



# ERFOLGREICHE PERSONALBESCHAFFUNG IST DEMOGRAFIEORIENTIERT!

**Kompetente Mitarbeiter suchen und finden.** Der Arbeitgebermarkt hat sich in den letzten Jahren zunehmend zu einem Arbeitnehmermarkt entwickelt. Die Arbeit selbst wird in ihren Strukturen immer fluider. Selbstorganisation, flexible Teams und geteilte Führung gewinnen an Bedeutung. Unternehmen sollten sich für diese Entwicklung rüsten und die Personalbeschaffung auf die anstehenden Veränderungen ausrichten.

**ZIELGRUPPE**

(Nachwuchs-)Führungskräfte in Unternehmen

Mitarbeitende der Personalabteilung

Personen mit einem grundsätzlichen Interesse am Personalmanagement

Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung, die hier interessante Ansätze und Ideen für den Transfer in ihre Personalarbeit erfahren möchten

Sie lernen, welche verschiedenen Wege der Personalbeschaffung es gibt und erkennen, welcher dieser Wege für Sie und Ihr Unternehmen in der aktuellen Situation geeignet ist. Sie erleben den Ablauf des Recruiting Workflow und erfahren am Modell der Kompetenzbrillen, wie Sie die Erstellung von Anforderungsprofilen in Ihrem Unternehmen verbessern können. Sie lernen, wie Personalauswahl ganz konkret funktionieren kann und erkennen, dass sich die Personalbeschaffung demografieorientiert weiterentwickeln sollte, um zukunftsorientiert zu sein.

Nach Abschluss sind Sie sich der herausragenden Bedeutung der Personalbeschaffung für Ihr Unternehmen bewusst und können die vorgestellten Instrumente und Methoden auf Ihr Unternehmen übertragen.

**DOZENTIN**

**Prof. Dr. Ute Reuter**  
Freiberufliche Dozentin, Autorin und Unternehmensberaterin

# INHALT

## Einführung

- Einleitung und Inhalt
- Begriffserklärung und Bedeutung der Personalbeschaffung

## Interne vs. externe Personalbeschaffung

- Wege der internen Personalbeschaffung
- Vor- und Nachteile der internen Personalbeschaffung
- Wege der externen Personalbeschaffung
- Vor- und Nachteile der externen Personalbeschaffung

## Recruiting-Workflow

- Phase 1 - Auslöser
- Phase 2 - Suche
- Phase 3 - Organisation
- Phase 4 - Entscheidung

## Personalauswahl

- Personalauswahl
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Personalauswahlprozess - Phase 1 bis 6

## Zukunftsorientierte Personalbeschaffung



19 LERNEINHEITEN



80 MINUTEN



INKL.  
BEGLEITMATERIAL



DIGITAL & FLEXIBEL



## JETZT BUCHEN AUF **vwa-digital.de**

Lizenzgebühr für Einzelpersonen: **99,00 EUR**  
Lizenzgebühr für Gruppen: **auf Anfrage**

Produktnummer **52873D**

Weitere Seminare zu diesem Thema finden Sie auf [www.w-vwa.de](http://www.w-vwa.de)  
Ansprechpartnerinnen:

**Briska Wunder**

0711 21041-25 B.Wunder@w-vwa.de

**Kathrin Rahn**

0711 21041-61 K.Rahn@w-vwa.de

**VWA** digital