

# Vertiefungsseminar Personalvertretungsrecht von Baden-Württemberg - anhand von praxisnahen Rechtsfällen und Urteilen

**Produktnummer**  
2025-52353K

**Termin**  
24.06.2025-25.06.2025  
09:00 bis 16:45 Uhr

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**  
590,00 € (inkl. Seminarunterlagen  
und Mittagessen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

## Inhalte

- > Grundsätze der Rechtssystematik des Personalvertretungsrechts
  - Rechtsphären Arbeits-, Tarif- und Personalvertretungsrecht
  - Handlungsrahmen eines Personalrates in arbeits-/tarifrechtlichen Fragen
  - Unterschiedliche Formen zur Sicherung der Rechte des Personalrates
  - Begrifflichkeit einer „Maßnahme i. S. d. LPVG“
  - Grundsätze der Zusammenarbeit
  - Allzuständigkeit der Personalvertretung
  - Folgen der Verletzung personalvertretungsrechtlicher Pflichten der Dienststellenleitung
  - Beseitigungsanspruch bei Verletzung der Rechte der Personalvertretung
- > Beteiligungsrechte und Zustimmungsverweigerung
  - Systematik der Beteiligungsrechte und Letztentscheidungskompetenz
  - Bedeutung von Recht und Billigkeit im Personalvertretungsrecht
  - Bedeutung der Allgemeinen Aufgaben
  - Besondere Informationsrechte
  - Antragsbezogene Beteiligungsrechte in allgemeinen Angelegenheiten
  - Verkürztes Einigungsstellenverfahren am Beispiel der Sicherung des Informationsanspruches
  - Folgen nicht oder nicht ordnungsgemäß durchgeführter Mitbestimmungsverfahren
  - Behandlung von allgemeinen Aufgaben am Beispiel des Anregungs- und Beschwerderechtes und die Folgen des Haftungsüberganges auf die Dienststelle (§ 280 Abs. 1 BGB)
  - Verfahren und Fälle der Mitbestimmung in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten am Beispiel ausgesuchter Praxisfälle und Beschlüsse der Verwaltungsgerichte
  - Beteiligungsrechte bei Personalauswahl und Einstellung (Bestauslese i.S.v. Art. 33 Abs. 2 GG)
  - Möglichkeiten und Grenzen von Dienstvereinbarungen

## Ort

Studienhaus  
Kaiserallee 12e  
76133 Karlsruhe

[Google Maps](#)

## Kontakt

### Information

Natascha Stracke  
0721 98550-26  
Natascha.Stracke@vwa-  
baden.de

### Konzeption und Beratung

Gerhard Maurer  
0721 98550-15  
gerhard.maurer@vwa-  
baden.de

[Anmelde- und  
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Zustimmungsverweigerungsgründe
- Gestaltung der Mitwirkung
- Beteiligung als Wirksamkeitsvoraussetzung bei Abmahnungen und (Änderungs-)Kündigungen
- Erörterungsrechte am Beispiel ausgesuchter Praxisfälle bei organisatorischen Maßnahmen

> Folgen und Verfahren bei Nichteinigung

- Ablauf des Verfahrens bei Nichteinigung
- Schlichtung
- Bildung und Verfahren vor der Einigungsstelle
- Gerichtliche Entscheidungen aus der Beteiligung der Personalvertretung (Beschlussverfahren vor den Verwaltungsgerichten)

Während des Seminars werden auf Wunsch weitere Themen von allgemeinem Interesse behandelt.

## Dozent

### Dieter Fischer

Freiberuflicher Dozent (Arbeits- und Dienstrecht), ehem. Führungskraft im Personalmanagement, ehem. Geschäftsführer einer bundesweiten Schlichtungs-/Einigungsstelle, ehem. Lehrbeauftragter an der Hochschule für Polizei und Verwaltung, Bundesbahnberrater a. D., Dipl. Verwaltungsbetriebswirt, Verwaltungsdiplominhaber (VWA)

## Zielgruppe

Mitglieder des Personalrats (auch neu gewählte bzw. nachgerückte Ersatzmitglieder) mit ersten Praxiserfahrungen und Kenntnissen aus einem Grundlagenseminar. Auch Personalverantwortliche und Führungskräfte sind angesprochen.

## Hinweise

Die Teilnehmer/-innen sollten über den aktuellen Gesetzestext des LPersVG verfügen.