Stellenbewertung nach TVöD-VKA - Grundlagenseminar für Neueinsteiger/-innen etc. in der Bewertungsarbeit

Produktnummer
2025-52724K

Termin
24.03.2025-25.03.2025
09:00 bis 16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
590,00 € (inkl. Seminarunterlagen und Mittagessen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

- Einflussfaktoren auf die Wertigkeit von Stellen
- Auswirkungen der Stellenbewertung
- Bewertungsgrundlagen, Hinweise zur Stellenbeschreibung
- Bewertungskommission
- Eingruppierungsgrundsätze des § 12 TVöD: Grundsatz der Tarifautomatik, auszuübende Tätigkeit, Arbeitsvorgang, Gesamtbetrachtung, Zusammenhangstätigkeiten / Aufspaltungsverbot
- Struktur und Gliederung der Entgeltordnung
- Erläuterung der Tätigkeitsmerkmale im allgemeinen Teil der Entgeltordnung des TVöD–VKA
- Grundsätzliche Hinweise zur Bewertung von handwerklichen Arbeitsplätzen in Baden-Württemberg
- Der „Sonstige" Beschäftigte
- Vorgehensweise bei der Stellenwertung
- Übungsfälle

Dozent

Siegfried Mahovsky
Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg, Karlsruhe

Zielgruppe

Mitarbeitende und Personalratsmitglieder in Kommunalverwaltungen, die mit der Stellenbewertung in der Praxis betraut sind, aber noch keine oder wenig Erfahrung gesammelt haben.

Ziele

Sie lernen die aktuellen Rechtsgrundlagen und Eingruppierungsgrundsätze für die Stellenbewertung nach TVöD-VKA, unter Berücksichtigung der neuen Entgeltordnung, kennen. Für die praktische Anwendung werden Ihnen die notwendigen Methoden und Techniken vermittelt. Übungsfälle verdeutlichen die

Ort

Studienhaus
Kaiserallee 12e
76133 Karlsruhe

Google Maps

Kontakt

Information

Natascha Stracke
0721 98550-26
Natascha.Stracke@vwa-baden.de

Konzeption und Beratung

Gerhard Maurer
0721 98550-15
gerhard.maurer@vwa-baden.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

behandelten Themen und führen zu einem intensiven Lernerfolg.

Hinweise

Das Seminar wird regelmäßig auch von Mitarbeiter/-innen aus dem Tarifbereich TV-L besucht. Die Teilnehmenden der Landesbehörden bestätigen regelmäßig, dass sie aufgrund der gleichen Vorgehensweise bei der Stellenbewertung und den weitgehend identischen Tarifmerkmalen von den Seminarinhalten profitieren.