



PERSONALVERGÜTUNG KANN MOTIVIEREND WIRKEN!

Entlohnungs- und Anreizsysteme entgeltgerecht gestalten.

Die Gestaltung von Anreizsystemen zur Motivation von Mitarbeitern sollte transparent und individuell sein, flexibel und gerecht erfolgen. Ein wesentlicher Bestandteil ist die Personalvergütung in all ihren verschiedenen Ausprägungen. Unternehmen sollten die Mitarbeiterperspektive in der Entgeltgestaltung deshalb stärker berücksichtigen.

ZIELGRUPPE

(Nachwuchs-)Führungskräfte in Unternehmen

Mitarbeitende der Personalabteilung

Personen mit einem grundsätzlichen Interesse an Personalmanagement und -vergütung

Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung, die hier interessante Ansätze und Ideen für den Transfer in ihre Personalarbeit erfahren möchten

DOZENTIN

Prof. Dr. Ute Reuter

Freiberufliche Dozentin, Autorin und Unternehmensberaterin

Ziel des Video-Learnings: Sie verstehen die Grundidee des Vergütungsmanagements und haben verstanden, warum sich die relative und die absolute Entgeltgerechtigkeit auf die Mitarbeitermotivation auswirken können.

Sie lernen verschiedene Lohnfestsetzungsverfahren kennen und können diese unter Berücksichtigung der Arbeitsbewertung ausführen. Sie haben die summarischen und die analytischen Methoden der Arbeitsbewertung verstanden, können deren Struktur und Inhalte erklären und sind in der Lage, die Entlohnungs- und Anreizsysteme als Bestandteile des Arbeitsentgelts voneinander abzugrenzen.

Darüber hinaus haben Sie einen guten Überblick über aktuelle Trends im Vergütungsmanagement gewonnen. Sie können die erlernten Methoden und Instrumente auf die Situation in Ihrem Unternehmen übertragen.

INHALT

Rahmenbedingungen der Personalvergütung

- Einführung, Definition und Inhalt
- Begriffserklärung
- Entgeltgerechtigkeit

Entgeltermittlung

- Prozessphasen und Verfahren zur Entgeltermittlung
- Rangfolgeverfahren
- Rangreihenverfahren
- Lohngruppenverfahren
- Stufenwertverfahren und ergänzende Prozessphase

Entlohnungsformen und Anreizsysteme

- Entlohnungsformen
- Personalzusatzkosten
- Extrinsische Anreize: Materiell
- Extrinsische Anreize: Erfolgsbeteiligung
- Extrinsische Anreize: Kapitalbeteiligung
- Extrinsische Anreize: Immateriell
- Intrinsische Anreize
- Cafeteria System

Trends im Vergütungsmanagement



17 LERNEINHEITEN



65 MINUTEN



INKL.
BEGLEITMATERIAL



DIGITAL & FLEXIBEL



JETZT BUCHEN AUF
vwa-digital.de

Lizenzgebühr für Einzelpersonen: **89,00 EUR**
Lizenzgebühr für Gruppen: **auf Anfrage**

Produktnummer **52874D**

Weitere Seminare zu diesem Thema finden Sie auf www.w-vwa.de
Ansprechpartnerinnen:

Briska Wunder

0711 21041-25 B.Wunder@w-vwa.de

Kathrin Rahn

0711 21041-61 K.Rahn@w-vwa.de

VWA digital