



Württ. Verwaltungs- und  
Wirtschafts-Akademie e. V.

**STOFFPLAN**  
**für den Studienlehrgang**  
**„Betriebswirt (VWA) / Betriebswirtin (VWA)“**  
**vom 25. Februar 2025**

**Studien- und Prüfungsgebiete:**

- Betriebswirtschaftslehre
- Volkswirtschaftslehre
- Wirtschaftsrecht
- Technologie
- Methodenkompetenz

## Vorbemerkung

- a) Der Stoffplan des Studienlehrgangs „Betriebswirt/in (VWA)“ an der Württembergischen Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie orientiert sich am Rahmenstoffplan des Bundesverbands Deutscher Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademien.
- b) Er wird in regelmäßigen Abständen überarbeitet und den aktuellen Entwicklungen angepasst. Im Stoffplan sind die einzelnen Lehrveranstaltungsgebiete, die grundsätzlich vorgesehene Stundenzahl sowie die zu erreichenden Leistungspunkte ausgewiesen.
- c) Die angegebenen Unterrichtseinheiten (UE) sind Richtwerte, von denen die Studienleitung abweichen kann. Die Unterrichtseinheiten unterteilen sich in Kontakteinheiten (Lehrveranstaltungen in physischer oder virtueller Präsenz) sowie in angeleitete Lern- und Transfereinheiten. Die angegebene Zahl der Unterrichtseinheiten besteht mindestens zur Hälfte aus Kontakteinheiten. Eine Unterrichtseinheit entspricht 45 Minuten.
- d) Jedem Modul sind fünf Leistungspunkte zugeordnet.
- e) Übergeordnetes Lernziel: Die Teilnehmenden sollen in der Lage sein, Fach- und Führungsaufgaben eigenverantwortlich wahrzunehmen, dabei betriebswirtschaftliche, volkswirtschaftliche und rechtliche Kenntnisse anwenden und innovative Lösungen auch in komplexen und dynamischen Umfeldern umsetzen.

## Studien- und Prüfungsgebiete

Betriebswirtschaftslehre (60 LP)	480 UE
Volkswirtschaftslehre (15 LP)	120 UE
Wirtschaftsrecht (10 LP)	80 UE
Technologie (15 LP)	120 UE
Methodenkompetenz (20 LP)	160 UE
<b>Gesamt: 120 LP</b>	<b>960 UE</b>

## Betriebswirtschaftslehre

### Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre

40 UE

#### Lernziele:

- Verstehen der grundlegenden betriebswirtschaftlichen Prinzipien und deren Anwendung auf unternehmerische Entscheidungen
- Anwendung von Entscheidungstechniken zur Analyse von Produktions- und Absatzprozessen
- Fähigkeit zur Berechnung und Analyse von Kosten und Erlösen

#### Inhalt:

- Gegenstand und Gliederung der Betriebswirtschaftslehre
- Rahmenbedingungen für unternehmerisches Handeln und Entscheidungsprozesse
- Konstitutive Entscheidungen in Unternehmen (Rechtsformen, Zusammenschluss von Unternehmen, Standortwahl)
- Ökonomische und nicht-ökonomische Ziele von Unternehmen
- Wertschöpfungsaktivitäten und Komponenten des Wertschöpfungsprozesses
- Produktionsfunktionen
- Kostenfunktionen, Kostengestaltung und Grundlagen der Kostenrechnung
- Erlösfunktionen und Erlösgestaltung

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

### Organisations- und Prozessmanagement

40 UE

#### Lernziele:

- Kenntnis und Anwendung von Organisationsmodellen und Prozessoptimierungstechniken
- Entwicklung von Fähigkeiten zur Implementierung agiler Methoden und Veränderungsprozesse im Unternehmen
- Fähigkeit zur Verbesserung von Prozessen und Umsetzung von Qualitätsstandards durch den Einsatz geeigneter Managementinstrumente

#### Inhalt:

- Grundlagen der betrieblichen Organisation
- Theorie und Praxis der betrieblichen Organisation
- Formen der Aufbauorganisation
- Prozessorganisation
- Organisationsentwicklung
- Agile Organisationen
- Qualitätsmanagement

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Externes Rechnungswesen I

40 UE

### Lernziele:

- Verständnis der grundlegenden Aufgaben des externen Rechnungswesens
- Kenntnis der Adressaten des externen Rechnungswesens und deren Interessen
- Anwendung der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung (GoB) im Unternehmen

### Inhalt:

- Abgrenzung externes und internes Rechnungswesen
- Aufgaben des externen Rechnungswesens
- Aufbau und Umsetzung der Buchführung
- Grundkonzepte der Gewinnermittlung und Bilanztheorien
- Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung
- Regulierung des externen Rechnungswesens

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Externes Rechnungswesen II

40 UE

### Lernziele:

- Kenntnisse der Grundlagen von Unternehmenssteuern
- Vertieftes Verständnis nationaler und internationaler Bilanzierungsstandards und deren Anwendung
- Fähigkeit zur Analyse und Bewertung von Jahresabschlüssen
- Kompetenzen zur Erstellung und Konsolidierung von Konzernabschlüssen

### Inhalt:

- Unternehmenssteuern und Steuerbilanz
- Jahresabschluss nach HGB
- Grundlagen der Bilanzierung nach internationalen Rechnungslegungsstandards
- Grundlagen der Konzernrechnungslegung
- Grundlagen der Jahresabschlussanalyse
- Bilanzanalyse und Bilanzpolitik

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Internes Rechnungswesen

40 UE

### Lernziele:

- Anwendung von Kostenrechnungsmodellen zur Analyse und Steuerung von Unternehmensprozessen
- Fähigkeit zur Durchführung von Break-Even-Analysen und zur Optimierung von Kostenstrukturen
- Kenntnis der Verfahren zur Kostenzuordnung und -kontrolle

### Inhalt:

- Ermittlung von Kosten in der Kostenartenrechnung
- Aufgaben und Verfahren der Kostenstellen- und Kostenträgerrechnung
- Verfahren der Periodenerfolgsrechnung mit Voll- und Teilkosten
- Zielsetzung, Annahmen und Anwendung der Break-Even-Analyse
- Anwendungsgebiete und Verfahren der Standard-, Grenzplan- und Prozesskostenrechnung
- Kostenmanagement durch Target Costing

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Finanzwirtschaft

40 UE

### Lernziele:

- Anwendung der gängigen Investitionsrechnungsverfahren zur Beurteilung von Investitionsprojekten
- Kenntnisse der verschiedenen Finanzierungsarten und deren Anwendung in der Praxis
- Fähigkeit zur Steuerung der Unternehmensliquidität und der Analyse von steuerlichen Aspekten

### Inhalt:

- Planungs- und Entscheidungsproblematik betrieblicher Investition und Finanzierung
- Statische und dynamische Verfahren der Investitionsrechnung
- Wichtige Arten der betrieblichen Finanzierung
- Kurzfristige Liquiditätssteuerung
- Finanzwirtschaftliche Aspekte der Unternehmenssteuern

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Controlling

40 UE

### Lernziele:

- Anwendung von Controlling-Instrumenten zur Analyse und Steuerung der Unternehmensleistung
- Fähigkeit zur Erstellung und Umsetzung von Budgetierungs- und Planungsprozessen
- Entwicklung von Fähigkeiten zur wertorientierten Unternehmensführung

### Inhalt:

- Controlling im betrieblichen Führungssystem
- Controlling-Funktionen im betrieblichen Rechnungswesen
- Kennzahlen und Balanced Scorecards als Controlling-Instrumente
- Budgetierung als Controlling-Instrument
- Controlling im Rahmen einer wertorientierten Unternehmenssteuerung
- Das Berichtswesen als Controlling-Instrument

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Supply Chain Management

40 UE

### Lernziele:

- Entwicklung und Implementierung von Strategien zur Optimierung der Supply Chain
- Anwendung von Instrumenten zur Effizienzsteigerung in den Bereichen Beschaffung, Produktion und Logistik
- Integration von digitalen Technologien in das Supply Chain Management

### Inhalt:

- Supply Chain Management als prozessorientierter Ansatz zur Gestaltung von Wertschöpfungsketten
- Strukturbildende Gestaltungsbereiche des Supply Chain Managements
- Strukturausfüllende Gestaltungsbereiche des Supply Chain Managements
- Beschaffungs-, produktions- und logistikpolitische Instrumente des Supply Chain Managements
- Implikationen digitaler Technologien für das Supply Chain Management

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Marketing und Vertrieb

40 UE

### Lernziele:

- Fähigkeit zur Erstellung von Marketingstrategien und zur gezielten Umsetzung des Marketing-Mix
- Anwendung von Methoden zur Marktforschung und Zielgruppenanalyse
- Kenntnisse in der Implementierung von digitalen Marketing- und Vertriebskanälen

### Inhalt:

- Marketingstrategien
- Marktforschung und Absatzprognosen
- Marketing-Mix
- Traditionelle und moderne Formen des Marketings
- Internationalisierungsstrategien im Vertrieb sowie internationale Marktbearbeitung

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Unternehmensführung und Nachhaltigkeit

40 UE

### Lernziele:

- Kenntnis von Führungstheorien und deren Anwendung in verschiedenen Unternehmenskontexten
- Entwicklung von nachhaltigen Unternehmensstrategien und -zielen
- Fähigkeit zur Integration von ökonomischen, sozialen, ökologischen und ethischen Aspekten in die Unternehmensführung

### Inhalt:

- Unternehmensführung und Unternehmensorganisation
- Shareholder-Value- und Stakeholder-Value-Ansätze als Konzepte der Unternehmensführung
- Ressourcen- und marktbasierende Ansätze als Konzepte der Unternehmensführung
- Qualitäts-, Wissens- und Chancen-Risiko-Orientierung in der Unternehmensführung
- Konzepte der ethischen Unternehmensführung
- Führungsethik in der Praxis
- Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung
- Grundlagen des Nachhaltigkeitsmanagements

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Personalmanagement und Compliance

40 UE

### Lernziele:

- Verständnis der Prinzipien der Personalwirtschaft und deren Anwendung auf Unternehmensprozesse
- Fähigkeit zur Integration von arbeitsrechtlichen Vorgaben in Personalentscheidungen
- Kenntnis der Anforderungen an Compliance-Management-Systeme und deren praktische Umsetzung

### Inhalt:

- Personalplanung, -beschaffung und -entwicklung
- Mitarbeiterführung, Motivationstheorien und -methoden
- Arbeitsrechtliche Grundlagen und deren Einfluss auf Personalprozesse
- Einführung in das Compliance-Management und gesetzliche Vorgaben
- Datenschutz und ethische Anforderungen im Personalmanagement

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## **Aktuelle Herausforderungen der BWL**

40 UE

### **Lernziele:**

- Fähigkeit zur interdisziplinären Analyse aktueller betriebswirtschaftlicher Herausforderungen
- Anwendung von Problemlösungsstrategien in komplexen betriebswirtschaftlichen Situationen
- Verständnis der Auswirkungen von globalen und gesellschaftlichen Veränderungen auf Unternehmen

### **Inhalt:**

- Integrative Analyse aktueller Fragestellungen, die die Inhalte verschiedener betriebswirtschaftlicher Module betreffen, z.B. Arbeitskräftemangel, Alterung der Belegschaften, ökologische Transformation der Produktion, Sicherung resilienter Lieferketten, Reaktionen auf plötzliche wirtschaftliche Krisen

**Prüfungsleistung:** Mündliche Prüfung

---

## **Volkswirtschaftslehre**

### **VWL I: Märkte und Wettbewerb**

40 UE

#### **Lernziele:**

- Verständnis der mikroökonomischen Mechanismen und Marktstrukturen
- Analyse von Wettbewerb und Marktversagen sowie staatlichen Eingriffen in den Markt

#### **Inhalt:**

- Knappheiten und Arbeitsteilung als Ausgangspunkt wirtschaftlichen Handelns
- Angebots- und Nachfrageentscheidungen der Haushalte und Unternehmen
- Marktgleichgewicht und Marktprozesse bei verschiedenen Marktformen
- Effizienz des Marktmechanismus und externe Effekte
- Staatseingriff in den Marktmechanismus
- Grundzüge der Wettbewerbspolitik und des Wettbewerbsrechts

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

### **VWL II: Stabilität und Wachstum**

40 UE

#### **Lernziele:**

- Kenntnis und vertieftes Verständnis für gesamtwirtschaftliche Kenngrößen
- Fähigkeit zur Erklärung von gesamtwirtschaftlichen Problemen wie Arbeitslosigkeit und Inflation anhand unterschiedlicher Theorien

#### **Inhalt:**

- Gesamtwirtschaftlicher Wirtschaftskreislauf
- Grundlagen der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung
- Modelle des gesamtwirtschaftlichen Güter-, Geld- und Arbeitsmarkts
- Nachfrage- und angebotsorientierte Stabilisierungspolitik
- Wachstumsdeterminanten sowie Wachstums- und Nachhaltigkeitspolitik

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## **VWL III: Globalisierung und Wirtschaftspolitik**

40 UE

### **Lernziele:**

- Analyse der Auswirkungen der Globalisierung auf nationale und internationale Märkte
- Beurteilung von wirtschaftspolitischen Maßnahmen im globalen Kontext

### **Inhalt:**

- Formen der Globalisierung im güterwirtschaftlichen und finanziellen Bereich
- Grenzüberschreitende Wirkungen nationaler Wirtschaftspolitik
- Internationale Ordnungsrahmen und Organisationen für die Wirtschaftspolitik
- Integrative Analyse nationaler und internationaler wirtschaftspolitischer Maßnahmen zur Sicherung von Wettbewerb und Stabilität

**Prüfungsleistung:** Mündliche Prüfung

---

## **Wirtschaftsrecht**

### **Grundlagen des Wirtschaftsrechts**

40 UE

#### **Lernziele:**

- Verständnis der relevanten rechtlichen Grundlagen des Wirtschaftsverkehrs
- Anwendung von rechtlichen Vorgaben auf Unternehmensentscheidungen

#### **Inhalt:**

- Wirtschaftsrechtlich relevante Rechtsgebiete
- Juristische Methode
- Außergerichtliche und gerichtliche Rechtsdurchsetzung
- Rechtliche Aspekte des Eigentums
- Grundlagen des Vertragsrechts
- Bereicherungsrecht
- Rechtsfragen der Finanzierung

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

### **Handels- und Gesellschaftsrecht**

40 UE

#### **Lernziele:**

- Kenntnis der rechtlichen Rahmenbedingungen für verschiedene Unternehmensformen
- Fähigkeit zur Anwendung von handels- und gesellschaftsrechtlichen Vorschriften

#### **Inhalt:**

- Anwendungsbereich des Handelsgesetzbuches
- Handelsregister
- Prokura und Hilfspersonen des Kaufmanns
- Einzelunternehmen
- Personen- und Kapitalgesellschaften sowie andere Unternehmensformen
- Bücher, Bilanzen, Steuerfragen

**Prüfungsleistung:** Mündliche Prüfung

---

## Technologie

### Digitale Transformation und Künstliche Intelligenz

40 UE

**Lernziele:**

- Verstehen der Grundlagen der digitalen Transformation und ihrer Auswirkungen auf Geschäftsprozesse
- Anwendung von Künstlicher Intelligenz zur Optimierung betrieblicher Abläufe

**Inhalt:**

- Grundlagen und Rahmenbedingungen digitaler Transformation
- Digitalisierung von internen und externen Prozessen
- Digitalisierung von Produkten und Dienstleistungen
- Digitalisiertes Geschäftsmodell
- Big Data als Basis Künstlicher Intelligenz
- Anwendungsbereiche Künstlicher Intelligenz

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

### Zukunftstechnologien und Innovationsmanagement

40 UE

**Lernziele:**

- Identifikation und Analyse von Zukunftstechnologien
- Entwicklung und Implementierung von Innovationsstrategien in Unternehmen

**Inhalt:**

- Betriebswirtschaftliche Bedeutung von Zukunftstechnologien
- Formen von unternehmensbasierten Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten
- Charakteristika des Technologie- und Innovationsmanagements (TIM)
- Analyse externer Technologieentwicklungen
- Ermittlung unternehmensinterner Technologie- und Innovationspotenziale
- Entscheidungsfindungen des Technologie- und Innovationsmanagements

**Prüfungsleistung:** Studienbegleitleistung

---

### Statistik und Data Management

40 UE

**Lernziele:**

- Fähigkeit zur Durchführung statistischer Analysen zur Entscheidungsunterstützung
- Verständnis der relevanten Datenmanagementprozesse und Datenschutzvorgaben

**Inhalt:**

- Häufigkeitsverteilungen und Maßzahlen
- Korrelation und Regression
- Verhältniszahlen und Indexzahlen
- Zeitreihenanalyse
- Datenmanagementkonzepte
- Datenschutzrechte

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

## Methodenkompetenz

### Wirtschaftsmathematik

40 UE

#### Lernziele:

- Anwendung mathematischer Verfahren zur Lösung betriebswirtschaftlicher Probleme
- Berechnung und Analyse von Finanzkennzahlen

#### Inhalt:

- Finanzmathematik
- Gleichungen, Ungleichungen und Gleichungssysteme
- Funktionen
- Differenzialrechnung mit Anwendungen in der Ökonomie
- Simplexverfahren

**Prüfungsleistung:** Klausur

---

### Projektmanagement

40 UE

#### Lernziele:

- Fähigkeit zur Anwendung klassischer und agiler Projektmanagementmethoden
- Sicheres Management von Projekten unter Einhaltung von Zeit, Budget und Ressourcen

#### Inhalt:

- Projektkonzept und Projektdimensionen
- Projektziele, Zielmessung, Planbewertung, Erfolgsfaktoren
- Projektplanung und Projektsteuerung bei technokratischen und agilen Projekten
- Verfahren des Projektmanagements (CPM, PERT)
- Softwarewerkzeuge im Projektmanagement
- Fallbeispiel: Erfolgreicher Abschluss des Studienlehrgangs als Projekt

**Prüfungsleistung:** Studienbegleitleistung

---

### Change Management

40 UE

#### Lernziele:

- Verstehen der Dynamiken von Veränderungsprozessen und deren effektive Steuerung
- Anwendung von Change-Management-Techniken zur erfolgreichen Umsetzung von Transformationsprozessen

#### Inhalt:

- Reorganisationsursachen und -notwendigkeiten
- Formen des organisatorischen Wandels
- Konzepte des Change Management
- Akteure des Veränderungsvorhabens
- Reorganisationskosten
- Erfolgsfaktoren von Reorganisationsprozessen

**Prüfungsleistung:** Studienbegleitleistung

---

## **Interkulturelle Kompetenz**

40 UE

### **Lernziele:**

- Entwicklung interkultureller Kommunikationsfähigkeiten
- Anwendung von interkulturellen Strategien zur Förderung der Zusammenarbeit in globalen Teams

### **Inhalt:**

- Aufeinandertreffen von Kulturen im Wirtschaftsleben
- Interkulturelle Sensibilisierung und Kulturstandards
- Merkmale zur Unterscheidung von Kulturen
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Sensibilisierung für Verhaltensweisen anderer Kulturen
- Kommunikationsstrategien für interkulturelle Wirtschafts- und Arbeitsbeziehungen

**Prüfungsleistung:** Studienbegleitleistung

---