

# Werkzeugkoffer Personalentwicklung - Bewährte Methoden und Instrumente für die Personalentwicklung

**Produktnummer**  
2025-52016S

**Termin**  
18. März 2025  
09:00 bis 16:30 Uhr

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**  
281,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

## Inhalte

In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt ist die kontinuierliche Entwicklung der Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entscheidend für den Erfolg der Organisation und des Unternehmens. Dieses speziell entwickelte Training bietet innovative und praxisnahe Methoden und Instrumente, um die Personalentwicklung in Ihrer Organisation/Ihrem Unternehmen effektiv zu gestalten und nachhaltig zu stärken. Engagieren Sie sich für die Zukunft Ihrer Organisation/Ihres Unternehmens und steigern Sie die Motivation sowie die Bindung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen.

- > Meine Rolle und Aufgaben als Personalentwickler/-in
- > Methoden und Instrumente wirksamer Personalentwicklung:
  - Training, Seminare, Schulungen, Lehrgänge: Präsenz, E-Learning, Live-Online, Blended Learning
  - On-, Re-, Quer- und Offboarding
  - Feedbacksysteme
  - Mitarbeiterjahres-, Beurteilungs- und Zielvereinbarungsgespräche
  - Talentmanagement, Nachwuchsprogramme
  - Führungskräfteentwicklung, Laufbahnkonzepte
  - Coaching und Mentoring
  - Individuelle Entwicklungsplanung
  - Teamentwicklung
  - Konfliktbearbeitung, Mediation
  - Change-Prozessbegleitung
- > Einsatz von Learning Management Systemen und Plattformen für kollaboratives Lernen

## Dozent

### Helmut Demmelhuber

Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskraftetrainer, PE/OE,  
Demmelhuber Consulting, Tübingen

## Ort

VWA Bildungshaus  
Wolframstr. 32  
70191 Stuttgart

[Google Maps](#)

## Kontakt

### Information

Jasminka Cvijic  
0711 21041-28  
j.cvijic@w-vwa.de

### Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn  
0711 21041-61  
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und  
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

## Zielgruppe

Führungskräfte, Personalverantwortliche und PE-Verantwortliche aus dem öffentlichen Dienst und wirtschaftlichen Unternehmen

Es erwarten Sie Kurzvorträge, Gruppen- und Einzelübungen, konkrete Fallbeispiele und deren Analyse, die Diskussion von Praxisfällen mit sofort umsetzbaren Hinweisen und Tipps sowie die Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch in der Gruppe.

## Ziele

Die Teilnehmer/-innen haben

- ihre Rolle und Aufgaben als Personalentwickler/-in reflektiert.
- kennen bewährte Methoden und Instrumente für die Personalentwicklung und setzen sie erfolgreich ein.
- das Know-How, konkrete Personalentwicklungsmaßnahmen professionell zu planen, umzusetzen und zu evaluieren.

Sie erweitern Ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen als Personalentwickler/-in, erlangen Sicherheit im Umgang mit den unterschiedlichen Methoden und Instrumenten wirksamer Personalentwicklung. Mit dem erworbenen Wissen können Sie die Leistung, Motivation und Bindung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Organisation/dem Unternehmen steigern.