und Befugnissen sowie Übernahme von JAV

Zielgruppe: Für Mitarbeiter/-innen aus Personalabteilungen des öffentlichen Dienstes, die für die Auszubildenden verantwortlich sind und als erfahrene Ausbilder/-innen ihre Kenntnisse auffrischen oder sich als Einsteiger/-innen eine solide Grundlage schaffen wollen.

Dozierende/-r: Erich-Wolfgang Moersch, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1816SD	23. - 24.03.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

Fortbildungsangebot für Auszubildende

NEU Öffentliche Verwaltung - echt cool! Ein "Intro" für Auszubildende

- Medienkompetenz und digital-analoge Balance: Welche digitalen Anwendungen unterstützen mich in meiner Ausbildung? Welche verzögern meine Entwicklung?
- Kommunikation im Team und mit Führungskräften: Wo sind meine Kompetenzbereiche und wie kann ich sie einbringen? Wie lerne ich, zu sagen, was ich meine, und zu meinen, was ich sage?
- Energie halten und bündeln: Was füllt meinen Energietank? Wie baue ich negative Gefühle ab? Was brauche ich, damit ich gut arbeiten kann?
- Rollenverständnis von Auszubildenden in der öffentlichen Verwaltung: Welche Erwartungen bestehen für Auszubildende? Welche Rollen haben Mitarbeitende in der öffentlichen Verwaltung?
- Sich selbst(bewusst) vor anderen präsentieren: Welche Präsentationsmöglichkeiten in der öffentlichen Verwaltung gibt es? Wie präsentiere ich mich authentisch?

Zielgruppe: Für Auszubildende in Kommunen und Ausbildungsbetriebe in öffentlicher Trägerschaft, die eine ergänzende Schulung in Persönlichkeits-, Sozial- und Methodenkompetenzen suchen, z. B. weil der eigene Ausbildungsbetrieb aufgrund seiner Organisationsgröße diese Schulung nicht anbieten kann.

Dozierende/-r: Birgit Baumann, dta-Diplom-Trainerin & Beraterin, SIZE Success Coach zert., langjährige Führungskraft im öffentlichen Dienst

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1165SP	22.09.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Inhouseangebote für Auszubildende

Benimm ist in! - Knigge in Beruf und Alltag - Moderne Umgangsformen für Auszubildende

- Das persönliche Erscheinungsbild: Körpersprache und Kleidung
- Das richtige Grüßen, Begrüßen und Vorstellen
- Moderne Etikette im Umgang mit Kollegen, Bürgern und Vorgesetzten
- Höfliche Umgangsformen und Umgang mit modernen Medien

Zielgruppe: Auszubildende aller Berufsgruppen und Ausbildungsjahrgänge

Dozierende/-r: Evelyn Kälker, Supervisorin (DGSV), Lehrcoach, Trainerin für Kommunikations- und Führungskompetenz, Esslingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1088SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

Sicher, kompetent und professionell auftreten - Punkten mit Persönlichkeit für Auszubildende

- Der erste Eindruck: Selbst- und Fremdwahrnehmung der persönlichen Wirkung
- Körpersprache: Welche Ausstrahlung habe ich durch meine Körperhaltung, Mimik, Gestik, Stimme?
- Persönlichkeitstyp: Bevorzugtes Verhalten und Eigenschaften
- Außenwirkung auf andere Persönlichkeitstypen
- Fragen und Themen der Auszubildenden

Zielgruppe: Auszubildende aller Berufsgruppen und Ausbildungsjahrgänge, die sicheres und kompetentes Auftreten erlangen wollen oder weiter verbessern möchten

Dozierende/-r: Evelyn Kälker, Supervisorin (DGSV), Lehrcoach, Trainerin für Kommunikations- und Führungskompetenz, Esslingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1089SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

Haben Sie Ideen, Wünsche oder Anregungen zu unserem Seminarangebot?
Informieren Sie uns - wir freuen uns auf Ihre Hinweise!

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Gespräche führen leicht(er) gemacht - Basiswissen Kommunikation für Auszubildende

- Die vier Seiten einer Nachricht und ihre Bedeutung für die Gesprächsführung
- Klare und angemessene Kommunikation mit Kollegen, Bürgern und Vorgesetzten
- Tipps zur praktischen Gesprächsführung
- Körpersprache: Gestik und Mimik - die Signale des Körpers
- Umgang mit kritischen Gesprächssituationen

Zielgruppe: Auszubildende aller Berufsgruppen und Ausbildungsjahrgänge

Dozierende/-r: Evelyn Kälker, Supervisorin (DGSV), Lehrcoach, Trainerin für Kommunikations- und Führungskompetenz, Esslingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1090SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

Schwierige Situationen im Ausbildungsalltag sicherer meistern - Ein Konfliktmanagement-Training für Auszubildende

- Einschätzung des persönlichen Konfliktverhaltens
- Einstellung, Wahrnehmung, Erkennbarkeit von Konflikten
- Handeln in Konfliktsituationen: Schritte, die Situation konstruktiv zu lösen
- Eigendynamiken und Eskalationsphasen von Konflikten
- Beispiele aus dem eigenen Ausbildungsalltag

Zielgruppe: Auszubildende aller Berufsgruppen und Ausbildungsjahrgänge, die ihr individuelles Aktionsprogramm erarbeiten möchten, um mit schwierigen Situationen sicherer umzugehen

Dozierende/-r: Evelyn Kälker, Supervisorin (DGSV), Lehrcoach, Trainerin für Kommunikations- und Führungskompetenz, Esslingen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1091SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

PERSONALVERTRETUNG

Einführung in das Personalvertretungsrecht Baden-Württemberg - Für (neu gewählte) Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder

- Zielsetzung und Aufgaben des Personalrats nach dem LPVG
- Freistellungs- und Schulungsanspruch, Schutz des Personalrats
- Geschäftsführung des Personalrats, Organisationsmöglichkeiten, Dienstvereinbarungen
- Beratung und Beschlussfassung
- Bildung von Ausschüssen und Arbeitsgemeinschaften, Wirtschaftsausschuss
- Personalversammlung, Tätigkeitsbericht des Personalrats
- Formen und Verfahren der Mitbestimmung, Mitwirkung und Anhörung
- Beteiligungsrechte der Personalvertretung
- Unterrichtungspflichten des Arbeitgebers, Beteiligungsfristen
- Verfahren in Streitfällen (Einigungsstelle)

Zielgruppe: Dieses Seminar wendet sich vor allem an neu gewählte Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder.

Dozierende/-r: Wolfgang Bohnert, stellv. Abteilungsleiter Überörtliche Finanzprüfung bei der GPA Baden-Württemberg i. R., Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1821SH	05.03.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	
2026-1820SH	09.07.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	
2026-2195SH	26.11.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	




**Einführung in das LPVG (BW)
für Personalräte**

Produkt-Nr.: 7152-40001

WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt buchen und sofort loslegen!
w-vwa.de/e-learning



* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Grundlagenschulung für Personalratsmitglieder

- Grundlagen des Personalvertretungsrechts
- Grundzüge des Arbeits- und Tarifrechts
- Sinn und Zweck von Personalvertretungen, Zusammensetzung des Personalrats
- Amtszeit und Geschäftsführung des Personalrats
- Rechtsstellung der Personalratsmitglieder
- Personalversammlung
- Verfahren der Mitbestimmung und Mitwirkung, Durchsetzung von Rechten
- Beteiligungsrechte der Personalvertretung, Beteiligung und Einflussmöglichkeiten des Personalrates in personellen, sozialen und sonstigen Angelegenheiten unter Anknüpfung an die zentralen Schnittstellen im Arbeitsrecht und deren Erläuterung
- Herbeiführen gerichtlicher Entscheidungen

Zielgruppe: Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder

Dozierende/-r: Jörn Wiedmann, Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht, Offenburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1822SH	07. - 08.10.2026	Hybrid	Stuttgart	564,00 EUR	

Die Geschäftsführung des Personalrates - Für Personalratsvorsitzende und Stellvertreter/-innen

- Aufgaben des Personalratsvorstands
- Sitzungen des Personalrats
- Die ordnungsgemäße Beschlussfassung, Fragen zur Befangenheit
- Risiken fehlerhafter Beschlussfassung
- Das Quartalsgespräch
- Dienstbefreiungen bzw. Freistellungen
- Kosten und Sachaufwand des Personalrats
- Vorbereitung und Durchführung der Personalversammlung

Zielgruppe: Diese Veranstaltung bezieht sich auf das LPVG Baden-Württemberg und wendet sich an die Vorstände der Personalvertretungen, deren Stellvertreter/-innen aber auch an alle, die aufgrund ihrer Position innerhalb des Gremiums mit der Organisation von Personalratsaufgaben betraut sind.

Dozierende/-r: Wolfgang Bohnert, stellv. Abteilungsleiter Überörtliche Finanzprüfung bei der GPA Baden-Württemberg i. R., Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1823SH	23.04.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Let's work together - nur als Team ist ein Personalrat stark

- Sich als Personalratsteam finden und ein Wir-Gefühl entwickeln
- Die Stärken aller Mitglieder erkennen und nutzen
- Klare Kommunikation und verabredete Prozesse
- Was tun, wenn es mal Streit gibt - konstruktive Konfliktlösung
- Klarheit der Rollen der Personalratsmitglieder
- Vereinbarungen als Vertrauensbasis

Zielgruppe: Diese Inhouse-Veranstaltung richtet sich an neu gewählte Personalratsgremien aus dem öffentlichen Dienst.

Dozierende/-r: Birgit Hornberger-Freitag, Trainerin und Coach für Sozial- und Führungskompetenz, Württ. VWA e. V.

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1824SP	Inhouse-Seminar	Präsenz		Auf Anfrage	

Fachtag für Personalratsmitglieder

8. Baden-Württembergischer VWA-Fachtag für Personalratsmitglieder

- Impulsvorträge zu aktuellen Themen und rechtlichen Entwicklungen
- Neue Rechtsprechung
- Möglichkeit zu Austausch und Diskussion

Zielgruppe: Der Fachtag wendet sich an Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder aus dem öffentlichen Dienst, die sich einen Überblick über aktuelle Themen, rechtliche Entwicklungen und neue Rechtsprechung verschaffen wollen.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg
Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst
Jörn Wiedmann, Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht, Offenburg
Christian Wäldele, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner der WSW-Kanzlei

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1825SP	02.12.2026	Präsenz	Stuttgart	362,00 EUR	inkl. ME

Personalratsmitglieder setzen sich täglich für die Belange der Beschäftigten ein und stehen in enger Abstimmung mit der Behördenleitung. Eine effektive Personalratsarbeit erfordert dafür vielfältige Kenntnisse u. a. im Personalvertretungsrecht oder dem Arbeits- und Tarifrecht. Um Sie in Ihrer verantwortungsvollen Aufgabe zu unterstützen, bietet die Württ. VWA jährlich einen Fachtag für Personalratsmitglieder an, der einen Überblick über aktuelle Themen, rechtliche Entwicklungen und neue Rechtsprechung geben soll.

Nutzen Sie den Fachtag auch für den kollegialen Austausch und um eigene Fragestellungen einzubringen. Wir freuen uns auf Sie!

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

Landespersonalvertretungsrecht Baden-Württemberg

- Aufbau-/Vertiefungsseminar für (neu gewählte) Personalratsmitglieder

- Mitbestimmungs-, Mitwirkungs-, Anhörungs-, Beratungsrechte
- Allgemeine Aufgaben, Verfahren zwischen Dienststelle und Personalrat
- Beratung und Beschlussfassung, Vermeidung von Fehlern
- Personalversammlung, Tätigkeitsbericht
- Verfahren bei Streitfällen, gerichtlicher Rechtsschutz, Einigungsstelle
- Erörterung von Fragen und Problemfällen (Abmahnung, Resturlaub, Minusstunden, Herabgruppierung, höherwertige Tätigkeiten, Zulagen, Kündigung, Aufhebung etc.)
- Kostentragung durch die Dienststelle, digitale Möglichkeiten in der Personalratsarbeit

Zielgruppe: Dieses Seminar wendet sich vor allem an (neu gewählte) Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder, die bereits über Grundlagenwissen im Personalvertretungsrecht Baden-Württemberg verfügen und dieses auffrischen bzw. vertiefen wollen.

Dozierende/-r: Wolfgang Bohnert, stellv. Abteilungsleiter Überörtliche Finanzprüfung bei der GPA Baden-Württemberg i. R., Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2196SH	20.05.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	
2026-2197SH	11.11.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

NEU Personalversammlung und Quartalsgespräche meistern

- Rechtliche Grundlagen
- Organisation der Personalversammlung: Einladung, Leitung und Tätigkeitsbericht
- Antragsstellung der Mitarbeitenden, Teilnahmerechte
- Rahmenprogramm und Kosten
- Förderung einer konstruktiven Zusammenarbeit: Erarbeiten von Verhandlungs- und Kommunikationsstrategien, Kommunikationsverfahren, Wege zur Lösungsfindung
- Quartalsgespräch: Themen vorbereiten, Einigung erzielen, Tagesordnung, Niederschrift

Zielgruppe: Personalratsvorsitzende, Vorstand und Personalratsmitglieder aus staatlichen und kommunalen Behörden

Dozierende/-r: Valentina Kandler, Personalratsvorsitzende im Landratsamt Zollernalbkreis

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1078SD	24.02.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Protokollführung - vollständig, korrekt und schnell - Für Personalratsmitglieder

- Arten von Protokollen, Unterschiede, Vor- und Nachteile
- Inhaltliche und formale Gestaltungselemente
- Klare und präzise Protokolle formulieren
- Mindestinhalte
- Zuständigkeit, Verantwortlichkeit
- Praxisbeispiele und Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Erwin Tiroke, Oberregierungsrat, Amtsleiter i. R., Landkreis Schwäbisch Hall

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1827SH	21.04.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	

Der Personalrat und die Dienstvereinbarung - Selbstbewusstes Verhandeln in Kenntnis der Rechtslage

- Rechtsnatur und Wirkung einer Dienstvereinbarung
- Rechtsgrundlagen und Formvorschriften einer Dienstvereinbarung
- Regelungsabrede als Alternative zur Dienstvereinbarung?
- Inhaltliche Gestaltung einer Dienstvereinbarung
- Dienstvereinbarungen erfolgreich verhandeln: Strategien und typische Fehlerquellen
- Erzwingbarkeit von Dienstvereinbarungen
- Die richtige Durchführung von Dienstvereinbarungen
- Die Beendigung von Dienstvereinbarungen

Zielgruppe: Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Jörn Wiedmann, Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht, Offenburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1115SD	12.03.2026	Online	Digital	287,00 EUR	



WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt buchen und sofort loslegen!
w-vwa.de/e-learning



PERSONALWESEN

Effektive Verhandlungsstrategie und Konfliktmanagement für Personalratsmitglieder

- Wirksame Argumentations- und Verhandlungsstrategien systematisch vorbereiten
- Argument und Argumentation, Phasen der Verhandlung, Überzeugungskraft und Durchsetzungsfähigkeit
- Ziel- und ergebnisorientiertes Diskutieren, Rollenverhalten und Rollenzuweisungen
- Selbstmanagement in der Gesprächssituation: Haltungen und Einstellungen
- Grundzüge menschlicher Interaktion
- Umgang mit Unfairness und Killerphrasen
- Umgang mit Konflikten
- Personalratsmitglieder als "Ratgeber" für die Kolleginnen und Kollegen

Zielgruppe: Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Birgit Hornberger-Freitag, Trainerin und Coach für Sozial- und Führungskompetenz, Württ. VWA e. V.

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1828SP	28. - 29.01.2026	Präsenz	Stuttgart	438,00 EUR	

Einführung in das TVöD/TV-L-Arbeitsrecht - Für Personalratsmitglieder

- Anwendungsbereich des TVöD/TV-L, Aufbau der Tarifwerke
- Richtige Ein- und Umgruppierung, Entgelttabellen
- Überblick über das System der Arbeitsmarkt- und Fachkräftezulagen
- Verfahren bei Neueinstellungen
- Höher- und Herabgruppierung, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten
- Rechtmäßige Befristung von Arbeitsverhältnissen, Umsetzung, Versetzung, Abordnung
- Krankheit, Urlaub, Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung
- Grundlagen zur Arbeitszeit, Überstunden, Rufbereitschaft, Vergütung von Rufbereitschaft
- Gesamtüberblick von Zulagen und Zuschläge, Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt im TVöD
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Schnittstellen zu Beteiligungsrechten des LPVG

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich insbesondere an neu gewählte Personalratsmitglieder. Jedoch auch erfahrene Personalratsmitglieder erhalten einen aktuellen Überblick über die für die regelmäßige Personalratstätigkeit relevanten Rechtsgebiete. Nachrücker/-innen, die in ihren Personalvertretungen vertretungsweise immer wieder zum Einsatz kommen, können gerne teilnehmen.

Dozierende/-r: Jörn Wiedmann, Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht, Offenburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1829SH	05. - 06.05.2026	Hybrid	Stuttgart	564,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Einführung in das Arbeitsrecht des TVöD/TV-L - Für Personalratsmitglieder und neue Personalverantwortliche

- Begründung und Inhalt eines Arbeitsverhältnisses
- Versetzung, Umsetzung, Arbeitszeit, Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Teilzeitbeschäftigung
- Vergütung von Beschäftigten, Entgeltabelle
- Verfahren bei Neueinstellungen (und Stufenzuordnung)
- Eingruppierung und Umgruppierung von Beschäftigten, Tarifautomatik
- Überblick über die Eingruppierungssystematik (Entgeltordnung)
- Urlaub und Arbeitsbefreiung
- Befristung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Zeugnisanspruch

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich insbesondere an neu gewählte Personalratsmitglieder (und Ersatzmitglieder) sowie Berufseinsteiger im Personalbereich. Jedoch erhalten auch erfahrene Teilnehmer/-innen einen aktuellen Überblick über die für die regelmäßigen Personalangelegenheiten relevanten Rechtsgebiete.

Dozierende/-r: Jérôme Bayard, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, iuscomm Rechtsanwälte, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1831SH	08.07.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	
2026-1830SH	18.11.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

Die Rolle des Personalrats im Bewerbungsverfahren und Vorstellungsgespräch

- Ausschreibungen und Beteiligung des Personalrats
- Vorlage und Auswertung von Bewerbungsunterlagen nebst Zeugnisanalyse
- Teilnahmerecht bei Vorstellungsgesprächen nebst praktischer Umsetzung
- Ablauf des Vorstellungsgesprächs, erlaubte und „verbotene“ Fragen sowie Rechtsfolgen
- Beteiligung bei der Einstellung, Überblick über das Datenschutz- und Antidiskriminierungsrecht
- Besondere Anforderungen bei der Bewerbung Schwerbehinderter
- Absageschreiben und ihre Formulierung, Erörterung von Praxisproblemen

Zielgruppe: Die Veranstaltung wendet sich an die Mitglieder (und Ersatzmitglieder) des Personalrats.

Dozierende/-r: Julius Ibes, Richter am Arbeitsgericht, Villingen-Schwenningen, Vorsitzender von Einigungsstellen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2357SD	07.05.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Fortbildungsangebot zum LPVG für Führungskräfte und Personaler/-innen

Das Landespersonalvertretungsgesetz

- Für Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen der Personalämter

- Überblick der Regelungstatbestände
- Mitglieder des Personalrats, Personalratswahl
- Besondere Schutzrechte
- Personalversammlung
- Beteiligungsrechte und Beteiligungsverfahren
- Arbeitsrechtliche Grundlagen

Zielgruppe: Insbesondere geeignet für Mitarbeiter/-innen von Haupt- und Personalämtern bzw. Mitarbeiter/-innen aus der Personalabteilung oder dem Fachbereich Personal, Führungskräfte und Personalverantwortliche aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Anna-Lena Brieger, Rechtsanwältin, iuscomm Rechtsanwälte, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1833SH	15.07.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

Ausgewählte Fragen zum Personalvertretungsrecht in Baden-Württemberg

- Für erfahrene Mitarbeiter/-innen der Personalverwaltung

- Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Unterrichts- und Beteiligungsrechte des Personalrats
- Beteiligungsverfahren (Anhörung, Mitwirkung, Mitbestimmung, Initiativrecht und Dienstvereinbarung)
- Ausgewählte Probleme hinsichtlich einzelner Beteiligungstatbestände
- Rechtsfolgen der Verletzung von Beteiligungstatbeständen

Zielgruppe: Erfahrene Praktiker/-innen der Personalverwaltung des öffentlichen Dienstes, die bereits über Kenntnisse des LPVG (Landespersonalvertretungsgesetz Baden-Württemberg) verfügen. Die Veranstaltung ist auch für Unternehmensjuristinnen/Unternehmensjuristen (Syndikus-anwältinnen/Syndikusanwälte), die in Personalabteilungen arbeiten, geeignet.

Das Seminar richtet sich nicht an Personalratsmitglieder.

Dozierende/-r: Dr. Konrad Schall, Abteilungsdirektor Personalmanagement bei der Kreissparkasse Ludwigsburg, Rechtsanwalt

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1834SP	17.11.2026	Präsenz	Stuttgart	229,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

BEAMTENRECHT

"For absolute beginners" - kompakter Einstieg ins Beamtenrecht - Grundbegriffe und Strukturen

- Klärung der Begrifflichkeiten
- Rechtliche Grundlagen und ihr Zusammenwirken
- Systematische Unterschiede zum Tarifrecht und ihre praktischen Auswirkungen

Zielgruppe: Das Webinar richtet sich an Quer- und Neueinsteiger/-innen im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg ohne rechtliche Vorkenntnisse.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1835SD	10.02.2026	Online	Digital	182,00 EUR	
2026-2034SD	28.09.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

Beamtenrecht Baden-Württemberg I

- Begründung eines Beamtenverhältnisses, u. a. sachliche und persönliche Voraussetzungen
- Ernennung von Beamten, u. a. Rechtsnatur und Form
- Ernennungsverfahren, Bewerberauswahl, fehlerhafte Ernennungen, Fehlerfolgen
- Laufbahnrecht, Laufbahnprinzip, Laufbahnen, Laufbahngruppen, Laufbahngrundsätze, Laufbahnwechsel
- Einstellung ins Beamtenverhältnis auf Probe
- Ernennung zur Beamtin/zum Beamten auf Lebenszeit
- Beförderungen, Aufstieg in die nächsthöhere Laufbahngruppe
- Überblick über die Regelungen zur Beurteilung und das Beurteilungsverfahren

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich insbesondere an Beschäftigte der Personalverwaltung im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg, die Grundlagen des Beamtenrechts erarbeiten bzw. auffrischen möchten. Sie eignet sich auch für Personalratsmitglieder, die mit Fragen des Beamtenrechts befasst sind.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1838SD	03.03.2026	Online	Digital	282,00 EUR	
2026-1837SD	18.06.2026	Online	Digital	282,00 EUR	
2026-1836SD	21.10.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Beamtenrecht Baden-Württemberg II

- Leistungsprinzip: Beurteilung, Maßgeblichkeit der Beurteilung für die Ernennung
- Funktionelle Änderungen: Umsetzung, Abordnung, Versetzung
- Rechte und Pflichten im laufenden Beamtenverhältnis
- Möglichkeiten der Teilzeit, Urlaub und Sonderurlaub (Grundzüge)
- Beendigung des Beamtenverhältnisses, u. a. Entlassung, Beendigung durch Disziplinarverfahren, Versetzung in den Ruhestand, Altersgrenzen, Dienstunfähigkeit

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich insbesondere an Beschäftigte der Personalverwaltung im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg, die Grundlagen des Beamtenrechts erarbeiten bzw. auffrischen möchten. Sie eignet sich auch für Personalratsmitglieder, die mit Fragen des Beamtenrechts befasst sind.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1841SD	26.03.2026	Online	Digital	282,00 EUR	
2026-1840SD	07.07.2026	Online	Digital	282,00 EUR	
2026-1839SD	17.11.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

Beamtenrecht in der kommunalen Praxis - Kompaktseminar

- Regelungen für Beamte des Landes und der Kommunen und Einheitlichkeit des Dienstrechts
- Die verschiedenen Beamtenverhältnisse: Voraussetzungen, Rechtsform der Begründung, Arten, Dauer, Nichtigkeits- und Rücknahmegründe; Wie müssen die betreffenden Urkunden aussehen?
- Laufbahnrecht, Laufbahnwechsel, Probezeit
- Ernennungen: Maßgebliche Vorschriften, mögliche Fehler und deren Heilung
- Versetzung, Abordnung, Umsetzung: Implementierung in der Praxis
- Teilzeit und Beurlaubung: Welche Ansprüche und Möglichkeiten gibt es?
- Anstehender Ruhestand: Was ist beim Ausscheiden von Beamten zu beachten?
- Auswirkungen des Dienstrechts auf die Besoldung, u. a. Erfahrungszeit, Rückkehr aus Beurlaubungen

Zielgruppe: Für Mitarbeiter/-innen aus Personalabteilungen der Kommunalverwaltung in Baden-Württemberg, die sich mit den Grundzügen des Beamtenrechts vertraut machen möchten.

Dozierende/-r: Wolfgang Bohnert, stellv. Abteilungsleiter Überörtliche Finanzprüfung bei der GPA Baden-Württemberg i. R., Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2653SH	16.04.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN



WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt buchen und sofort loslegen!
w-vwa.de/e-learning



Vertiefung und Aktuelles auf dem Gebiet des Beamtenrechts - Inklusive besoldungsrechtlicher Vorschriften - Für Praktiker/-innen

- Vertiefung der Praxisfragen zum Landesbeamtengesetz und Landesbesoldungsgesetz
- Die Anwendung des Landeskommunalbesoldungsgesetzes
- Aktuelle Fragen

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich insbesondere an kommunale Bedienstete der Personalverwaltung in Baden-Württemberg, die das Beamtenrecht praxisorientiert vertiefen möchten.

Dozierende/-r: Roland Villhauer, Ltd. Verwaltungsdirektor a. D.

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1843SP	29.09.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	

Aktuelles aus dem Beamtenrecht

- Was die Gerichte aktuell entscheiden - und warum das für Sie zählt
- Typische Fallstricke und praktische Lösungsansätze
- Raum für Austausch: Wie machen es andere? Was hat sich bewährt?

Zielgruppe: Das Webinar richtet sich insbesondere an Beschäftigte der Personalverwaltung im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg, die bereits über Vorkenntnisse im Beamtenrecht verfügen. Es eignet sich auch für Personalratsmitglieder, die mit Fragen des Beamtenrechts befasst sind.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1844SD	10.12.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Das Laufbahnrecht für die Kommunal- und Landesverwaltung - Strukturen, Sonderfälle und Entwicklungen

- Laufbahnprinzip, Laufbahnverordnungen
- Bildungsvoraussetzungen für den Erwerb einer Laufbahnbefähigung
- Erwerb der Laufbahnbefähigung, horizontaler Laufbahnwechsel
- Übernahme von Beamtinnen und Beamten anderer Dienstherrn
- Ausländische Bildungsabschlüsse
- Aufstieg

Zielgruppe: Erfahrene Mitarbeiter/-innen aus den Personalabteilungen der Landes- und Kommunalverwaltung Baden-Württemberg sowie Personalratsmitglieder

Dozierende/-r: Thomas Straile, Referatsleiter im Innenministerium Baden-Württemberg, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2560SP	06.10.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	

Die Beurteilung von Beamtinnen und Beamten

- Erfordernis dienstlicher Beurteilungen
- Unterscheidung von Beurteilungsarten
- Bewertung der Beurteilungsmerkmale
- Anforderungen der verwaltungsgerichtlichen Rechtsprechung an dienstliche Beurteilungen
- Rechtliche Grundlagen für alle Beamtinnen und Beamten
- Regelungen für die Beamtinnen und Beamten des Landes Baden-Württemberg
- Fehler im Beurteilungsverfahren vermeiden

Zielgruppe: Führungskräfte sowie Leiter/-innen und Mitarbeiter/-innen im Personalwesen der Landes- und Kommunalverwaltungen Baden-Württemberg, die mit der Beurteilung von Beamtinnen und Beamten befasst sind

Dozierende/-r: Thomas Straile, Referatsleiter im Innenministerium Baden-Württemberg, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1116SP	05.11.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

Dienstunfähigkeit von Beamtinnen und Beamten

- Rechtsgrundlagen zur beamtenrechtlichen Dienstunfähigkeit
- Begriff der Dienstunfähigkeit und der begrenzten Dienstunfähigkeit
- Auswirkungen der Dienstunfähigkeit in den verschiedenen Arten des Beamtenverhältnisses
- Ablauf des Zuruhesetzungsverfahrens
- Entscheidung über die Versetzung in den Ruhestand
- Rechtsschutzmöglichkeiten gegen die Zuruhesetzung

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen aus dem öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg im Bereich der Personalverwaltung und Personalverantwortliche, in deren Zuständigkeitsbereich es fällt, Vorgänge zur Dienstunfähigkeit zu bearbeiten bzw. auf die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben zu achten

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1845SH	20.10.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

Dienstbefreiung für Beamtinnen und Beamte - Elternzeit, Pflegezeit, Beurlaubung und Teilzeit

- Arten und gesetzliche Grundlagen von Dienstbefreiungen
- Voraussetzungen und Dauer von Dienstbefreiungen
- Antrag und Bewilligung der Dienstbefreiung
- Verlängerung oder vorzeitige Beendigung der Dienstbefreiung
- Auswirkungen auf Besoldung, Ruhegehalt, Beihilfe und Probezeit

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen aus dem öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg im Bereich der Personalverwaltung und Personalverantwortliche, in deren Zuständigkeitsbereich es fällt, die Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf zu verbessern

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1846SD	27.04.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

Urlaubsberechnung für Beamtinnen und Beamte

- Rechtsgrundlagen der Berechnung der Urlaubstage von Beamten
- Urlaubsberechnung bei Dienstantritt/Ausscheiden sowie Beurlaubung innerhalb eines Monats
- Zusatzurlaub wegen Schwerbehinderung/Gleichstellung
- Urlaubsberechnung bei einem Wechsel der Anzahl von wöchentlichen Arbeitstagen
- Urlaubsübertragung bei Langzeiterkrankten

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen aus dem öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg im Bereich der Personalverwaltung und Personalverantwortliche, in deren Zuständigkeitsbereich es fällt, die Urlaubsberechnung von Beamtinnen und Beamten vorzunehmen

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1847SD	10.07.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

Urlaubsberechnung für Beamte und Beschäftigte im öffentlichen Dienst

- Rechtsgrundlagen der Berechnung der Urlaubstage für Beschäftigte und Beamte
- Urlaubsberechnung bei Dienstantritt/Ausscheiden sowie Beurlaubung/Rückkehr aus Beschäftigungsverboten innerhalb eines laufenden Monats
- Zusatzurlaub wegen Schwerbehinderung/Gleichstellung
- Urlaubsberechnung bei einem Wechsel der Anzahl von wöchentlichen Arbeitstagen
- Urlaubsübertragung bei Langzeiterkrankten

Zielgruppe: Mitarbeitende aus dem öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg im Bereich der Personalverwaltung und Personalverantwortliche, in deren Zuständigkeitsbereich die Urlaubsberechnung für Beamte und Tarifbeschäftigte fällt

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1848SH	19.11.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

Der VWA-Newsletter-Service

Seminar-Infos und Flyer direkt in Ihr Postfach



Jetzt anmelden und
Themenangebote auswählen
w-vwa.de/service/seminar-newsletter

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Das Nebentätigkeitsrecht für Beamte und Beschäftigte im öffentlichen Dienst

- Allgemeine Grundsätze des Nebentätigkeitsrechts
- Rechte und Pflichten der Beamtinnen und Beamten
- Rechte und Pflichten der nach dem TVöD/TV-L beschäftigten Arbeitnehmer/-innen
- Anzeigepflichtige Nebentätigkeiten
- Genehmigungspflichtige Nebentätigkeiten
- Aktuelle Rechtsprechung und Fallbeispiele
- Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen aus dem öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg im Bereich der Personalverwaltung und Personalverantwortliche, in deren Zuständigkeitsbereich es fällt, Nebentätigkeiten zu genehmigen und auf die Einhaltung der gesetzlichen bzw. tarifrechtlichen Vorgaben zu achten

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1117SH	20.04.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

Erwerbstätigkeiten von Ruhestandsbeamten in Baden-Württemberg

- Anzeigepflichtigkeit einer Tätigkeit nach Beendigung des Beamtenverhältnisses
- Untersagung der Erwerbstätigkeit
- Zusammentreffen von Versorgungsbezügen mit Erwerbseinkommen
- Anrechnungs- und Ruhensvorschriften
- Verwendungseinkommen bei dringenden öffentlichen Belangen

Zielgruppe: Mitarbeitende aus dem öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg im Bereich der Personalverwaltung und Personalverantwortliche, die mit versorgungsrechtlichen Fragestellungen befasst sind. Ebenso Beamte, die sich noch nicht im Ruhestand befinden, jedoch in Kürze pensioniert werden.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1849SD	03.12.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Das Disziplinarrecht in der Praxis

- Materielles Disziplinarrecht: Dienstvergehen, einzelne Dienstpflichten
- Einleitung, Gegenstand und Durchführung des Disziplinarverfahrens, vorläufige Maßnahmen
- Arten und Bemessung der Disziplinarmaßnahmen
- Abschluss des Disziplinarverfahrens, insbes. Aufbau einer Abschluss- bzw. Einstellungsverfügung
- Gerichtliches Verfahren
- Praxisfälle und aktuelle Rechtsprechung

Zielgruppe: Leiter/-innen und Sachbearbeiter/-innen der Personalverwaltung des öffentlichen Dienstes (insbesondere Disziplinarsachbearbeiter/-innen) sowie Ermittlungsführer/-innen in Disziplinarverfahren und Personalratsmitglieder, die mit Disziplinarangelegenheiten befasst sind

Dozierende/-r: Verena Brettschneider, Regierungspräsidium Stuttgart, Referat 71, Rechts- und Verwaltungsangelegenheiten der Schulen, Angelegenheiten nach dem Landesdisziplinalgesetz

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1850SP	10.11.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	

NEU Schadensersatzpflicht von Beamten und Beschäftigten im öffentlichen Dienst

- Rechtsgrundlagen der Schadenshaftung bei Beamten und Tarifbeschäftigten
- Anspruchsberechtigte einer Schadensersatzpflicht
- Anspruchsvoraussetzungen Schadensersatzpflicht
- Umfang der Schadensersatzpflicht
- Geltendmachung des Schadensersatzanspruchs
- Verjährung der Schadensersatzpflicht

Zielgruppe: Personalverantwortliche und Bearbeiter/-innen von Schadensfällen in öffentlichen Stellen

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2262SD	27.02.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

PERSONALRECHT

Erfolgreicher Einstieg in die praktische Personalarbeit

- Für neue Mitarbeitende in den Personalabteilungen der Kommunalverwaltung

- Kompakter, praxisnaher Einblick in die Themen der modernen Personalarbeit
- Überblick zu Personaleinsatzplanung, Personalbeschaffung und Personalbetreuung
- Zusammenarbeit mit dem Personalrat, Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte
- Überblick zur Personalbeurteilung, inkl. Leistungsorientierte Bezahlung (LOB)
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen, u. a. Abmahnung und Kündigung des Arbeitgebers

Zielgruppe: Neue Mitarbeiter/-innen in den Personalabteilungen der Kommunalverwaltung

Das Seminar eignet sich insbesondere für Personalreferent/-innen oder Personalsachbearbeiter/-innen, die frisch von der Ausbildung oder vom Studium in das Arbeitsleben starten, die das Aufgabengebiet innerhalb der Verwaltung wechseln oder Quereinsteiger/-innen ohne spezifische Verwaltungsausbildung sind, z. B. aus wirtschaftlichen Unternehmen.

Dozierende/-r: Tina Dautel, Leitung Zentrale Dienste, Stadt Brackenheim

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1851SP	24.09.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	



**Kommunalverwaltung für
Neu- und Quereinsteiger:innen**

Produkt-Nr.: 7155-10001

WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt buchen und sofort loslegen!
w-vwa.de/e-learning





**JETZT
STARTEN!**
w-vwa.de

GRUNDLAGEN PERSONALSACHBEARBEITUNG

Qualifizierungsreihe für alle Neu- und Quereinsteiger/-innen

- Veranstaltungen vor Ort oder digital
- Beginn zu jedem beliebigen Zeitpunkt
- Inkl. Teilnahme-Zertifikat

Kontakt: Kathrin Rahn ☎ 0711 21041-61 @ K.Rahn@w-vwa.de



Fortbildung
Personalwesen

PERSONALWESEN

TVöD-Arbeitsrecht für Einsteiger/-innen

- Übersicht über das Gesamtwerk des TVöD
- Aufbau der Tarifverträge, Geltungsbereich des TVöD
- Die Unterschiede bei normativer Tarifbindung zur einzelvertraglichen Vereinbarung
- Besprechung aktueller Tarifabschlüsse
- Besonderheiten der Vertragsgestaltung im TVöD
- Tarifliche Regelungen zu befristeten Arbeitsverhältnissen
- Das Entgeltsystem des TVöD, Überblick zur Eingruppierung und Entgeltordnung
- Leistungsbezogener Stufenaufstieg, Höhergruppierung
- Grundlagen zur Stufenlaufzeit mit Unterbrechung der Stufenlaufzeit
- Stufenzuordnung bei Neueinstellungen
- Die Überleitung der Beschäftigungsverhältnisse im Überblick
- Urlaubsregelungen
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Tariflicher Teilzeitananspruch
- Tarifliche Besonderheiten bei Kündigung
- Vorschriften zur Arbeitszeit, Grundlagen zur Rufbereitschaft
- Abrechnung der Sonderformen der Arbeit (Zulagen und Zuschläge)
- Jahressonderzahlung, Jubiläumsgeld, Leistungsentgelt und alternative Entgeltanreiz-Systeme

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich insbesondere an neue Sachbearbeiter/-innen im Personalwesen der Kommunalverwaltungen, jedoch nicht an Mitarbeiter/-innen aus Krankenhäusern. Auch weitere interessierte Personen, wie z. B. Personalratsmitglieder und Rechnungsprüfer/-innen aus dem öffentlichen Dienst können gerne am Seminar teilnehmen.

Dozierende/-r: Jörn Wiedmann, Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht, Offenburg
Christian Wäldele, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner der WSW-Kanzlei

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1856SP	02. - 05.11.2026	Präsenz	Stuttgart	1.128,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Das 1 x 1 des TV-L

- Eine praxisbezogene Einführung für Neu- und Quereinsteiger/-innen

- Begründung des Arbeitsverhältnisses
- Weisungsrecht des Arbeitgebers, Arbeitszeit
- Eingruppierung, Entgelt und sonstige Leistungen
- Eingruppierungs- und Bewertungsgrundsätze, Tarifautomatik, Bildung von Arbeitsvorgängen
- Tätigkeitsmerkmale der Entgeltordnung zum TV-L
- Tarifliche Stufenzuordnung, Aufbau der Tabelle, Stufenregelungen und Höhergruppierungen
- Jahressonderzahlung, besondere Zahlungen
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall nach dem EFZG
- Urlaub, Urlaubsdauer, Übertragungsvorschriften, Sonderurlaub
- Befristungsrecht nach den tariflichen Regelungen des TV-L und TzBfG
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kündigungsrecht, Beendigung ohne Kündigung

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich an Neu- und Quereinsteiger/-innen in den Personalabteilungen und Geschäftsstellen, die grundlegende Kenntnisse zum Tarifrecht des TV-L benötigen bzw. vertiefen möchten, an Mitarbeiter/-innen anderer Bereiche, die mit Personalangelegenheiten befasst sind, an interessierte Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte sowie an Mitglieder der Interessensvertretungen.

Dozierende/-r: Karl-Heinz Leverkus, langjähriges Mitglied der Verhandlungskommissionen bei den Tarifverhandlungen zum TVöD/TV-L des öffentlichen Dienstes

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1857SP	24. - 26.11.2026	Präsenz	Stuttgart	698,00 EUR	

"For absolute beginners" - kompakter Einstieg ins Tarifrecht des öffentlichen Dienstes

- Grundbegriffe und Strukturen des Tarifrechts (TVöD/TV-L)

- Klärung der Begrifflichkeiten
- Rechtliche Grundlagen und ihr Zusammenwirken
- Grundlegende Informationen zu den wesentlichen „Meilensteinen“ des tariflichen Arbeitsverhältnisses wie Einstellung, Arten von Arbeitsverhältnissen, Rechte und Pflichten, Störungen im laufenden Arbeitsverhältnis

Zielgruppe: Das Webinar richtet sich an Quer- und Neueinsteiger/-innen bzw. Mitarbeiter/-innen ohne rechtliche Vorkenntnisse im Personalwesen des öffentlichen Dienstes.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1955SD	03.02.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts für Beschäftigte im öffentlichen Dienst (TVöD/TV-L) - Teil I

- Die Einbindung des Tarifrechts in das allgemeine Arbeitsrecht
- Geltungsbereich des TVöD/TV-L
- Begründung des Arbeitsverhältnisses
- Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer/-innen
- Voll- und Teilzeitbeschäftigung
- Befristete Arbeitsverhältnisse
- Arbeitszeitregelungen

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich insbesondere an neue Sachbearbeiter/-innen (Einsteiger/-innen, Quereinsteiger/-innen, Wiedereinsteiger/-innen) im Personalwesen des öffentlichen Dienstes, die eine systematische Einführung in das Arbeits- und Tarifrecht (TVöD/TV-L) erhalten möchten.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1853SD	10. - 11.03.2026	Online	Digital	564,00 EUR	
2026-1852SD	24. - 25.06.2026	Online	Digital	564,00 EUR	

Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts für Beschäftigte im öffentlichen Dienst (TVöD/TV-L) - Teil II

- Arbeitsunfähigkeit und Urlaub
- Überblick zum Eingruppierungsrecht
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Zeugnisrecht
- Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich insbesondere an neue Sachbearbeiter/-innen (Einsteiger/-innen, Quereinsteiger/-innen, Wiedereinsteiger/-innen) im Personalwesen des öffentlichen Dienstes, die eine systematische Einführung in das Arbeits- und Tarifrecht (TVöD/TV-L) erhalten möchten.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1855SD	28. - 29.04.2026	Online	Digital	564,00 EUR	
2026-1854SD	15. - 16.07.2026	Online	Digital	564,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Öffentliches Dienstrecht kompakt

- Grundzüge des Arbeits- und Tarifrechts: Systematik und Rechtsgrundlagen im Überblick
- Von der Begründung bis zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Rechte und Pflichten
- Eingruppierung, Entgelt, Arbeitszeitmodelle
- Leistungsstörungen und ihre rechtssichere Handhabung
- Grundzüge des Beamtenrechts: Grundlagen und Besonderheiten des Beamtenverhältnisses
- Laufbahnrecht, Versetzung, Probezeit, Beurteilungen, Rechte, Pflichten und Fürsorge
- Teilzeit, Beurlaubung und weitere Regelungen
- Erörterung von Beteiligungs- und Mitspracherechten

Zielgruppe: Ideal für alle, die neu oder quer in das öffentliche Dienstrecht einsteigen - insbesondere aus dem Bereich Personalmanagement, Personalvertretung, Gleichstellung, Schwerbehindertenvertretung oder als Vertrauensperson

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1858SD	24. - 25.11.2026	Online	Digital	564,00 EUR	

Expertenrunde zu aktuellen Fragen aus dem Arbeits- und TVöD/TV-L-Tarifrecht

- Aktuelle Entwicklungen und neueste Rechtsprechung
- Ausgewählte Praxisfälle

Zielgruppe: Personaler/-innen aus dem öffentlichen Dienst mit Erfahrungen im Tarif- und Arbeitsrecht

Dozierende/-r: Christian Wäldele, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner der WSW-Kanzlei

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1861SP	20.10.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	
2026-1860SP	12.11.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	



WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt unser E-Learning-Angebot entdecken!

w-vwa.de/e-learning



* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahm@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Update TV-L: Neue Rechtsprechung zum Tarif- und Arbeitsrecht

- Aktuelle Rechtsprechung zum TV-L
- Die wichtigsten obergerichtlichen Entscheidungen unter Berücksichtigung des öffentlichen Dienstes
- Austausch über die praktische Umsetzung des Tarifwerks

Zielgruppe: Dieses Update richtet sich an Anwender/-innen des TV-L, die Personalverantwortung tragen und aktuelle Rechtsprechung schnell und sicher in ihre Arbeit übertragen möchten
- praxisnah, kompakt und fundiert.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Gabi Meissner, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1862SD	15.12.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

Flexible Arbeitszeitgestaltung nach dem TVöD/TV-L

- Rechtliche Rahmenbedingungen, u. a. Höchstgrenzen des Arbeitszeitgesetzes, Pausenregelungen
- Grundlagen zur Arbeitszeit im TVöD/TV-L, Dauer der Arbeitszeit, Ausgleichszeitraum im Tarifrecht
- Überstunden im TVöD/TV-L, Abgrenzung zur Mehrarbeit
- Zeitzuschläge für Dienst zu ungünstigen Zeiten, Höhe der Zeitzuschläge, Faktorisierung
- Instrumente des TVöD/TV-L zur Vermeidung von Überstundenzuschlägen
- Arbeitszeitkonto nach § 10 TVöD/TV-L, sonstige Arbeitszeitkonten
- Reisezeit bei Dienstreisen, Gleitzeitmodelle
- Weitere Arbeitszeitformen, u. a. saisonale Arbeitszeiten, Schichtarbeit, Arbeit auf Abruf, Teilzeitkräfte
- Rufbereitschaft
- Abschluss von Betriebs-/Dienstvereinbarungen, Mitbestimmung des Betriebs-/Personalrats

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen mit Personalverantwortung, Personalreferentinnen/Personalreferenten, Personalsachbearbeiter/-innen, Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst; jedoch nicht für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen

Dozierende/-r: Stefanie Hock, Rechtsanwältin für Arbeits- und Tarifrecht, Kappelrodeck

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1863SD	10.11.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

Arbeitszeitrecht und rechtliche Grundlagen der Dienstplangestaltung (TVöD/TV-L) - Rechtliche Schwierigkeiten und praxisgerechte Lösungen

- Überblick und Grundlagen des Arbeitszeitrechts
- Arbeitszeitgesetzliche Rahmenbedingungen der Dienstplanung aus Gesetz und Tarif
- Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft
- Opt-out: Voraussetzungen und Umsetzung?
- Aktuelle Rechtsprechung zu Mehrarbeit und Überstunden
- Das Direktionsrecht und seine Grenzen
- Mitbestimmung der Arbeitnehmervertretung, Dienst-/Betriebsvereinbarung
- Arbeitszeitgesetzliche Aufsichts- und Dokumentationspflichten, Verantwortlichkeiten und Haftung
- Arbeitszeitrechtlicher Umgang mit Ausfallzeiten: Krankheit, Feiertag, Urlaub

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich an Personalleitungen, Führungskräfte mit Dienstplanverantwortung und Personen aus der Personalabteilung und Personalentwicklung.

Dozierende/-r: Jörn Wiedmann, Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht, Offenburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1864SD	10.06.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

Langzeit-Arbeitszeitkonten und Sabbatical - Arbeitsrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Fragestellungen

- Arbeitszeitflexibilisierung, Arbeitszeitkonten, Arten von Zeitkonten
- Mitbestimmung, Dienst- und Betriebsvereinbarungen
- Regelungsbedürftige arbeitsrechtliche Fragen (Zeitschuld und Zeitguthaben)
- Sozialversicherungsrecht, u. a. Versicherungspflicht und Leistungsansprüche
- Wertguthaben, Werterhaltung und Insolvenzschutz des Wertguthabens, Störfälle
- Übertragung von Wertguthaben, Fälligkeit der Beiträge aus Wertguthaben
- Steuerliche Fragen

Zielgruppe: Hauptamts- und Personalleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen sowie Betriebs- und Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Erich-Wolfgang Moersch, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1865SD	13.07.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Das 1 x 1 der Altersteilzeitberechnungen - kompakt

- Fortsetzung von Altersteilzeitarbeit nach dem TV FlexAZ
- Altersteilzeit nach dem Altersteilzeitgesetz: Voraussetzungen
- Varianten der Altersteilzeit
- Berechnung des Altersteilzeit-Entgelts
- Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung
- Sonderfälle bei der Abrechnung (Grundzüge des Störfalls)

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich an Leiter/-innen, Sachbearbeiter/-innen und Mitarbeiter/-innen aus den Personalämtern und Personalabteilungen sowie Bezügerechner/-innen des öffentlichen Dienstes. Grundkenntnisse im Tarifrecht werden vorausgesetzt.

Dozierende/-r: Wolfgang Bohnert, stellv. Abteilungsleiter Überörtliche Finanzprüfung bei der GPA Baden-Württemberg i. R., Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1866SD	12.10.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Erholungsurlaub für Tarifbeschäftigte (TVöD/TV-L)

- Entstehung und Geltendmachung des Urlaubsanspruchs, Wartezeit
- Dauer des Erholungsurlaubs, Abweichung von der Fünf-Tage-Woche
- Urlaubsübertragung, Langzeiterkrankung
- Verminderung des Urlaubs in Sonderfällen
- Vergleichsberechnung Urlaub nach TVöD/TV-L und Bundesurlaubsgesetz
- Urlaubsentgelt, Urlaubsabgeltung
- Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers
- Aktuelle Rechtsprechung

Zielgruppe: Für Personalsachbearbeiter/-innen aus dem öffentlichen Dienst, die mit der Festsetzung des Urlaubsanspruchs befasst sind sowie Personalratsmitglieder.

Dozierende/-r: Markus Bergauer, Leiter der Hauptverwaltung einer bayrischen Kommunalverwaltung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1867SH	08. - 09.07.2026	Hybrid	Stuttgart	564,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

Zusatzurlaub für Schwerbehinderte

- Höhe des Zusatzurlaubs
- Übertragbarkeit des Zusatzurlaubs
- Umrechnung bei Wechsel der Tageweche
- Einstellung und Ausscheiden schwerbehinderter Mitarbeiter/-innen
- Eintritt der Schwerbehinderteneigenschaft im laufenden Arbeitsverhältnis

Zielgruppe: Das Webinar eignet sich insbesondere für Mitarbeiter/-innen in der Personalverwaltung des öffentlichen Dienstes, die mit der Thematik fachlich befasst sind (z. B. Personal-sachbearbeiter/-innen, Personalratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretungen).

Dozierende/-r: Markus Bergauer, Leiter der Hauptverwaltung einer bayrischen Kommunalverwaltung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2301SD	17.07.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Fehlzeiten im TVöD/TV-L

- Mutterschutz, u. a. Schutzfristen, Pflichten zur Gefährdungsbeurteilung, Zusammentreffen von Schutzfristen mit Krankheit/Urlaub, Erweiterung des besonderen Kündigungsschutzes
- Elternzeit, u. a. Anspruchsvoraussetzungen, verlängerte Ankündigungsfristen, vorzeitige Beendigung, Urlaubsregelungen bei Mutterschutz/Elternzeit, Elternteilzeit
- Pflegezeit, Familienpflegezeit, u. a. Ansprüche, kurzzeitige Arbeitsbefreiung in Akutsituationen
- Besonderer Kündigungsschutz bei Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit
- Urlaub und Zusatzurlaub, u. a. Rechtsgrundlagen, Verfall des Urlaubsanspruchs, Abwicklung bei Wechsel in Teilzeit, Urlaubsübertragung bei Langzeitkranken
- Krankheit, betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Erwerbsminderung von Beschäftigten
- Auswirkungen der Fehl- und Ausfallzeiten auf tarifliche Leistungen
- Befristung von Arbeitsverträgen zur Urlaubs-/Krankheitsvertretung, u. a. Vertragsgestaltung, Mehrfachbefristungen, befristete Aufstockung der Arbeitszeit von Teilzeitkräften

Zielgruppe: Das Seminar eignet sich für Personalsachbearbeiter/-innen, als auch für Personalreferentinnen und Personalreferenten aus dem öffentlichen Dienst mit Erfahrung im Arbeits- und Tarifrecht.

Dozierende/-r: Christian Wäldele, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner der WSW-Kanzlei

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1869SP	01. - 02.07.2026	Präsenz	Stuttgart	564,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Kurzzeitige Freistellung und Sonderbeurlaubung von Beschäftigten im öffentlichen Dienst

- Kurzzeitige (un)bezahlte Arbeitsbefreiung von Tarifbeschäftigten (z. B. § 29 TVöD-VKA/TV-L)
- Kurzzeitige Sonderbeurlaubung von Beamten
- Überblick zu spezialgesetzlichen Arbeitsbefreiungstatbeständen (z. B. § 15 FwG-BW)

Zielgruppe: Insbesondere Mitarbeitende von Haupt- und Personalämtern bzw. Mitarbeitende aus der Personalabteilung oder dem Fachbereich Personal, Führungskräfte sowie Personalverantwortliche aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Anna-Lena Brieger, Rechtsanwältin, iuscomm Rechtsanwälte, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1870SD	06.10.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Immer wieder krank - was muss und kann der Arbeitgeber tun?

- Vorgehensweisen und arbeitsrechtliche Fragestellungen bei häufiger Krankheit

- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers, Pflichten der Beschäftigten
- BEM nach § 167 SGB IX, Pflicht zur Weiterbeschäftigung
- Direktionsrecht des Arbeitgebers und Änderungskündigung
- Personenbedingte Kündigung wegen Krankheit
- Mitwirkung des Personalrates/Betriebsrates
- Übertragbarkeit des Urlaubs bei langanhaltender Krankheit
- Urlaub und tarifvertragliche Verfallfristen
- Aktuelle Rechtsprechung

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen der Personalabteilungen, Personalverantwortliche und Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Julius Ibes, Richter am Arbeitsgericht, Villingen-Schwenningen, Vorsitzender von Einigungsstellen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1871SD	16.11.2026	Online	Digital	287,00 EUR	



Betriebliches Gesundheitsmanagement

VWA-Lehrgang für die öffentliche Verwaltung

START

05.10.2026

w-vwa.de

- Präsenzlehrgang im VWA Bildungshaus Stuttgart
- 3 Module von Oktober - Dezember 2026
- Inkl. Teilnahme-Zertifikat

Kontakt: Kathrin Rahn ☎ 0711 21041-61 @ K.Rahn@w-vwa.de



Produktnummer
2026-2153SP

PERSONALWESEN

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) in der Praxis - Für Einsteiger/-innen

- Auf einen Blick: Grundlagen und Ziele des BEM
- Argumente für das BEM, Nutzen von BEM für alle Beteiligten
- Der systematische, einzelfallübergreifende Ansatz - die Prozesskette im BEM
- Inner- und außerbetriebliche Akteure im BEM
- Qualitätsmerkmale und Erfolgsfaktoren aus der Praxis sowie Fallstricke im BEM
- Praxisbeispiele und Transfer in die Praxis

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich vorrangig an Beschäftigte, die neu mit Aufgaben im Betrieblichen Eingliederungsmanagement beauftragt sind (Einsteiger/-innen), insbesondere an Mitarbeiter/-innen von Personalabteilungen, BEM-Beauftragte, Führungskräfte, Personal- und Betriebsratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertretungen.

Dozierende/-r: Nicole Goy, Sachgebietsleitung Betriebliches Eingliederungsmanagement bei der Landeshauptstadt Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2356SD	11.02.2026	Online	Digital	187,00 EUR	
2026-1873SD	14.10.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Arbeitsrechtliche Fragestellungen bei Fehlzeiten und betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

- Fehlzeiten von Arbeitnehmer/-innen und Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers
- Inhalt und Anwendung der gesetzlichen Regelung des BEM (§ 167 SGB IX)
- Rechtliche Rahmenbedingungen, betriebliche Regelungen, Rechtsprechungsüberblick
- Rechtsfolgen des durchgeführten und unterlassenen BEM, insb. personenbedingte Kündigung
- BEM-Akteure: Verantwortungen, Rechte, Pflichten
- BEM in der Praxis: Fragen und Fallbeispiele der Teilnehmer/-innen
- BEM, seine Fallstricke und mögliche Erfolgskriterien

Zielgruppe: Hauptamts- und Personalleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen, Betriebs- und Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Stephan Durst, Dipl.-Psychologe, Mitglied der Geschäftsleitung BFW Schömberg gGmbH
Erich-Wolfgang Moersch, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1872SP	14.04.2026	Präsenz	Stuttgart	292,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Pflegezeit und Familienpflegezeit für Tarifbeschäftigte - kompakt

- Geltungsbereich des PflegeZG, FPfZG
- Freistellung bei Kurz- und Langzeitpflege
- Inanspruchnahme der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung, Pflegezeit, Familienpflegezeit
- Abkürzung, Verlängerung
- Pflegeunterstützungsgeld, Gewährung eines Darlehens
- Kündigungsschutz der Beschäftigten

Zielgruppe: Die Veranstaltung eignet sich insbesondere für Mitarbeiter/-innen in der Personalverwaltung des öffentlichen Dienstes, die mit der Thematik befasst sind und sich einen Überblick über die gesetzlichen und tariflichen Rahmenbedingungen verschaffen wollen.

Dozierende/-r: Markus Bergauer, Leiter der Hauptverwaltung einer bayrischen Kommunalverwaltung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1874SD	06.11.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Praxiswissen TVöD/TV-L: Befristung, Weiterbeschäftigung von Rentner/-innen und Arbeit auf Abruf

- Befristung des Beschäftigungsverhältnisses
- Tarifliche Besonderheit der Befristung § 30 TVöD/TV-L
- Differenzierung der Zweck-/Zeitbefristung, Überblick zu den unterschiedlichen Befristungsgründen
- Verlängerungsmöglichkeiten der Befristung
- Formvorschriften bei Abschluss des Vertrages, aktuelle Rechtsprechung
- Erleichterte Befristung älterer Beschäftigungsloser, Verlängerung über die Regelaltersgrenze hinaus
- Weiterbeschäftigung von Rentner/-innen, „Hinausschiebensvereinbarung“ nach § 41 Abs. 1 SGB VI
- Arbeit auf Abruf, Gestaltungsmöglichkeiten öffentlicher Arbeitgeber, Vorgaben der Vertragsgestaltung
- Vorgehen bei Urlaub/Krankheit

Zielgruppe: Hauptamts- und Personalleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen, Betriebs- und Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Christian Wäldele, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner der WSW-Kanzlei

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1875SP	16.06.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

KURZ-WEBINAR: Arbeitsverhältnisse jenseits der Regelaltersgrenze - Rechtsfragen und Gestaltungsmöglichkeiten zu Vertrag, Durchführung und Beendigung

- Allgemeine Regelungen zum Renteneintritt
- Grenzen der Weiterbeschäftigung nach Renteneintritt
- Die „Hinausschiebungsvereinbarung“ in der praktischen Anwendung
- Weitere Beschäftigungsmöglichkeiten, insb. (erstmalige) Befristung, geringfügige Beschäftigung
- Handlungsempfehlungen: Individuelle Gestaltungen
- Ausblick: Weitere Lockerungen?

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich an Personalverantwortliche und Führungskräfte, die sich mit der Thematik der Beschäftigung älterer Arbeitnehmer/-innen auseinandersetzen.

Dozierende/-r: Erich-Wolfgang Moersch, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1876SD	25.11.2026	Online	Digital	146,00 EUR	

Kündigung von Arbeitsverhältnissen - Grundlagen zu Abmahnung, Kündigung, Beteiligung Personalrat

- Überblick über die Kündigungsarten
- Ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Änderungskündigung und Beendigungskündigung
- Ordentliche Kündigung und Abmahnung
- Verhaltensbedingte, personenbedingte sowie betriebsbedingte Kündigung (Überblick)
- Außerordentliche Kündigung
- Beteiligung der Personalvertretung im Kündigungsverfahren
- Kündigungsschutz

Zielgruppe: Die Veranstaltung wendet sich an alle Mitarbeiter/-innen in der öffentlichen Verwaltung, die mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigung befasst sind und sich einen Überblick zu den arbeitsrechtlichen Bedingungen verschaffen wollen (z. B. Hauptamts- und Personalleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen, Betriebs- und Personalratsmitglieder).

Dozierende/-r: Dr. Christian Gohm, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1877SH	15.10.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Kündigung von Arbeitsverhältnissen

- Personenbedingte und verhaltensbedingte Kündigungen einschließlich Abmahnung

- Praxisseminar

- Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung: Dauerhafte Arbeitsunfähigkeit, dauerhafte Leistungsminderung, langandauernde Erkrankung, häufige Kurzerkrankungen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Fallgruppen verhaltensbedingter Kündigung, u. a. Verletzung von Hauptleistungs- und Nebenpflichten
- Richtiges Verfassen einer Abmahnung

Zielgruppe: Personalverantwortliche aus dem öffentlichen Dienst und der Privatwirtschaft, insbesondere Personal- und Hauptamtsleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen, Personalratsmitglieder und alle diejenigen, die mit der Kündigung von Arbeitsverhältnissen zu tun haben und sich vertiefte Kenntnisse im Rahmen von krankheitsbedingten und verhaltensbedingten Kündigungen verschaffen wollen

Dozierende/-r: Dr. Christian Gohm, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1956SD	26.02.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

KURZ-WEBINAR: Abmahnung

- Notwendiger Inhalt einer Abmahnung
- Abgrenzung zur Ermahnung
- Rechtssichere Formulierung und typische Stolpersteine
- Funktion, Erforderlichkeit, Verhältnis zur Kündigung, Fristen
- Wer ist abmahnungsberechtigt?
- Beteiligung des Personalrats
- Prozessuales, insbesondere Gegenrechte der Arbeitnehmer/-innen

Zielgruppe: Das Webinar wendet sich an alle Mitarbeiter/-innen in der öffentlichen Verwaltung (Hauptamts- und Personalleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen, Betriebs- und Personalratsmitglieder), die mit Abmahnungen befasst sind und sich einen Überblick zu den arbeitsrechtlichen Bedingungen verschaffen wollen.

Dozierende/-r: Dr. Christian Gohm, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1878SD	06.05.2026	Online	Digital	146,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

NEU KURZ-WEBINAR: Krankheitsbedingte Kündigung

- Negative Gesundheitsprognose: Wann ist diese indiziert?
- Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung
- Beeinträchtigung dienstlicher/betrieblicher Interessen
- Interessenabwägung: Welche Aspekte sind einzustellen?
- Betriebliches Eingliederungsmanagement: Einleitung, Durchführung, Auswirkungen
- Gerichtliche Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung

Zielgruppe: Diese Veranstaltung wendet sich an alle Mitarbeiter/-innen in der öffentlichen Verwaltung (z. B. Hauptamts- und Personalleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen, Betriebs- und Personalratsmitglieder), die mit krankheitsbedingten Kündigungen befasst sind und sich einen Überblick zu den arbeitsrechtlichen Bedingungen verschaffen wollen.

Dozierende/-r: Dr. Christian Gohm, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1149SD	17.06.2026	Online	Digital	146,00 EUR	

Dokumentation und Sanktionierung von Fehlverhalten

- Kategorien von Fehlverhalten
- Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers, u. a. Ermahnung, Abmahnung
- Kündigung, Aufhebungsvertrag
- Führung der Personalakte und Dokumentation, Zeugnisrecht
- Brennpunkte und aktuelle Rechtsprechung

Zielgruppe: Die Veranstaltung wendet sich an alle Leiter/-innen und Mitarbeiter/-innen in der öffentlichen Verwaltung, die fachlich mit der Thematik befasst sind, sowie an Personalratsmitglieder.

Dozierende/-r: Kathrin Wessels, Stadtrechtsdirektorin, Rechtsamt der Landeshauptstadt Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1879SP	10.12.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	



Personalmanagement
VWA-Zertifikatskurs

START im November
w-vwa.de

- Blended Learning - 60 % vor Ort in Stuttgart, 40 % online
- Veranstaltungen von November bis Februar
- Inkl. VWA-Zertifikat

Kontakt: Anja Walz ☎ 0711 21041-38 @ A.Walz@w-vwa.de

Jetzt anmelden!

PERSONALWESEN

BESOLDUNG UND ENTGELT

Grundlagen der Besoldung von Beamtinnen und Beamten in Baden-Württemberg

- Rechtliche Grundlagen der Besoldung
- Anspruch auf Besoldung, Zahlung der Besoldung
- Dienstbezüge der Beamtinnen und Beamten
- Grundgehalt mit Erfahrungszeiten, Familienzuschläge, Zulagen
- Sonstige Bezüge der Beamtinnen und Beamten
- Rückforderung von Bezügen
- Rechtsschutzmöglichkeiten der Beamtinnen und Beamten

Zielgruppe: Personalverantwortliche, Personalratsmitglieder sowie Mitarbeiter/-innen aus dem öffentlichen Dienst, die mit der Beamtenbesoldung fachlich befasst sind

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1880SD	24.02.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

Familienzuschläge für Beamtinnen und Beamte in Sonderfällen

- Rechtliche Grundlagen des Familienzuschlags
- Ehebezogener Teil des Familienzuschlags
- Aufnahme in den Haushalt
- Kinderbezogener Teil des Familienzuschlags
- Auswirkungen von Teilzeitbeschäftigung
- Konkurrenzkonstellationen
- Familienergänzungszuschlag
- Beginn und Ende des Anspruchs
- Fallbeispiele

Zielgruppe: Personalverantwortliche, Personalratsmitglieder sowie Mitarbeiter/-innen aus dem öffentlichen Dienst, die mit der Beamtenbesoldung fachlich befasst sind

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1881SP	23.03.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Die Berechnung der Erfahrungszeit für Beamtinnen und Beamte in Baden-Württemberg

- Rechtliche Grundlagen der Erfahrungszeit
- Berücksichtigungsfähige Zeiten
- Überleitung bei vorhandenen Beamtinnen und Beamten
- Neufestsetzung des Besoldungsdienstalters
- Berechnung der Erfahrungszeit
- Rechtsschutz gegen Festsetzung des Beginns des Aufstiegs in den Stufen
- Fallbeispiele und Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen aus Personalverwaltungsstellen und Bezügeabrechnungsstellen der Städte und Gemeinden in Baden-Württemberg

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1882SH	25.06.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

Die Jubiläumsdienstzeit für Beamte und das Jubiläumsgeld bei Tarifbeschäftigten - Grundlagen und Berechnung - ein kompakter Überblick

- Rechtliche Grundlagen des Dienstjubiläums für Beamte
- Rechtsgrundlagen zur Jubiläumsdienstzeit
- Anrechenbare Zeiträume als Jubiläumsdienstzeit
- Anwendung des früheren Rechts
- Rechtliche Grundlagen des Jubiläumsgeldes bei Tarifbeschäftigten
- Beschäftigungszeit nach § 34 Abs. 3 TVöD/TV-L
- Berechnung der Jubiläumsdienstzeit/Beschäftigungszeit
- Fallbeispiele und Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen aus Personalverwaltungsstellen und Bezügeabrechnungsstellen der Städte und Gemeinden in Baden-Württemberg

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2261SH	23.11.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

Unsere Seminare können Sie auch als Inhouse-Veranstaltung buchen.

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot zu Ihrer Anfrage.

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Ausgewählte Probleme zum Entgeltsystem des TVöD und TV-L

- Das Entgeltsystem des TVöD/TV-L: Entgelttabellen, Aufstiege innerhalb der Stufen
- Systematik der Stufenlaufzeit und deren Besonderheiten
- Leistungsabhängige Aufstiege in den Entwicklungsstufen, individuelle Zwischen-/Endstufen
- Praktische Anwendung der Arbeitsmarkt- und Fachkräftezulage im TVöD
- Vorgehen bei Neueinstellungen
- Unterbrechung der Stufenlaufzeit, Stufenzuordnung bei Höher- und Herabgruppierung
- Jahressonderzahlung, Besitzstandszulagen übergeleiteter Beschäftigter
- Zulagen und Zuschläge, Vergütung von Rufbereitschaft
- (Persönliche) Zulage bei vorübergehender Ausübung höherwertiger Tätigkeiten

Zielgruppe: Beschäftigte mit Personalverantwortung, Personal- und Entgeltabrechner/-innen, Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst; die Veranstaltung richtet sich nicht an Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1818SD	03.12.2026	Online	Digital	287,00 EUR	

Stufenzuordnung nach TVöD (VKA)

- Stufenzuordnung bei Neu- bzw. Wiedereinstellungen
- Stufenzuordnung bei Unterbrechungen im bestehenden Arbeitsverhältnis
- Höher- und Herabgruppierung
- Wechsel der Tätigkeit mit Tabellenwechsel, Stufenzuordnung bei Überleitungstatbeständen
- Auswirkungen von Fehlzeiten auf die Stufenlaufzeit bzw. Stufenzuordnung
- Leistungselemente/Entgeltanreize im Zusammenhang mit der Stufenzuordnung
- Stufenzuordnung für Beschäftigte im Pflegedienst
- Möglichkeit der Vorweggewährung von Stufen
- Tarifvertragliche Regelungen zu Stufenaufstieg und Stufenfestsetzungen
- Möglichkeiten der Zulagengewährung
- Personalrats-/Betriebsratsbeteiligung bei der Stufenzuordnung

Zielgruppe: Personalverantwortliche und Mitarbeiter/-innen aus Personalverwaltungen, Einstellungsverantwortliche und Führungskräfte aus allen Bereichen des öffentlichen Dienstes sowie Personalrats- und Betriebsratsmitglieder

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1884SH	16.04.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Wie werde ich als Arbeitgeber im öffentlichen Dienst (noch) attraktiver? - Prüfsichere Spielräume bei Tarifbeschäftigten nutzen

- Stufenzuordnung bei Neueinstellung, Verkürzung der Stufenlaufzeit
- Arbeitsmarkt- und Fachkräftezulagen
- Auszahlung von Mehrarbeits- und Überstunden, Arbeitszeitkonto/Zeitwertkonto
- Führung auf Probe bzw. auf Zeit mit Befristung
- Homeoffice, flexible Arbeitszeitmodelle
- Betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss
- Fahrrad-Leasing im Rahmen der Entgeltumwandlung
- Erhöhtes Volumen beim Leistungsentgelt, alternatives Entgeltanreizsystem, Gutscheine/Benefits

Zielgruppe: Führungskräfte, Personalrats- und Betriebsratsmitglieder sowie Beschäftigte der Personalabteilungen, die mit Aufgaben der Entgeltberechnungen von Beschäftigten nach TVöD betraut sind

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1774SD	30.11.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

Die Entgeltabrechnung nach TVöD - (k)ein Buch mit sieben Siegeln - Ein Überblick für Personalsachbearbeiter/-innen

- Überblick über alle abrechnungsrelevanten Grundlagen
- Auswirkungen von Fehlzeiten und Beschäftigungszeiten auf Stufenlaufzeiten
- Höher- und Herabgruppierungen, Anspruch und Berechnung einer persönlichen Zulage
- Besitzstände nach TVÜ-VKA
- Einmalzahlungen und Fragen zur aktuellen Tarifrunde
- Variable Entgeltbestandteile, Rufbereitschaft
- Krankenbezüge: Auswirkungen auf weitere Leistungen
- Anspruch und Bezahlung der Jahressonderzahlung
- Überblick über die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst

Zielgruppe: Personalsachbearbeiter/-innen, aber auch Führungskräfte, Personal- bzw. Betriebsratsmitglieder und Beschäftigte des Rechnungsprüfungsamtes aus dem öffentlichen Dienst, die einen Überblick über die Aufgaben der Entgeltabrechnung nach TVöD benötigen bzw. erhalten wollen

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1759SH	11.06.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Kompakte Einführung in das Arbeits- und Tarifrecht (TVöD) - Für Entgeltabrechner/-innen

- Die Einbindung des TVöD in das allgemeine Arbeits- und Tarifrecht
- Übersicht über den TVöD, Geltungsbereich
- Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach dem TVöD
- Voll- oder Teilzeitbeschäftigung, befristete Arbeitsverhältnisse
- Arbeitszeit, Störungen im Arbeitsverhältnis, Arbeitsunfähigkeit, Urlaub
- Überblick über die Eingruppierung, u. a. Eingruppierung bei Neueinstellung, Stufenregelungen
- Überblick über besondere Zahlungen, u. a. Jahressonderzahlung, Zulagen, Zuschläge
- Bedeutende Vorschriften aus anderen Rechtsgebieten (u. a. Mutterschutz-, Schwerbehindertenrecht)
- Rechtsänderungen, Fallbeispiele und Rechtsprechung

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich an Entgeltabrechner/-innen aus dem öffentlichen Dienst, die die Grundzüge des Arbeits- und Tarifrechts (Hintergründe) kennen lernen bzw. vertiefen wollen.

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen
Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1898SH	03. - 04.02.2026	Hybrid	Stuttgart	564,00 EUR	

Grundlagen der Gehaltsabrechnung I (TVöD)

- Überblick über alle abrechnungsrelevanten Regelungen
- Berechnung der Grund- und Entwicklungsstufen sowie der individuellen Endstufen
- Entgelttabellen: A-, S- und P-Gruppen, Stufenzuordnung bei Neueinstellungen
- Stufenlaufzeiten und Auswirkungen von Fehlzeiten, Arbeitsmarkt- und Fachkräftezulagen
- Höhergruppierungen und Herabgruppierungen, persönliche Zulage, Besitzstände
- Teilzeitbeschäftigung, Teilmonatsberechnung, Zeiten ohne Anspruch auf Entgelt
- Sonstige Zahlungen, abweichende Regelungen im Sozial- und Erziehungsdienst
- Welche Entgeltbestandteile werden dynamisiert und welche bleiben statisch?
- Aktuelle Tarifrunde, aktuelle Rechtsprechung

Zielgruppe: Neue Mitarbeiter/-innen des Haupt- und Personalamtes, die mit der Entgeltabrechnung nach TVöD-VKA betraut sind (Bezugerechnerinnen und Bezugerechner) und Führungskräfte aus dem kommunalen öffentlichen Dienst, die einen Überblick über die Aufgaben der Entgeltabrechnung benötigen, z. B. Geschäftsleitung, Rechnungsprüfungsamt

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1887SH	11. - 12.03.2026	Hybrid	Stuttgart	564,00 EUR	
2026-1886SH	23. - 24.06.2026	Hybrid	Stuttgart	564,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Grundlagen der Gehaltsabrechnung II (TVöD)

- Entgelt für Überstunden und Mehrarbeit mit und ohne Dienstplan, Ausgleichszeiträume
- Zeitzuschläge, Rufbereitschaft, Möglichkeit der Pauschalierung
- Durchschnittsberechnung nach § 21 TVöD-VKA, laufende Besitzstands- und Funktionszulagen
- Entgeltfortzahlung und Krankengeldzuschuss mit Fristenberechnung, Höchstbezugsfristen
- Rückforderung von überzahlten Entgelten bei rückwirkender Rentengewährung
- Meldungen zur Sozialversicherung und Zusatzversorgungskasse, aktuelle Rechtsprechung

Zielgruppe: Neue Mitarbeiter/-innen des Haupt- und Personalamtes, die mit der Entgeltabrechnung nach TVöD-VKA betraut sind (Bezugerechnerinnen und Bezugerechner) und Führungskräfte aus dem kommunalen öffentlichen Dienst, die einen Überblick über die Aufgaben der Entgeltabrechnung benötigen, z. B. Geschäftsleitung, Rechnungsprüfungsamt

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1889SH	21. - 22.04.2026	Hybrid	Stuttgart	564,00 EUR	
2026-1888SH	14. - 15.07.2026	Hybrid	Stuttgart	564,00 EUR	

Grundlagen der Gehaltsabrechnung III - Geringfügige Beschäftigungen und Übergangsbereich

- Geringfügig entlohnte Beschäftigungen, Pauschalbeiträge für Minijobs, kurzfristige Beschäftigungen
- Berechnungen und Beiträge innerhalb des Übergangsbereichs bei voller SV-Pflicht
- Schätzung und Berechnung des Entgelts innerhalb eines Kalenderjahres bzw. Zeitjahres
- Zusammenrechnung einer Beschäftigung mit weiteren Haupt- oder Nebenbeschäftigungen
- Mehrere Tätigkeiten für einen Arbeitgeber möglich?
- Befreiungsmöglichkeiten RV-Pflicht, steuerrechtliche Bedingungen und (Wahl-)Möglichkeiten
- Aufzeichnungspflichten für den Arbeitgeber, Mitwirkungspflichten der Beschäftigten
- Arbeitsrechtlicher Rahmen und tarifliche Bezahlung, Flexi-Rente
- Beispiele mit Berechnungen, aktuelle Richtlinien der Spitzenverbände Sozialversicherung

Zielgruppe: Neue Mitarbeiter/-innen des Haupt- und Personalamtes, die mit der Entgeltabrechnung nach TVöD-VKA betraut sind (Bezugerechnerinnen und Bezugerechner) und Führungskräfte aus dem kommunalen öffentlichen Dienst, die einen Überblick über die Aufgaben der Entgeltabrechnung benötigen, Verträge gestalten bzw. Grundsatzentscheidungen treffen (z. B. Geschäftsleitung, Rechnungsprüfungsamt)

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1891SH	05.05.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	
2026-1890SH	29.09.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Geringfügige Beschäftigungen: Minijobs und kurzfristige Jobs

- Geringfügig entlohnte Beschäftigungen, kurzfristige Beschäftigungen
- Pauschalbeiträge für Mini-Jobs
- Prognosen für das laufende bzw. nächste Kalenderjahr
- Zeitliche und entgeltliche Grenzen, Rahmenarbeitsvertrag
- Zusammenrechnung mit weiteren Beschäftigungsverhältnissen
- Steuerrechtliche Bedingungen und (Wahl-)Möglichkeiten
- Geltungsbereich TVöD und TV-L, Zusatzversorgungspflicht/-freiheit
- Beispiele aus der Praxis

Zielgruppe: Neue Beschäftigte des Haupt-/Personalamtes, die für die Entgeltabrechnung zuständig sind sowie Führungskräfte (z. B. Geschäftsleitung, Rechnungsprüfungsamt) aus dem öffentlichen Dienst, die einen kompakten Überblick über die Möglichkeiten von geringfügigen Beschäftigungen benötigen, um die zeitlichen und entgeltlichen Grenzen kennen zu lernen

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1892SD	07.12.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

Grundlagen der Gehaltsabrechnung (TVöD) für Quereinsteiger/-innen

- Entgeltrelevante Regelungen des TVöD-VKA und TVÜ-VKA
- Neuerungen aus der aktuellen Tarifrunde
- Berechnung der Grund- und Entwicklungsstufen
- Berechnung der Beschäftigungszeit bei Arbeitgeberwechsel (BAG-Urteile)
- Neueinstellungen: Möglichkeit anrechenbarer Vorzeiten
- Stufenlaufzeiten und Auswirkungen von Fehlzeiten, Höher- und Herabgruppierungen
- Besitzstände, Anspruch und Bezahlung von Mehrarbeit und Überstunden
- Zeitzuschläge und Rufbereitschaft
- Entgeltfortzahlung und Krankengeldzuschuss

Zielgruppe: Neue Beschäftigte des Haupt-/Personalamtes und Führungskräfte (z. B. Geschäftsleitung, Rechnungsprüfungsamt) aus dem öffentlichen Dienst, die einen kompakten Überblick über die wichtigsten Regelungen zur Entgeltabrechnung nach TVöD-VKA benötigen

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1893SD	08.10.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Das 1 x 1 der Entgeltabrechnung (TVöD) - eine kompakte Einführung

- Berechnung der Grund- und Entwicklungsstufen sowie der individuellen Endstufen
- Neueinstellungen (anrechenbare Vorzeiten)
- Stufenlaufzeiten, Höhergruppierungen und Herabgruppierungen
- Besitzstände, Weitergeltung von Regelungen aus BAT und BMT-G (Funktionszulagen)
- Teilzeitbeschäftigung, Teilmonatsberechnungen, Zeiten ohne Anspruch auf Entgelt
- Grundzüge der Jahressonderzahlung
- Entgelt im Krankheitsfall: Entgeltfortzahlung und Krankengeldzuschuss
- Zulagen und Zuschläge
- Grundzüge der neuen Entgeltordnung

Zielgruppe: Neue Mitarbeiter/-innen des Haupt-/Personalamtes, die mit der Entgeltberechnung nach TVöD betraut sind (Bezügerechner/-innen) und weitere Personen aus dem öffentlichen Dienst, die einen Überblick über die Aufgaben der Gehaltsstelle benötigen, z. B. aus dem Rechnungsprüfungsamt

Dozierende/-r: Markus Bergauer, Leiter der Hauptverwaltung einer bayrischen Kommunalverwaltung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1894SH	24. - 25.11.2026	Hybrid	Stuttgart	564,00 EUR	

Festsetzung der Beschäftigungszeit nach TVöD/TV-L - Inklusive Berechnung der Vorzeiten nach BAT

- Grundvoraussetzungen
- Beschäftigungszeit nach TVöD/TV-L sowie Vorzeiten nach BAT berechnen
- Anrechenbare Zeiten
- Besonderheiten im Zusammenhang mit der Pflegezeit, Sonderurlaub, Elternzeit, Wehrdienst etc.
- Welche Zeiten unterbrechen die Beschäftigungszeit bzw. sind unschädlich?
- Folgen bei Arbeitgeberwechsel
- Besitzstandsregelungen
- Beschäftigungszeit nachweisen und festsetzen
- Übungsfälle

Zielgruppe: Personalsachbearbeiter/-innen und Mitglieder der Personalvertretung aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Markus Bergauer, Leiter der Hauptverwaltung einer bayrischen Kommunalverwaltung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1897SH	27.04.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	
2026-1896SH	05.11.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

KURZ-WEBINAR: Jahressonderzahlung nach TVöD und TV-L

- Anspruchsvoraussetzungen, Übernahme von Auszubildenden in ein Arbeitsverhältnis
- Regelbemessungszeitraum und Prozentsatz, durchschnittliches Entgelt
- Ersatzbemessungszeiträume und Fehlzeiten, Änderung der Wochenarbeitszeit
- Anspruchsminderung, Wegfall-Zeiträume, Anspruch und Berechnung bei Altersteilzeit
- Beschäftigung während Elternzeit, Auswirkungen auf Entgeltgrenzen
- Besonderheiten TVöD-K
- Beispiele aus der Praxis, Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen des Haupt-/Personalamtes, die mit der Entgeltabrechnung nach TVöD bzw. TV-L betraut sind und Beschäftigte, die einen Überblick über die korrekte Abrechnung und entstehende Kosten der jährlich wiederkehrenden Jahressonderzahlung benötigen (z. B. Rechnungsprüfungsamt, Controlling)

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1899SD	30.09.2026	Online	Digital	152,00 EUR	

Krankenbezüge: Entgeltfortzahlung und Krankengeldzuschuss nach TVöD und TV-L

- Entgeltfortzahlung nach TVöD-VKA, TVöD-Bund und TV-L
- Bestimmungen des Entgeltfortzahlungsgesetzes, Fristenberechnung nach BGB
- Zuschuss des Arbeitgebers zu Kranken-, Verletzten- und Übergangsgeld
- Höchstbezugsfristen des Krankengeldzuschusses im Kalenderjahr und pro Krankheit
- Wiederholungserkrankungen
- Auswirkungen der festgesetzten Beschäftigungszeit, Rückforderung
- Durchschnittsberechnung nach § 21 TVöD und TV-L, Nachweispflichten
- Auswirkungen auf den Erholungsurlaub, Arbeitsunfähigkeit und Freizeitausgleich, Überstundenabbau
- Auswirkungen auf Jahressonderzahlung, sonstige tarifliche Einmalzahlungen sowie auf Meldungen zur Sozialversicherung und Zusatzversorgung

Zielgruppe: Beschäftigte der Personalabteilungen aus dem öffentlichen Dienst (Sachbearbeitung sowie Entgeltabrechnung), die täglich mit Aufgaben zur Arbeitsunfähigkeit von Beschäftigten zu tun haben: Fristenberechnung, Entgeltzahlung, Regelungen des Entgeltzahlungsgesetzes, die sich auf den TVöD oder TV-L auswirken

Dozierende/-r: Gerhard Büchler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1951SD	02.03.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Entgelt im Krankheitsfall (TVöD) - Workshop

- Grundsätze zur Entgeltfortzahlung nach dem EFZG und dem TVöD
- Entstehen des Anspruchs, Fragen der Kausalität
- Wiederholungserkrankungen, Ausnahmeregelungen
- Fristenberechnungen, Entgeltfortzahlung und Krankengeldzuschuss
- Durchschnittsberechnung nach § 21 TVöD
- Berechnung des Krankengeldzuschusses
- Höchstbezugsfristen des Krankengeldzuschusses pro Kalenderjahr und pro Erkrankung
- Melde- und Nachweispflichten der Beschäftigten, Auslandserkrankung
- Anspruchsübergang bei Dritthaftung, Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen von Haupt- und Personalämtern aus dem öffentlichen Dienst, die mit Aufgaben der Entgeltabrechnung nach dem TVöD betraut sind

Dozierende/-r: Markus Bergauer, Leiter der Hauptverwaltung einer bayrischen Kommunalverwaltung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1900SH	23.11.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	

Zulagen und Zuschläge (TVöD) - Workshop

- Zeitzuschläge
- Überstunden der Vollbeschäftigten
- Mehrarbeit bei Teilzeitkräften
- Konkurrenzen von Zeitzuschlägen
- Rufbereitschaft
- Persönliche Zulagen für höherwertige Tätigkeiten
- Erschwerniszuschläge (Überblick)
- Möglichkeiten der Pauschalierung, Ausgleichszeiträume
- Durchschnittsberechnung nach § 21 TVöD
- Besitzstände aus BAT und BMT-G, z. B. Funktionszulagen

Zielgruppe: Erfahrene Mitarbeiter/-innen aus dem öffentlichen Dienst, die für die Entgeltberechnung (TVöD) zuständig sind bzw. dazu Auskunft geben

Dozierende/-r: Markus Bergauer, Leiter der Hauptverwaltung einer bayrischen Kommunalverwaltung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2314SH	26.01.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	
2026-1901SH	22.10.2026	Hybrid	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Rufbereitschaft und Winterdienst - Anordnung, Bezahlung, Arbeitszeitgesetz

- Tarifkonforme und bedarfsgerechte Organisation am Beispiel des Winterdienstes
- Planung im Einklang mit dem Arbeitszeitgesetz und zulässige Abweichungen
- Kurzfristige Anordnungen
- Geplante Arbeit, geteilte Dienste
- Vor- und nachgezogene Dienste
- Schichtarbeit mit evtl. Zusatzurlaubstagen
- Rufbereitschaft (Bereithaltung, Arbeitseinsatz, Zeitzuschläge)
- Regelungen des Arbeitszeitgesetzes
- Dienst- und Betriebsvereinbarungen
- Beispiele aus der Praxis, Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Führungskräfte, Beschäftigte aus der Praxis (z. B. Bauhofleiter/-innen) und Beschäftigte des Haupt-/Personalamtes, die mit der Planung und Organisation von außergewöhnlichen Arbeitszeiten betraut sind

Dozierende/-r: Gerhard Bächler, Dozent für Tarifrecht und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst mit langjähriger Erfahrung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1902SD	09.10.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

KURZ-WEBINAR: Mutterschutz und Elternzeit - Update für erfahrene Praktiker/-innen

- Beschäftigungsverbote, Schutzfristen, Kündigungsschutz
- Arbeitsentgelt/Dienstbezüge bei Beschäftigungsverboten
- Mutterschaftsgeld
- Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld
- Erstattung durch SV-Träger, Entgeltänderungen und unständige Bezüge
- Elternzeit (Antrag, Fristen usw.)
- Teilzeit während der Elternzeit
- Aktuelle Rechtsprechung

Zielgruppe: Personalsachbearbeiter/-innen, Mitarbeiter/-innen in der Lohn- und Gehaltsabrechnung nach TVöD/TV-L (Festsetzung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld, entgeltrechtliche Fragen während der Elternzeit) und Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Wolfgang Bohnert, stellv. Abteilungsleiter Überörtliche Finanzprüfung bei der GPA Baden-Württemberg i. R., Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1905SD	16.03.2026	Online	Digital	152,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Mutterschutz und Elternzeit

- Status- und entgeltrechtliche Fragen bei Beamten und Tarifbeschäftigten (TVöD/TV-L)

- Einführung in das Mutterschutz-/Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
- Beschäftigungsverbote, Schutzfristen, Erhaltung von Rechten, Kündigungsschutz
- Arbeitsentgelt/Dienstbezüge bei Beschäftigungsverboten, Mutterschaftsgeld und Zuschuss
- Erstattung durch SV-Träger, Entgeltänderungen, unständige Bezüge, Sonderfälle bei der Berechnung
- Elternzeit, Teilzeit während der Elternzeit, aktuelle Rechtsprechung
- Jahressonderzahlung, Zulagen, Zuschläge, Durchschnittsberechnungen nach § 21 TVöD/TV-L
- Stufenlaufzeit, Herabgruppierung bei Änderung der Wochenarbeitszeit
- Meldungen zur Sozialversicherung und Zusatzversorgung, Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Personalsachbearbeiter/-innen, Mitarbeiter/-innen in der Lohn- und Gehaltsabrechnung nach TVöD/TV-L (Festsetzung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld, entgeltrechtliche Fragen während der Elternzeit) und Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

Dozierende/-r: Wolfgang Bohnert, stellv. Abteilungsleiter Überörtliche Finanzprüfung bei der GPA Baden-Württemberg i. R., Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1904SH	21.05.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	
2026-1903SH	19.11.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

Fremdpersonaleinsatz im öffentlichen Dienst - Scheinselbstständigkeit erkennen und vermeiden

- Maßgebliche Abgrenzungskriterien im Gesetz und in der Rechtsprechung
- Vermeintliche Indizien einer Selbstständigkeit
- Rechtliche und finanzielle Konsequenzen einer Fehlbeurteilung
- Statusfeststellungsverfahren der Clearingstelle
- Rentenversicherungspflicht trotz Selbstständigkeit

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mit dieser Abgrenzungsfrage zu tun haben, z. B. Personalleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen, Führungskräfte und interessierte Personalratsmitglieder.

Dozierende/-r: Jürgen Mehl, Diplom-Verwaltungswirt (FH), Deutsche Rentenversicherung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1907SD	14.04.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Aktuelles zu Lohnsteuerabzug und Sozialversicherung zum Jahreswechsel

- Aktuelle Entwicklungen, Rechtsprechung
- Gesetzesänderungen im Lohnsteuer- bzw. Einkommensteuerrecht und Sozialversicherungsrecht

Zielgruppe: Sachbearbeiter/-innen in der Entgeltabrechnung sowie alle Interessierten, die ihr Wissen in diesen Bereichen auf den neuesten Stand bringen wollen

Dozierende/-r: Isabelle Hinder, Finanzbeamtin, Finanzamt Stuttgart
Jürgen Mehl, Diplom-Verwaltungswirt (FH), Deutsche Rentenversicherung

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1953SD	27.01.2026	Online	Digital	192,00 EUR	

Steuerabzug vom Arbeitslohn, Sachbezüge und Steuerbefreiungen - aktuelle Entwicklungen

- Aktuelle Entwicklungen, Rechtsprechung, Gesetzesänderungen
- Steuerbefreiungen nach § 3 EStG
- Pauschalierungsmöglichkeiten
- Sachbezüge und Aufmerksamkeiten
- PKW-Überlassung, Elektrofahrzeuge, E-Bikes, Reisekosten
- Betriebsveranstaltungen, Besteuerung von Abfindungen
- Durchführungswege der betrieblichen Altersvorsorge
- Prüfungsmöglichkeiten der Finanzverwaltung, Nacherhebung von Lohnsteuer

Zielgruppe: Sachbearbeiter/-innen in der Entgeltabrechnung des öffentlichen Dienstes

Dozierende/-r: Isabelle Hinder, Finanzbeamtin, Finanzamt Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1908SP	11.11.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	



KOMMUNALE/-R ENTGELTABRECHNER/-IN

Qualifizierungsreihe für alle Neu- und Quereinsteiger/-innen

- Veranstaltungen vor Ort oder digital
- Beginn zu jedem beliebigen Zeitpunkt
- Inkl. Teilnahme-Zertifikat

Kontakt: Kathrin Rahn ☎ 0711 21041-61 @ K.Rahn@w-vwa.de



Fortbildung
Personalwesen

JETZT STARTEN!
w-vwa.de

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Das Abrechnungsverfahren des Arbeitgebers bei Lohnpfändungen, Abtretungen und Aufrechnungen

- Die Stellung des Arbeitgebers im Lohnpfändungsverfahren
- Vorläufiges Zahlungsverbot, u. a. Rechtswirkungen, Handlungspflichten des Arbeitgebers
- Pfändungsverfahren, u. a. Antrag, Zuständigkeit, Rechtsschutzbedürfnis, Durchführung, Zugriffsbereich und Rechtswirkungen der Pfändung, Rechtsstellung der Beteiligten
- Pflichten der Beteiligten, Kostenfragen, Lohnabtretung und Aufrechnung
- Zulässigkeit und Grenzen nach der höchstrichterlichen Rechtsprechung
- Unterhaltspfändung
- Besonderheiten der Lohnpfändung, Lohnabtretung und Aufrechnung in Verbraucherinsolvenzverfahren
- Hinterlegung beim Amtsgericht, Zusammenarbeit mit dem Vollstreckungsgericht
- Behandlung praktischer Fragen und Probleme der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen bei Behörden und Körperschaften, in Betrieben, Lohnbüros und steuerberatenden Unternehmen, die die Lohnabrechnung von Beschäftigten oder Besoldung der Beamten im Zusammenhang mit Pfändungen und Abtretungen bearbeiten

Dozierende/-r: Assessor jur. Peter Rothfuss, Dipl. Jur., Stadtrechtsdirektor a. D.

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1909SD	21.10.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

Das Trennungsgeldrecht und Grundlagen des Umzugskostenrechts in Baden-Württemberg

- Anspruchsvoraussetzungen für eine Trennungsgeldvergütung
- Trennungsgeldanspruch nach Zusage der Umzugskostenvergütung
- Trennungsgeld beim auswärtigen Verbleiben
- Reisebeihilfe für Heimfahrten
- Trennungsgeld bei täglicher Rückkehr an den Wohnort
- Steuerliche Behandlung von Trennungsgeld
- Anspruchsvoraussetzungen für eine Umzugskostenvergütung
- Erstattungsfähige Kosten nach dem Landesumzugskostengesetz

Zielgruppe: Diese Veranstaltung wendet sich an Sachbearbeiter/-innen, die bei der Verfügung von dienstlichen Maßnahmen das Trennungsgeld- und Umzugskostenrecht Baden-Württemberg anzuwenden haben.

Dozierende/-r: Tim Böhner, Dienstreisemanagement, Landesamt für Besoldung und Versorgung Baden-Württemberg, Fellbach

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1910SP	13.10.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Das Landesreisekostenrecht Baden-Württemberg

- Allgemeines, Begriffsbestimmungen, Formalitäten, Genehmigungsverfahren
- Fahrt- und Flugkostenerstattung
- Wegstreckenentschädigung
- Tagesgeldanspruch und Höhe des Tagesgeldes
- Übernachtungsgeld
- Erstattung sonstiger Kosten
- Grundlagen Auslandsreisekostenrecht
- Praxisbeispiele, Fragen der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich an Sachbearbeiter/-innen, die Abrechnungen nach dem Landesreisekostengesetz Baden-Württemberg (LRKG BW) vornehmen, sowie Interessierte, die sich über die seit 01.01.2022 geltenden Regelungen informieren möchten.

Dozierende/-r: Tim Bohner, Dienstreisemanagement, Landesamt für Besoldung und Versorgung Baden-Württemberg, Fellbach

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1912SP	26.03.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	
2026-1911SP	10.06.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	
2026-2259SH	03.11.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

RTA-BW Anwenderschulung "Reisekostenabrechnung" (PC-Version) - Version 6.26 mit einigen Änderungen

- Grundlagen, Hardwareanforderungen
- Datenstrukturen, Bedieneroberfläche und Dialogsteuerung
- Stammdatenpflege
- Erfassen und Bearbeiten von Reisekostenabrechnungen
- Ausdrucke, Mittelüberwachung, Statistiken, Datenübergabe
- Neuerungen in Version 6.26

Zielgruppe: Das Seminar wendet sich an Teilnehmer/-innen, die mit der Reisekostenabrechnung nach dem Landesreisekostengesetz Baden-Württemberg (LRKG BW) befasst sind und durch PC-Unterstützung eine Effizienzsteigerung in diesem Bereich erzielen möchten.

Das Seminar richtet sich insbesondere an Anfänger/-innen. Kenntnisse im LRKG BW werden jedoch vorausgesetzt und in diesem Seminar nicht vermittelt.

Dozierende/-r: Ulrich Volkmer, IT-Trainer für Mitarbeiter/-innen von Kommunal- und Landesverwaltungen

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2358SP	22.04.2026	Präsenz	Stuttgart	287,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Seminare zur Stellenplanung, Arbeitsplatzbeschreibung, Stellenbewertung und Eingruppierung (TVöD)

NEU Stellenplanung in Kommunen

- Hintergrund und Bedeutung der Stellenplanung in Verwaltung, Haushalt und Organisation
- Kommunalrechtliche Grundlagen in Baden-Württemberg, haushaltsrechtliche Einbindung
- Dienstrechtliche Grundlagen (TVöD, Tarifautomatik, beamtenrechtliche Planungsaspekte, Laufbahnen, Stellenvorbehalte, Befristungen)
- Zusammenhang mit Personalbedarfsplanung, Personalentwicklung und Stellenbewertung
- Zusammenspiel zwischen Stellenplanung und Personalkostenhochrechnung
- Praxisfragen und Stolpersteine, Austausch und Transfer

Zielgruppe: Mitarbeitende in der Hauptverwaltung und im Personalwesen sowie in der Kämmerei von baden-württembergischen Kommunen, insbesondere Führungs- und Fachkräfte, die Stellenverantwortung tragen oder mit der Stellenplanung befasst sind

Dozierende/-r: Tina Dautel, Leitung Zentrale Dienste, Stadt Brackenheim

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1952SD	15.06.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Stellenbemessung - methodisch den Stellenbedarf ermitteln

- Einflussfaktoren auf den Stellenbedarf
- Arbeiten mit Kennzahlen und Vergleichswerten
- Festlegen der einzusetzenden Arbeitszeit
- Vorgehensweise bei der analytischen Stellenbemessung
- Soll-Ist-Vergleich zur Stellenausstattung

Zielgruppe: Hauptamtsleiter/-innen und Sachbearbeiter/-innen aus dem Bereich Personal und Organisation sowie Mitglieder der Personalvertretung insbesondere aus der kommunalen Verwaltung

Dozierende/-r: Stephanie Förty, Organisationsberaterin, Gemeindeprüfungsanstalt Baden- Württemberg, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1913SD	19.10.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Arbeitsplatzbeschreibung für Stellenbewertung und Organisation - mit Praxisfällen

- Rechtsgrundlagen (einschließlich Personalratstätigkeit, Mitbestimmung)
- Begriffserklärungen: Stellenbeschreibungen und Tätigkeitsdarstellungen
- Ziele und Inhalte von Stellenbeschreibungen
- Die Tätigkeitsdarstellung als Bestandteil der Stellenbeschreibung
- Fragen und Fälle der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Führungskräfte, Organisatorinnen und Organisatoren, Personalamtsmitarbeiter/-innen und Personalratsmitglieder in Kommunalverwaltungen und Einrichtungen des öffentlichen Dienstes

Dozierende/-r: Ralf Kaminski, Organisationsberater, Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1914SD	07.05.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

Arbeitsplatzbeschreibung für Stellenbewertung und Organisation - kompakt

- Rechtsgrundlagen (einschließlich Personalratstätigkeit, Mitbestimmung)
- Begriffserklärungen: Stellenbeschreibungen und Tätigkeitsdarstellungen
- Ziele und Inhalte von Stellenbeschreibungen
- Die Tätigkeitsdarstellung als Bestandteil der Stellenbeschreibung

Zielgruppe: Führungskräfte, Organisatorinnen und Organisatoren, Personalamtsmitarbeiter/-innen und Personalratsmitglieder in Kommunalverwaltungen und Einrichtungen des öffentlichen Dienstes

Dozierende/-r: Ralf Kaminski, Organisationsberater, Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1915SD	13.10.2026	Online	Digital	187,00 EUR	



WISSEN, WAS LÄUFT!



www.vwa.de/service/seminar-newsletter

PERSONALWESEN

Eingruppierung nach der Entgeltordnung des TVöD (VKA) - Grundlagen

- Überblick zu den Rechtsgrundlagen
- Bedeutung der auszuübenden Tätigkeit
- Grundsatz der Tarifautomatik
- Baukastenprinzip der Entgeltgruppen
- Spezialitätengrundsatz
- Bildung von Arbeitsvorgängen
- System der Tätigkeitsmerkmale
- Allgemeine und spezielle Tätigkeitsmerkmale (z. B. Sozial- und Erziehungsdienst)
- Von der „einfachsten“ Tätigkeit bis zum „Maß der Verantwortung“
- Anforderungen ab Entgeltgruppe 13
- Zusammenfassende Betrachtung am Beispiel der Fachkenntnisse

Zielgruppe: Neue Personalverantwortliche, Gleichstellungsbeauftragte sowie Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder

Dozierende/-r: Karl-Heinz Leverkus, langjähriges Mitglied der Verhandlungskommissionen bei den Tarifverhandlungen zum TVöD/TV-L des öffentlichen Dienstes

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2562SP	26.03.2026	Präsenz	Stuttgart	292,00 EUR	

Bewertung von Beschäftigtenstellen TVöD/EGO (VKA) - Grundlagen und Einführung

- Rechtsgrundlagen und Ziele der Stellenbewertung für alle Beschäftigten
- Systematik der Tarifvertragsabschnitte
- Besonderheiten bei Eingruppierungen, wie z. B. Zusammenhangstätigkeit, Gesamtbetrachtung
- Auslegung der tariflichen Tätigkeitsmerkmale für Beschäftigte im Büro-, Buchhalterei-, sonstigen Innen- und Außendienst (EG 2 bis 12)
- Entgeltgruppen 13 bis 15 (wissenschaftliche Hochschulbildung)
- Anwendungsbereich des „Besonderen Teils“ sowie des „Allgemeinen Teils“ im Überblick
- Überblick zur Bewertung von handwerklich Beschäftigten, Regelungen des L-TV Nr. 6 G BW
- Einfluss der Arbeitsplatzbeschreibung auf die Stellenbewertung
- Fallbeispiele, Übungsbewertungen

Zielgruppe: Das Seminar wendet sich an neue Mitarbeiter/-innen im Personalwesen bzw. der Organisation, (neue) Personalratsmitglieder oder Führungskräfte die Grundlagen der Beschäftigtenstellenbewertung im kommunalen Bereich kennen lernen wollen.

Dozierende/-r: Dieter Lechner, Organisationsberater, Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1916SP	01. - 02.07.2026	Präsenz	Stuttgart	564,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN



WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt buchen und sofort loslegen!
w-vwa.de/e-learning



Bewertung von Beschäftigtenstellen TVöD/EGO (VKA) - Basiswissen kompakt

- Kompakter Überblick wesentlicher Eingruppierungsregeln und Tätigkeitsmerkmale des TVöD (VKA)
- Schwerpunkt ist Abschnitt 3, Entgeltgruppen 2 bis 12 (Büro-, Buchhalterei-, sonst. Innen-/Außendienst)
- Ergänzende Hinweise zu Abschnitt 4, Entgeltgruppen 13 bis 15 (wissenschaftliche Hochschulbildung)

Zielgruppe: Das Webinar wendet sich insbesondere an Mitarbeiter/-innen, die in kommunalen Verwaltungen Stellenbewertungen oder Bewertungsergebnisse nachvollziehen und ggf. den Stelleninhabern erläutern müssen, sowie an Personalratsmitglieder, Führungskräfte oder Interessierte, die die tarifliche Bewertungssystematik kennen lernen bzw. verstehen wollen.

Dozierende/-r: Dieter Lechner, Organisationsberater, Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1917SD	12.10.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Bewertung von Beschäftigtenstellen TVöD/EGO (VKA) - Vertiefung und Praxisfälle

- Schwerpunkt sind Fragen der Teilnehmer/-innen zu konkreten Bewertungsfällen
- Beispiele, individuelle Fallbesprechungen ausgewählter Themen, z. B. Zusammenhangstätigkeiten etc.
- Erfahrungsaustausch

Zielgruppe: Das Webinar wendet sich insbesondere an erfahrene Mitarbeiter/-innen, die in kommunalen Verwaltungen die Stellenbewertungen selbst durchführen oder Bewertungsergebnisse nachvollziehen müssen, sowie an Personalratsmitglieder oder Führungskräfte, die Fragen zu Bewertungsproblematiken klären möchten.

Dozierende/-r: Dieter Lechner, Organisationsberater, Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1918SD	09.12.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahm@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Bewertung von IT- und technischen Beschäftigtenstellen TVöD/EGO (VKA) - Grundlagen und Besonderheiten der Eingruppierung

- Rechtsgrundlagen und Ziel der Stellenbewertung für Beschäftigte
- Tarifvertragsteile für Beschäftigte in technischen Berufen (VKA)
- Tarifvertragliche Regelungen der EGO für Beschäftigte der Informations- und Kommunikationstechnik, Meister/-innen, Techniker/-innen, Ingenieur/-innen etc.
- Abgrenzung Hausmeister/-innen vs. Schulhausmeister/-innen
- Besonderheiten, z. B. Projektarbeit, Zusammenhangstätigkeit, Gesamtbetrachtung, Stellvertretung

Zielgruppe: Die Veranstaltung wendet sich an Mitarbeiter/-innen, die in kommunalen Verwaltungen die Stellenbewertungen selbst durchführen oder Ergebnisse nachvollziehbar erläutern müssen, sowie an Personalratsmitglieder oder Führungskräfte, die Grundlagen der Stellenbewertung ihrer Beschäftigten kennen lernen wollen.

Dozierende/-r: Dieter Lechner, Organisationsberater, Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1919SD	18.11.2026	Online	Digital	282,00 EUR	

Bewertung von handwerklichen Beschäftigtenstellen TVöD/EGO (VKA) und L-TV Nr. 6 G für Baden-Württemberg - Grundlagen zu Eingruppierungen

- Rechtsgrundlagen und Ziel der Stellenbewertung für handwerklich Beschäftigte
- Übersicht über Tarifverträge/Tarifvertragsteile für Beschäftigte in handwerklichen Berufen (VKA)
- Allgemeine Regelungen der EGO und besondere Regelungen des L-TV Nr. 6 G für handwerkliche Berufe
- Tätigkeitsmerkmale einzelner Berufsgruppen
- Regelungen für Hausmeister/-innen, Schulhausmeister/-innen und Meister/-innen
- Besonderheiten bei Eingruppierungen, u. a. Zusammenhangstätigkeit, Entgeltgruppen etc.

Zielgruppe: Bürgermeister/-innen, Hauptamtsleiter/-innen, Personalratsmitglieder, Sachbearbeiter/-innen aus Personal- und Organisationsabteilungen, Leiter/-innen technischer Ämter, Leiter/-innen kommunaler Werke und Werkstätten, Bauhofleiter/-innen und Vorarbeiter/-innen aus dem öffentlichen Dienst

Die Veranstaltung wendet sich an Mitarbeiter/-innen, die in kommunalen Verwaltungen die Stellenbewertungen selbst durchführen oder Ergebnisse nachvollziehbar erläutern müssen, sowie an Personalratsmitglieder oder Führungskräfte, die Grundlagen der Stellenbewertung handwerklich Beschäftigter kennen lernen wollen.

Dozierende/-r: Dieter Lechner, Organisationsberater, Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1920SD	23.09.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Bewertung von Beschäftigtenstellen im Sozial- und Erziehungsdienst - kompakt

- Überblick über die speziellen Tätigkeitsmerkmale für den Sozial- und Erziehungsdienst
- Eingruppierungsgrundsätze im Kontext dieser Tätigkeitsmerkmale
- Funktionsmerkmale für Einrichtungsleitungen und deren Stellvertretungen
- Praxisbeispiele zur Bewertung von Beschäftigtenstellen im Sozial- und Erziehungsdienst
- Austausch zu aktuellen Fragestellungen aus der Praxis

Zielgruppe: Neue Mitarbeiter/-innen in der Stellenbewertung für den Sozial- und Erziehungsdienst und erfahrene Mitarbeiter/-innen, die ihre Kenntnisse auffrischen möchten sowie Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst, die bereits mit den Grundzügen der Stellenbewertung vertraut sind. Grundkenntnisse in der Stellenbewertung werden vorausgesetzt (Grundlagen TVöD (VKA) und Entgeltordnung zum TVöD, Arbeitsvorgänge). Die Veranstaltung baut auf vorhandenem Basiswissen auf und richtet den Fokus auf die speziellen Tätigkeitsmerkmale im Sozial- und Erziehungsdienst.

Dozierende/-r: Bianca Spring, Organisationsberaterin, Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg, Karlsruhe

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1922SD	25.11.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

Seminare zu Personalhaushalt, Stellenbewertung, Eingruppierung und Stufenzuordnung (TV-L)

Grundlagen Personalhaushalt - Für Mitarbeitende im Personalbereich bei Landesbehörden

- Rechtsgrundlagen für die Veranschlagung und Bewirtschaftung von Stellen
- Haushaltssystematik, Stellenteil
- Aufstellung des Personalhaushalts
- Bewirtschaftung von Stellen, Abweichungen vom Haushaltsplan/Notbewilligungsrecht, Personalausgabenbudgetierung

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen, die im Personalbereich bei Landesbehörden tätig sind und mit der Bewirtschaftung von Stellen und/oder der Personalausgabenbudgetierung befasst sind

Dozierende/-r: Hanna Roth, Personalreferat, Ministerium des Inneren, für Digitalisierung und Kommunen Baden-Württemberg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1923SD	19.03.2026	Online	Digital	187,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Eingruppierung nach der Entgeltordnung des TV-L - Grundlagen

- Methode der Eingruppierung, u. a. Rechtsgrundlagen, Bewertungsgrundsätze
- Grundsatz der Tarifautomatik, Aufbau der Entgeltordnung und das Baukastenprinzip
- Spezialitätsgrundsatz
- Bedeutung der Zusammenhangstätigkeiten, Atomisierungsverbot
- Subjektive und objektive Tätigkeitsmerkmale
- Tarifliche Bewertung, u. a. Bildung von Arbeitsvorgängen, System der Tätigkeitsmerkmale
- Überblick über die allgemeinen Tätigkeitsmerkmale
- Spezielle Tätigkeitsmerkmale der Entgeltordnung
- Von der „einfachsten Tätigkeit“ bis zum „Maß der Verantwortung“, Definition und Rechtsprechung
- Zusammenfassende Betrachtung am Beispiel der Fachkenntnisse
- Anforderungen von Entgeltgruppen
- Praktische Übungen, Informationsbeschaffung

Zielgruppe: Personalsachbearbeiter/-innen, die mit Fragen der Eingruppierung befasst sind und sich die Grundlagen erarbeiten bzw. diese auffrischen möchten sowie Mitglieder der Personalvertretungen

Dozierende/-r: Karl-Heinz Leverkus, langjähriges Mitglied der Verhandlungskommissionen bei den Tarifverhandlungen zum TVöD/TV-L des öffentlichen Dienstes

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1924SP	19.05.2026	Präsenz	Stuttgart	292,00 EUR	

Stufenzuordnung und Stufenlaufzeit nach TV-L

- Stufenzuordnung bei Neueinstellungen mit/ohne Berufserfahrung, förderliche Zeiten
- Leistungsbezogener Stufenaufstieg und Ausgestaltung
- Stufenübernahme aus vorherigem Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Vorweggewährung von Stufen, Fachkräftezulage richtig einsetzen
- Unterbrechungszeiten und deren Auswirkung auf die Stufenlaufzeiten
- Rechtsprechung zur Stufenlaufzeit
- Stufenzuordnung bei einer Höhergruppierung, Garantiebetrag
- Stufenlaufzeiten und Stufenaufstiege
- Möglichkeiten und Grenzen der Veränderung von Stufenlaufzeiten
- Mitbestimmung Personal-/Betriebsrat

Zielgruppe: Personalverantwortliche und Mitarbeiter/-innen aus Personalabteilungen, Führungskräfte und Interessenvertretungen

Dozierende/-r: Karl-Heinz Leverkus, langjähriges Mitglied der Verhandlungskommissionen bei den Tarifverhandlungen zum TVöD/TV-L des öffentlichen Dienstes

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1926SP	25.03.2026	Präsenz	Stuttgart	292,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

PERSONALWESEN

NEU Aktuelle Fragen zur TV-L Eingruppierung von Lehrkräften in Baden-Württemberg - Für freie und kirchliche Schulträger

- Geltungsbereich: Wer ist Lehrkraft im Sinne des Tarifvertrags?
- Durchführung von Angleichungszulage und Höhergruppierung
- Eingruppierung bei Neueinstellungen
- Einstufung und Stufenzuordnung
- (Vorübergehende) Übertragung höherwertiger Tätigkeiten mit Zulagenregelung auf Basis d. Beamtenrechts
- Aktuelle Fragestellungen und Eingruppierungsfälle
- Erfahrungsaustausch

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen aus Personalabteilungen von freien und kirchlichen Schulträgern sowie Interessierte, die mit der tarifgerechten Eingruppierung von Lehrkräften nach den Maßgaben des TV EntgO-L befasst sind

Dozierende/-r: Andreas Winter, Rechtsanwalt

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1954SP	09.06.2026	Präsenz	Stuttgart	292,00 EUR	
2026-2561SP	24.09.2026	Präsenz	Stuttgart	292,00 EUR	



KOMMUNALE/-R ENTGELTABRECHNER/-IN

Qualifizierungsreihe für alle Neu- und Quereinsteiger/-innen



- Veranstaltungen vor Ort oder digital
- Beginn zu jedem beliebigen Zeitpunkt
- Inkl. Teilnahme-Zertifikat



Fortbildung
Personalwesen

Kontakt: Kathrin Rahn ☎ 0711 21041-61 @ K.Rahn@w-vwa.de




**KI-Grundlagenschulung
Artikel 4 des EU AI Acts**

Produkt-Nr.: 7145-30001

WEITERBILDUNG ON DEMAND

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt buchen und sofort loslegen!
w-vwa.de/e-learning



PERSONALWESEN

BEIHILFE UND VERSORGUNG

Einführung in das Beihilferecht - Grundlagenseminar

- Rechtsgrundlage des Beihilferechts (Landesbeamtengesetz)
- Voraussetzung für eine Beihilfegewährung
- Berechnung der Beihilfe (Bemessungssatz, Kostendämpfungspauschale, etc.)
- Zusammentreffen Beihilfeanspruch mit unterschiedlichen Versicherungssystemen
- Abgrenzung zur pauschalen Beihilfe
- Festsetzung der Beihilfe für bestimmte Aufwandsarten
- Anforderungen an einen Beihilfeantrag

Zielgruppe: Die Veranstaltung richtet sich insbesondere an Mitarbeiter/-innen von Beihilfestellen, Personal- und Prüfungsabteilungen aus Verwaltungen, kommunalen und staatlichen Einrichtungen, Verbänden, Kirchen, freien Unternehmen usw., welche sich neu mit der Thematik des Beihilferechts befassen, als auch an interessierte Beihilfeberechtigte, die sich einen Einblick in die Grundlagen des Beihilferechts verschaffen wollen.

Dozierende/-r: Karin Paulwitz, Ministerium für Finanzen Baden-Württemberg, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1927SP	22.10.2026	Präsenz	Stuttgart	282,00 EUR	

NEU Die Novelle der Beihilfeverordnung

- Änderungen im zahnärztlichen Bereich
- Änderung des Arzneimittelbegriffs und Wegfall amtsärztliche Gutachten in diesem Bereich
- Neuregelung der Fahrtkosten
- Neuaufnahme künstliche Befruchtung
- Zusammenspiel Beihilfe mit GKV

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich an Bearbeiterinnen und Bearbeiter der Beihilfestellen in Baden-Württemberg sowie an interessierte beihilfeberechtigte Personen.

Dozierende/-r: Karin Paulwitz, Ministerium für Finanzen Baden-Württemberg, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-2049SH	22.01.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

PERSONALWESEN

Beihilfe in Geburts-, Krankheits-, Pflege- und Todesfällen - Workshop zum Beihilferecht für Beamte

- Was ist beihilfefähig? Unter welchen Voraussetzungen?
- Was ist nicht beihilfefähig?
- Aktuelle Rechtsprechung zur Beihilfe
- Neuerungen im Beihilferecht
- Fragen und Fälle der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe: Der Workshop richtet sich sowohl an Mitarbeiter/-innen von Beihilfestellen, Personal- und Prüfungsabteilungen aus Verwaltungen, kommunalen und staatlichen Einrichtungen, Verbänden, Kirchen, freien Unternehmen usw. als auch an interessierte Beihilfeberechtigte, die sich einen vertieften Einblick in das Beihilferecht verschaffen wollen.

Dozierende/-r: Karin Paulwitz, Ministerium für Finanzen Baden-Württemberg, Stuttgart

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1190SH	04.03.2026	Hybrid	Stuttgart	282,00 EUR	

Beamtenversorgung in Baden-Württemberg - Grundlagen

- Rechtliche Grundlagen der Beamtenversorgung
- Arten der Beamtenversorgung
- Anspruchsvoraussetzungen auf Ruhegehalt
- Anspruch auf Hinterbliebenenversorgung
- Berechnung Ruhegehalt
- Zusammentreffen mit Erwerbseinkommen / Renten
- Rückforderung von Versorgungsbezügen
- Rechtsschutzmöglichkeiten der Beamtinnen und Beamten

Zielgruppe: Personalverantwortliche, Personalratsmitglieder sowie interessierte Beamtinnen und Beamte, die in Kürze selbst in Pension gehen

Dozierende/-r: Prof. Dr. Matthias Mitsch, Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

Produkt-Nr.	Termin	Format	Ort	Teilnahmegebühr	zusätzl. Kosten
2026-1189SD	03.07.2026	Online	Digital	182,00 EUR	

Haben Sie Ideen, Wünsche oder Anregungen zu unserem Seminarangebot?
Informieren Sie uns - wir freuen uns auf Ihre Hinweise!

* zusätzl. Kosten: ME = Mittagessen, TP = Tagungspauschale (i.d.R.: Kaffee, Getränke, Mittagessen), VP = Vollpension

Kathrin Rahn: 0711 21041-61, E-Mail: k.rahn@w-vwa.de
Jasminka Cvijic: 0711 21041-28, E-Mail: j.cvijic@w-vwa.de

DIGITALE WEITERBILDUNG

Lernen, wann und wo Sie möchten – praxisnah und flexibel.

LIVE-WEBINAR / WEB-SEMINAR

LIVE

ONLINE

INTERAKTIV

KURZ-WEBINAR

LIVE

ONLINE

INTERAKTIV

MAX. 2H

HYBRID-SEMINAR

LIVE

ONLINE ODER VOR ORT

INTERAKTIV

E-LEARNING

ON DEMAND

ONLINE

teilw. INTERAKTIV

ONLINE COACHING

LIVE

ONLINE ODER TELEFON

INTERAKTIV

Im Büro, im Homeoffice oder von unterwegs... **Sie entscheiden, wann und wo** Sie lernen!

Sie erhalten ein **Teilnahmezertifikat** zum Nachweis Ihrer beruflichen Fortbildung.
(für E-LEARNING teilweise)

Sparen Sie wertvolle Zeit und Reisekosten. So bleibt mehr Raum für das Wesentliche!



natürlich nachhaltig

Dieses Printerzeugnis besteht aus
nachhaltig angebautem Rohstoff

**Württ. Verwaltungs- und
Wirtschafts-Akademie e. V.**

VWA Bildungshaus
Wolframstraße 32
70191 Stuttgart

 0711 21041-0

 0711 21041-71

 info@w-vwa.de

 www.w-vwa.de