Personalauswahlgespräche professionell geführt

Produktnummer
2025-52034S

Termin
03.12.2025-04.12.2025
09:00 bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
552,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Qualifizierte, motivierte und leistungsstarke Mitarbeiter/-innen sind heute Erfolgsfaktor Nummer eins. Fehlentscheidungen bei der Personalauswahl sind Fehlinvestitionen und können mitunter sehr teuer werden. Es lohnt sich also, in die Optimierung von Auswahlgesprächen zu investieren.

Für eine zielführende Personalauswahl ist das persönliche Gespräch nach wie vor unabdingbar und stellt hohe Anforderungen an die Gesprächsführenden.

Das Seminar wird mit einer praxisorientierten Methodik in die dabei relevanten Grundlagen einführen und Übungsmöglichkeiten für die Durchführung geeigneter Auswahlverfahren bieten.

- Anforderungsprofile erstellen – wer nicht weiß, was sie/er sucht, wird nicht die oder den Richtigen finden – Merkmale, Ausprägungen, Gewichtung und Erstellen von Beobachtungsbögen
- Analyse von Bewerbungsunterlagen
- Durchführung einer Vorauswahl
- Rahmenbedingungen des Auswahlgesprächs
- Themen eines Auswahlgesprächs – ein inhaltlicher Überblick
- Der gelungene Einstieg ins Interview
- Grundregeln für die Gesprächsführung und das Gesprächsverhalten
- Einüben wirksamer Fragetechniken – wie Sie durch gute Fragen viel über die Bewerberin / den Bewerber erfahren
- Frei, halbstrukturiert oder strukturiert – die Gestaltung des Einstellungsgesprächs
- Erstellung eines Gesprächsleitfadens – wie prüfe ich die konkreten Merkmale des Anforderungsprofils?
- Auswahlgespräche sind immer subjektiv – die häufigsten Beobachtungs- und Beurteilungsfehler
- Die Macht des ersten Eindrucks – spontane Bewertungsmuster erkennen und konstruktiv damit umgehen
- Auswertung und Protokollierung
- Die Auswahlentscheidung auf der Basis des Vergleichs zwischen Anforderungs- und Bewerberprofil
- Auswahlgespräche und Assessment-Center-Elemente (allgemeine Anmerkungen)

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Google Maps

Kontakt

Information

Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041-61
k.rahn@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

- Digitale Vorstellungsgespräche
- Erfahrungsaustausch

Dozentin

Birgit Hornberger-Freitag
Systemische Beratung, Ausbildungen in Transaktionsanalyse und NLP,
Trainerin und Coach für Sozial- und Führungskompetenz,
Württ. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V. (VWA), Stuttgart,
Lehrbeauftragte an der Hochschule Heilbronn und an der DHBW Stuttgart

Zielgruppe

Alle Personen aus dem öffentlichen Dienst (Führungskräfte, Mitarbeiter/-innen, Personalratsmitglieder), die an Personalauswahlprozessen und -entscheidungen mitwirken.

Ziele

Sie lernen sowohl theoretisch als auch in praktischen Übungen wie Sie Ihre Auswahlgespräche auf der Basis eines genauen Anforderungsprofils noch strukturierter, effizienter und erfolgreicher führen können. Sie können stellenbezogene Fragekataloge formulieren, die es Ihnen ermöglichen, fachliche und soziale Kompetenzen zuverlässiger zu ermitteln und zu bewerten.

Hinweise

Eine Veranstaltung zum Thema „Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) - Aktuelle Rechtsprechung und Erfahrungen in der arbeitsrechtlichen Praxis" finden Sie auf unserer Homepage unter www.w-vwa.de mit der Produktnummer 2025- 52031D.

Die Veranstaltung ist ein Wahlbaustein der von der Württ. VWA angebotenen Qualifizierungsreihe "Grundlagen Personalsachbearbeitung". Bei Interesse fordern Sie gerne das detaillierte Programm bei uns an.

Diese Veranstaltung ist auch ein fachspezifisches Modul der Qualifizierungsoffensive „Neu- und Quereinsteiger/-innen in die Kommunalverwaltung!“
Die Qualifizierungsoffensive der Württ. VWA richtet sich an Neu- oder Quereinsteiger/-innen in der öffentlichen Verwaltung ohne Verwaltungsausbildung. Fordern Sie gerne die Broschüre bei uns an.