

Mitarbeitende halten oder gehen lassen? - Schwierige Verhandlungssituationen für Personalverantwortliche

Produktnummer
2025-52020S

Termin
01. April 2025
09:00 bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
281,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Im öffentlichen Dienst sind finanzielle Verhandlungsspielräume und Benefits überschaubar. Wenn es dann gelingt, passende Mitarbeitende zu gewinnen, kommt es immer öfter vor, dass diese entweder innerhalb der Probezeit wieder kündigen oder aber bald andere Stellen im Blick haben. Das kann zum Beispiel private, finanzielle, arbeitsklimatische oder Entfernungsgründe haben.

In diesem Seminar besprechen wir Möglichkeiten und Grenzen, wie im Gespräch die wahren Gründe für einen beabsichtigten Wechsel ermittelt werden, welche Möglichkeiten es gibt, Mitarbeitende zu halten und wie ein solches Verhandlungsgespräch geführt werden könnte.

- Motivatoren von Mitarbeitenden kennen und bedienen
- Möglichkeiten und Grenzen eines Gehaltsgesprächs sehen und akzeptieren
- Konfliktgespräche konstruktiv und potenzialorientiert führen
- Talente und Fähigkeiten des Mitarbeitenden erkennen und berücksichtigen
- Entwicklungsgespräche im Sinn eines Coachings führen
- Praxisbeispiele, mit welchen Benefits die öffentliche Verwaltung werben kann

Dozentin

Birgit Baumann

Diplom-Verwaltungswirtin (FH), dta-Diplom-Trainerin und Beraterin,
SIZE Success Coach zert.,
langjährige Führungskraft in der öffentlichen Verwaltung

Zielgruppe

Personalverantwortliche in Städten, Gemeinden und Landkreisen bzw. Führungskräfte mit Personalverantwortung

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

[Google Maps](#)

Kontakt

Information

Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041-61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Ziele

Die Teilnehmenden erhalten im Vortrag und in Übungen eine konkrete Anleitung für Gehalts-, Konflikt- und Entwicklungsgespräche. Sie lernen, individuelle Bedürfnisse und Motivatoren der Mitarbeitenden zu erkennen, um diesen potenzialorientiert Entfaltungsspielräume zu geben.

Hinweise

Bringen Sie zum Seminar geglückte und missglückte Beispiele von Verhandlungssituationen mit Mitarbeitenden aus Ihrem Arbeitsalltag mit.