

Das Schwerbehindertenrecht in der Praxis

Produktnummer
2025-52177S

Termin
20. März 2025
09:00 bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer:in
281,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

- Systematische Einführung in die rechtlichen Grundlagen
- Aufgaben und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung
- Zusammenarbeit Verwaltung, Arbeitnehmervertretung und Schwerbehindertenvertretung
- Aktuelle Rechtsprechung, Fragen der Teilnehmer:innen
- Neuregelungen durch das Bundesteilhabegesetz und Kündigungsschutz für schwerbehinderte Arbeitnehmer:innen

Dozentin

Kathrin Wessels

Stadtrechtsdirektorin im Rechtsamt der Landeshauptstadt Stuttgart,
Lehrbeauftragte an der Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen
Ludwigsburg

Zielgruppe

Die Veranstaltung wendet sich an alle Leiter:innen und Mitarbeiter:innen in der öffentlichen Verwaltung, die mit Fragen des Schwerbehindertenrechts befasst sind sowie Personalratsmitglieder und Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung aber auch private Arbeitgeber und Betriebsratsmitglieder.

Ziele

Die Veranstaltung zeigt die gesetzlichen Grundlagen und deren Anwendungsbereich im Alltag des Arbeitgebers auf. Der richtige Umgang mit schwerbehinderten Bewerber:innen und Arbeitnehmer:innen, Probleme der leidensgerechten Beschäftigung, aber auch die ordnungsgemäße Vorgehensweise bei Kündigungen werden ebenso dargestellt wie das Zusammenspiel zwischen Arbeitnehmervertretung, Verwaltung und Schwerbehindertenvertretung. Häufige Praxisfehler und die aktuelle Rechtsprechung zu Einzelproblemen werden erörtert.

Hinweise

Die Teilnehmer:innen werden gebeten, die aktuelle Auflage der Beck-Texte im dtv: "Arbeitsgesetze" für die Veranstaltung bereit zu legen.

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

[Google Maps](#)

Kontakt

Information

Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041-61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)