

Vertiefungsseminar Personalvertretungsrecht von Baden-Württemberg - anhand von praxisnahen Rechtsfällen und Urteilen

Produktnummer
2025-52353K

Termin
24.06.2025-25.06.2025
09:00 bis 16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer:in
590,00 € (inkl. Seminarunterlagen
und Mittagessen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

- > Grundsätze der Rechtssystematik des Personalvertretungsrechts
 - Rechtsphären Arbeits-, Tarif- und Personalvertretungsrecht
 - Handlungsrahmen eines Personalrates in arbeits-/tarifrechtlichen Fragen
 - Unterschiedliche Formen zur Sicherung der Rechte des Personalrates
 - Begrifflichkeit einer „Maßnahme i. S. d. LPVG“
 - Grundsätze der Zusammenarbeit
 - Allzuständigkeit der Personalvertretung
 - Folgen der Verletzung personalvertretungsrechtlicher Pflichten der Dienststellenleitung
 - Beseitigungsanspruch bei Verletzung der Rechte der Personalvertretung
- > Beteiligungsrechte und Zustimmungsverweigerung
 - Systematik der Beteiligungsrechte und Letztentscheidungskompetenz
 - Bedeutung von Recht und Billigkeit im Personalvertretungsrecht
 - Bedeutung der Allgemeinen Aufgaben
 - Besondere Informationsrechte
 - Antragsbezogene Beteiligungsrechte in allgemeinen Angelegenheiten
 - Verkürztes Einigungsstellenverfahren am Beispiel der Sicherung des Informationsanspruches
 - Folgen nicht oder nicht ordnungsgemäß durchgeführter Mitbestimmungsverfahren
 - Behandlung von allgemeinen Aufgaben am Beispiel des Anregungs- und Beschwerderechtes und die Folgen des Haftungsüberganges auf die Dienststelle (§ 280 Abs. 1 BGB)
 - Verfahren und Fälle der Mitbestimmung in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten am Beispiel ausgesuchter Praxisfälle und Beschlüsse der Verwaltungsgerichte
 - Beteiligungsrechte bei Personalauswahl und Einstellung (Bestauslese i.S.v. Art. 33 Abs. 2 GG)
 - Möglichkeiten und Grenzen von Dienstvereinbarungen

Ort

Studienhaus
Kaiserallee 12e
76133 Karlsruhe

[Google Maps](#)

Kontakt

Information

Natascha Stracke
0721 98550-26
Natascha.Stracke@vwa-
baden.de

Konzeption und Beratung

Gerhard Maurer
0721 98550-15
gerhard.maurer@vwa-
baden.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Zustimmungsverweigerungsgründe
- Gestaltung der Mitwirkung
- Beteiligung als Wirksamkeitsvoraussetzung bei Abmahnungen und (Änderungs-)Kündigungen
- Erörterungsrechte am Beispiel ausgesuchter Praxisfälle bei organisatorischen Maßnahmen

> Folgen und Verfahren bei Nichteinigung

- Ablauf des Verfahrens bei Nichteinigung
- Schlichtung
- Bildung und Verfahren vor der Einigungsstelle
- Gerichtliche Entscheidungen aus der Beteiligung der Personalvertretung (Beschlussverfahren vor den Verwaltungsgerichten)

Während des Seminars werden auf Wunsch weitere Themen von allgemeinem Interesse behandelt.

Dozent

Dieter Fischer

Freiberuflicher Dozent (Arbeits- und Dienstrecht), ehem. Führungskraft im Personalmanagement, ehem. Geschäftsführer einer bundesweiten Schlichtungs-/Einigungsstelle, ehem. Lehrbeauftragter an der Hochschule für Polizei und Verwaltung, Bundesbahnberrater a. D., Dipl. Verwaltungsbetriebswirt, Verwaltungsdiplominhaber (VWA)

Zielgruppe

Mitglieder des Personalrats (auch neu gewählte bzw. nachgerückte Ersatzmitglieder) mit ersten Praxiserfahrungen und Kenntnissen aus einem Grundlagenseminar. Auch Personalverantwortliche und Führungskräfte sind angesprochen.

Hinweise

Die Teilnehmer/-innen sollten über den aktuellen Gesetzestext des LPersVG verfügen.