Teil 3: Erfolgreich im Team arbeiten: Wie Teamarbeit gelingt

Produktnummer
2025-40730K

Termin
22.09.2025-23.09.2025
09:00 bis 16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
655,00 € (inkl. Seminarunterlagen und Mittagessen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Standortbestimmung im Team
- Rollen, Beziehungen und Akteure im Team erkennen und benennen

Regeln, Routinen und Rituale im Team
- Bedeutung von dynamischen und stabilisierenden, von strukturellen und kulturellen Dimensionen

Teamentwicklung
- Phasen der Teamentwicklung und Steuerungsmöglichkeiten der Teamleitung

Ergebnisorientierung in der Teamarbeit erfordert
- Vertrauen und Verlässlichkeit
- Teamkultur stärken: Psychologische Sicherheit, Zugehörigkeitssicherheit im Team etc.
- Konfliktkultur und Toleranz
- Unterschiede und Unterschiedlichkeiten zieldienlich nutzbar machen
- Engagement und Entscheidungen
- Klare Entscheidungen voranbringen, die akzeptiert und (mit-)getragen werden
- Verantwortung übertragen – auch wenn es schwierig wird
- Gegenseitiges „Rechenschaft ablegen“ für erzielte oder auch nicht erzielte Ergebnisse
- Ergebnisse visibel machen und Teamleistung durch die Teamleitung anerkennen

Toolbox für zielorientiertes Arbeiten im Team
- Teamsitzungen erfolgreich vorbereiten und leiten
- Moderation von Entscheidungsprozessen
- Agile Methoden für den Führungsalltag

Dozentin

Dr. Annette Feuchter
Führungskräftetrainerin, Coach & Mediatorin mit 25 Jahren Führungserfahrung in Wirtschaft und Verwaltung

Ort

Studienhaus
Kaiserallee 12e
76133 Karlsruhe

Google Maps

Kontakt

Information

Natascha Stracke
0721 98550-26
Natascha.Stracke@vwa-baden.de

Konzeption und Beratung

Gerhard Maurer
0721 98550-15
gerhard.maurer@vwa-baden.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

Zielgruppe

Führungskräfte und Teamleiter:innen, die ihre Teams weiterentwickeln möchten, sodass Ziele gemeinsam erreicht werden, dank Teamarbeit, die gelingt

Ziele

Sie schauen ressourcenorientiert auf Ihr Team und lernen, welchen Beitrag Sie als Führungskraft leisten können, um die Teamarbeit zum Wohle der gemeinsamen Ergebnisse zu verbessern. Sie lernen, wie Sie sich selbst und Ihr Team zielorientiert führen und weiterentwickeln können.
Teamarbeit findet sich in allen Organisationen und erhöht teils auch die Anforderungen an die Mitarbeitenden, da sie gemeinsam und koordiniert mit Kolleg:innen anspruchsvolle und komplexe Aufgaben bewältigen müssen. Erwartet werden sowohl fachlich gute Leistungen als auch soziale Kompetenzen, wie Kooperations-, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit. Dies gilt in besonderem Maße für die verantwortlichen Führungskräfte, die diese Fähigkeiten mitbringen und zugleich in ihrem Team entwickeln sollen.