



FÜHRUNG

Veränderungskompetenz ausbauen! Bereitschaft zur Veränderung aktivieren, Widerstände nutzen, Bewahrendes erhalten

Produktnummer
2025-40400S

Termin
03.04.2025-04.04.2025
09:00 bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer:in
615,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Die Fähigkeit, sich ständig zu wandeln, ist für Organisationen heute überlebenswichtig. Doch viele Verwaltungen und Betriebe sind nicht dazu ausgestattet, ihre Veränderungspläne selbst zu verwirklichen. Für den Erfolg betrieblicher Veränderungsprojekte sind zwei Faktoren entscheidend: Transparenz und Mitarbeiterbeteiligung.

Sie möchten bei sich und anderen die Bereitschaft zur Veränderung wecken und ausbauen, Widerstand konstruktiv nutzen, Bewahrendes erhalten – und natürlich den Veränderungsprozess initiativ begleiten, ihm Dynamik verleihen und ihn in eine Erfolg versprechende Richtung lenken?

In diesem Training erhalten Sie Impulse und Werkzeuge dazu!

- Erfolgsfaktoren für das Gelingen des Wandels
- Den systemischen Eigen-Sinn von Organisation erkennen
- Die Phasen des Wandels gestalten
- Kommunikation im Veränderungsprozess
- Das Neue festigen
- Diskussion, Erfahrungsaustausch

Dozent

Sven Herrmann

Geschäftsführer NOVELIS GmbH, Tübingen
Allgemeine Rhetorik (M. A.)
Personalentwickler, Selbstständiger Trainer, Coach,
Kommunikations- und Führungsexperte in Deutschland und der Schweiz,
Lehrbeauftragter der Universität Tübingen im Fachbereich Allgemeine Rhetorik

Zielgruppe

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

[Google Maps](#)

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
U.Kressler@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Führungskräfte aller Ebenen, die Veränderungsvorhaben initiieren, ebenso für Betriebsräte, Change-Agents und interne Fachberater:innen, die von Umstrukturierungen, Konsolidierungen oder anderen Veränderungsprozessen betroffen sind und sich hierfür praxiserprobte Werkzeuge sowie wirksame Unterstützungsmaßnahmen wünschen

Ziele

Sie erhalten Impulse und Werkzeuge, um anstehende Veränderungsprozesse positiv, gelingend und Erfolg versprechend zu gestalten