

Gelebtes agiles Leadership - in der öff. Verwaltung (und anderen Organisationen)

Produktnummer
2025-40223S

Termin
10. Juli 2025
09:00 bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
310,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Marco Nink, Director of Research & Analytics von Gallup EMEA, stellte im kürzlich publizierten Engagement Index 2023 ganz aktuell fest, dass der entscheidende Faktor für Wechselwilligkeit von Mitarbeitenden die erlebte Führung ist. Unter anderem, auch weil diese Führungskräfte oft das People Management vergessen. In einer Zeit wie dieser, wo Personalrekrutierung bzw. Personalbindung einen hohen Stellenwert haben sollte, ist es daher geradezu verpflichtend, dass sich Führungskräfte mit ihrem ganz persönlichen Führungsverhalten auseinandersetzen.

In diesem Seminar soll es genau darum gehen – nämlich, das persönliche Führungsverhalten zu reflektieren und dies mit belastbaren Führungshaltungen und Rollenverständnissen neu zu arrangieren. Seminarleitend wird die konkrete/erwartbare Führungssituation der Teilnehmer:innen sein.

- Erwartungen Anderer und mir selbst
- Führungselemente, Führungsaufgaben, Führungskompetenzen
- Kommunikation und Vertrauen als Grundbaustein von Führung
- Situative Einschätzungen des angemessenen Führungshandelns
- Rollenverständnisse der Mitarbeitenden und mir selbst

Dozent

Oliver Schönstedt

Oliver Schönstedt, Freiburg

War viele Jahre lang selbst Führungskraft in verschiedenen Organisationseinheiten. Ist seit Jahren tätig als Dozent an der Verwaltungsschule des Gemeindetags Baden-Württemberg für den Fachwirtelehrgang im Themenbereich Führungskompetenzen. War zuletzt Dozent für Führungswissenschaften an der Hochschule für Polizei Baden-Württemberg, u.a. auch tätig als verantwortlicher Autor für den Bereich Führungslehre des Handbuchs für die Ausbildung der Polizei Baden-Württemberg (Boorberg-Verlag, Stuttgart)

Zielgruppe

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

[Google Maps](#)

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
U.Kressler@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Führungskräfte, stellvertretende oder zukünftige Führungskräfte aller Hierarchieebenen

Ziele

Sie

- reflektieren IHRE aktuelle Führungssituation und IHRE konkrete Rolle,
- eignen sich die Grundlagen verschiedener Führungsmodelle an,
- setzen sich mit den Elementen der Beteiligung, der Transparenz, der Repräsentation, der Kontrolle, der Leistungsbewertung und der Delegation auseinander,
- setzen sich mit den Grundannahmen wie ehrliche Kommunikation und Vertrauen auseinander,
- können diese Grundlagen mit IHRER konkreten Führungssituation verbinden und IHREN künftigen Führungsstil kreieren,
- schätzen den Reifegrad und die Teamrollen Anderer ein,
- verstehen es, IHREN Führungsstil künftig mit IHRER Rolle zu reflektieren, indem SIE sich intensiv mit den unterschiedlichen Erwartungen auseinandersetzen und ggfs. notwendigen Änderungsbedarf auch akzeptieren.