



VIDEO-
LEARNING

OHNE PERSONALCONTROLLING & -VERWALTUNG GEHT ES NICHT!

Personalbezogene Informationen erheben und geeignet einsetzen.

Das Personalcontrolling beliefert die üblichen Funktionen des Personalmanagements wie z. B. die Personalbeschaffung und die Personalentwicklung mit allen wichtigen Daten, um die Umsetzung der Personalstrategie zu ermöglichen und zu verbessern. In der operativen Personalarbeit ist eine funktionierende Personalverwaltung unverzichtbar.

ZIELGRUPPE

(Nachwuchs-)Führungskräfte in Unternehmen

Mitarbeitende der Personalabteilung

Personen mit einem grundsätzlichen Interesse an Personalmanagement

Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung, die hier interessante Ansätze und Ideen für den Transfer in ihre Personalarbeit erfahren möchten

DOZENTIN

Prof. Dr. Ute Reuter

Freiberufliche Dozentin, Autorin und Unternehmensberaterin

Ziel des Video-Learnings: Sie können die verschiedenen Ebenen des Personalcontrolling unterscheiden und die jeweiligen Erfolgskriterien erkennen. Die unterschiedlichen Formen von Kennzahlen und Kennzahlensystemen sowie deren Grenzen sind Ihnen bekannt und Sie können diese auf den Personalbereich übertragen.

Die Vor- und Nachteile der Zuordnung des Personalcontrolling zu den verschiedenen Formen der Aufbau- und Ablauforganisation sind Ihnen geläufig und Sie können den Personalcontrolling-Prozess in Ihrem eigenen Unternehmen beurteilen und ggf. Verbesserungsvorschläge einbringen.

Trends im Personalcontrolling wie z. B. Big Data, Advanced Analytics und People Analytics sind keine Fremdworte mehr, sondern deren Nutzen kann von Ihnen fachgerecht beurteilt werden.

Sie wissen, welche Personalinformationssysteme die Personalverwaltung sinnvoll unterstützen und können abschätzen, wann ein Outsourcing von Personalverwaltungsaufgaben sinnvoll sein kann.

1. Personalcontrolling

Begriffserklärung & Grundlagen

- Hauptfunktionen
- Zentrales Anliegen und Aufgaben
- Ebenen
- Operativ vs. Strategisch

Instrumente, Methoden und Vergleiche

- Einleitung
- Instrumente (4:05 Min.)
- Methoden (7:38 Min.)
- Vergleiche (3:32 Min.)

Kennzahlensysteme

- Einleitung
- Anforderungen
- Diverse Kennzahlensysteme
- Funktionsorientierte Kennzahlensysteme

Organisation

- Funktionale Aufbauorganisation
- Ablauforganisation
-

Grenzen, Trends und Erfolgsfaktoren

- Grenzen
- Beispiel zu Grenzen
- Trends (People Analytics)
- Beispiel zu People Analytics
- Erfolgsfaktoren

2. Personalverwaltung

Struktur und Aufgaben

- Struktur
- Aufgaben

Personalinformationssysteme und Outsourcing

- Personalinformationssysteme und Outsourcing



24 LERNEINHEITEN



95 MINUTEN



INKL.
BEGLEITMATERIAL



DIGITAL & FLEXIBEL

Jetzt
digital & flexibel
weiterbilden!

JETZT BUCHEN AUF
vwa-digital.de

Lizenzgebühr für Einzelpersonen: **107,00 EUR**
Lizenzgebühr für Gruppen: **auf Anfrage**

Produktnummer **52875D**

Ansprechpartnerinnen:

Briska Wunder

0711 21041-25 B.Wunder@w-vwa.de

Kathrin Rahn

0711 21041-61 K.Rahn@w-vwa.de

VWA digital