Das 1 x 1 der Mitarbeiterführung Teil I - Grundlagen

Produktnummer
2025-40146K

Termin
22.07.2025-23.07.2025
09:15 bis 17:00 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
655,00 € (inkl. Seminarunterlagen und Mittagessen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Selbstverständnis und Funktion der Führungskraft
- Erwartungen von Mitarbeitern und Vorgesetzten
- Die Rolle der Führungskraft
- Arbeitszufriedenheit und Motivation

Führungsaufgaben und Führungsinstrumente
- Mitarbeiter fördern und entwickeln
- Aufträge, Ziele und Delegation
- Mitarbeiter zutreffend beurteilen
- Leistung und Verhalten steuern

Führungstechnik und Führungsstil
- Leistung und Erfolg
- Das Gespräch als Handwerkszeug der Führungskraft
- Selbstständiges Arbeiten und Zusammenarbeit in der Entscheidungsfindung

Dozent

Michael G. Müller
Management-Trainer

Zielgruppe

Neu eingesetzte Führungskräfte, die erstmalig Vorgesetztenaufgaben übernommen haben oder Führungsnachwuchskräfte, die sich auf die Übernahme von Führungsverantwortung vorbereiten

Ziele

Sie setzen sich mit Ihrer neuen Rolle als Führungskraft auseinander und machen sich die spezifischen Anforderungen dieser Funktion bewusst.
Sie lernen zeitgemäße Führungsinstrumente sicher einzusetzen, Ihren Mitarbeitereinsatz zielführend zu gestalten und einen effizienten und motivierenden Führungsstil zu praktizieren.
So steigern Sie Ihre Souveränität und Sicherheit im Umgang mit Mitarbeitenden und gewinnen größere Akzeptanz bei der Wahrnehmung Ihrer Führungsaufgaben.

Ort

Studienhaus
Kaiserallee 12e
76133 Karlsruhe

Google Maps

Kontakt

Information

Natascha Stracke
0721 98550-26
Natascha.Stracke@vwa-baden.de

Konzeption und Beratung

Gerhard Maurer
0721 98550-15
gerhard.maurer@vwa-baden.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

Hinweise

Die Grundlagen zeitgemäßer Mitarbeiterführung und Zusammenarbeit werden in Lehrgesprächen, Diskussionen, Einzel- und Gruppenarbeiten, sowie anhand von Fallbeispielen gemeinsam erarbeitet. In Übungen und Rollenspielen bearbeiten Sie konkrete Führungssituationen, erproben neue Verhaltensmöglichkeiten und entwickeln Ihre persönliche Führungskompetenz.