



PERSONAL- UND TEAMFÜHRUNG

Erkenntnisse der Führungsforschung und der positiven Psychologie in der Praxis umsetzen

Personal- und Teamführung profitieren von den Erkenntnissen der positiven Psychologie. Autoritäre Führung war gestern. Heute gilt: Führungskompetenz ist erlernbar. Je authentischer, wertschätzender und werteorientierter Führung ist, desto performanter sind die Mitarbeitenden.

ZIELGRUPPE

(Nachwuchs-)Führungskräfte in Unternehmen

Mitarbeitende der Personalabteilung

Personen mit einem grundsätzlichen Interesse am Personal- und Teamführung

Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung, die hier interessante Ansätze und Ideen für den Transfer in ihre Personalarbeit erfahren möchten

DOZENTIN

Prof. Dr. Ute Reuter

Freiberufliche Dozentin, Autorin und Unternehmensberaterin

Dieses Video-Learning zeigt den Zusammenhang zwischen Management, Leadership und Führung auf. Sie lernen die Determinanten des Führungserfolgs kennen und können Ihr Führungsverhalten in der Praxis personen- und aufgabenorientiert steuern.

Sie lernen die aktuellen Ansätze der Führungsforschung kennen und erfahren, dass authentische Führungskräfte einen wichtigen Einfluss auf die Mitarbeitenden haben und effektiver Treiber für Mitarbeiterbegeisterung sind. Sie erkennen anhand von Praxisbeispielen, wie sich eine solche werteorientierte Führung etablieren lässt.

Zudem lernen Sie die Grundprinzipien positiver Führung praxisorientiert kennen und können sie im Verlauf des Führungsprozesses selbst anwenden. Sie erfahren, wie geteilte Führung im Unternehmen eingesetzt werden und wie die vertikale Führungskraft bei geteilter Führung als Organisator fungieren kann. Dabei lernen Sie z. B. Führung im Tandem als echte Option für Ihren Unternehmensalltag kennen.

INHALT

Grundlagen der Führung

- Management
- Leadership
- Definition & Führungserfolg
- Führungsprozess Phase 1 - 4

Führen in der Interaktion

Diversität im Team als Herausforderung & Chance

Führungsstile & Führungsverhalten

- Aufgaben- & Personenorientierung
- Managerial Grid Modell
- Modell des Führungsverhaltens
- Situationsbezug der Führungsstile
- Reifegrad der Mitarbeiter

Neue Wege der Führung

Geteilte Führung als möglicher Lösungsweg

- Idealprofil der Führung in den Teambildungsphasen
- Merkmale der geteilten Führung
- Vertikale Führungskräfte
- Weitere Anwendungen und Wege der Führung

Authentische, werteorientierte Führung

- Definition
- Führungskräfte als authentische Vorbilder
- Einfluss authentischer Vorbilder auf die Mitarbeiter
- Authentische Führung ist kein unerreichbares Ideal

Positive Führung

- Definition
- Grundprinzipien positiver Führung
- Positives Arbeitsklima
- Positive Beziehungen
- Positive Kommunikation
- Positive Bedeutung
- Fazit



32 LERNEINHEITEN



135 MINUTEN



INKL.
BEGLEITMATERIAL



DIGITAL & FLEXIBEL



INKL.
TEILNAHMEBESTÄTIGUNG

Jetzt
digital & flexibel
weiterbilden!

JETZT BUCHEN AUF
vwa-digital.de

Lizenzgebühr für Einzelpersonen: **135,00 EUR**

Lizenzgebühr für Gruppen: **auf Anfrage**

Produktnummer **52878D**

Weitere Seminare zu diesem Thema finden Sie auf www.w-vwa.de
Ansprechpartnerinnen:

Briska Wunder



0711 21041-25



B.Wunder@w-vwa.de

Kathrin Rahn



0711 21041-61



K.Rahn@w-vwa.de

VWA digital