



EINGRUPPIERUNG NACH DER ENTGELTORDNUNG DES TV-L

- › Grundlagen der Eingruppierung
- › Ausführung zu § 12 TV-L
- › Persönliche Voraussetzungen bei der Eingruppierung
- › Aufbau der Entgeltordnung

Sie erhalten einen Einblick in die Grundsätze der Eingruppierung der Beschäftigten. Erläutert wird der Aufbau und die Struktur des § 12 „Eingruppierung“ TV-L sowie der Begriff des Arbeitsvorgangs. Die inhaltliche Auslegung des § 12 ist in den tarifrechtlichen Bestimmungen des TVöD identisch.

ZIELGRUPPE

- Personalleiter:innen
- Personalverantwortliche
- Sachbearbeiter:innen und Mitarbeiter:innen die mit Personalangelegenheiten befasst sind
- Personalratsmitglieder
- Gleichstellungsbeauftragte und Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten

die sich Fachwissen zur Eingruppierung nach dem TV-L aneignen wollen und die Regelungen anwenden müssen.

DOZENT

Karl-Heinz Leverkus
Finanzverwaltung Nordrhein-Westfalen

Grundlagen der Eingruppierung

- Grundlagen
- Ermittlung der Eingruppierung
- Grundsätze der Eingruppierung
- Aufbau der Entgeltordnung

Ausführung zu § 12 TV-L

- § 12 Abs. 1 S. 1 TV-L
- § 12 Abs. 1 S. 2 TV-L
- § 12 Abs. 1 S. 3 TV-L
- § 12 Abs. 1 S. 4 TV-L
- Arbeitsvorgänge als Bewertungsgrundlage
- § 12 Abs. 1 S. 5 TV-L
- § 12 Abs. 1 S. 6 TV-L
- § 12 Abs. 1 S. 7 TV-L

Persönliche Voraussetzungen bei der Eingruppierung

- Persönliche Voraussetzungen - § 12 Abs. 1 S. 8 TV-L
- Sonstige Beschäftigte

Aufbau der Entgeltordnung

- Arbeitsvorgänge
- Bildung von Arbeitsvorgängen
- Eingruppierung in 4 Schritten



19 LERNEINHEITEN



25 MINUTEN



DIGITAL & FLEXIBEL

Jetzt
digital & flexibel
weiterbilden!

JETZT BUCHEN AUF vwa-digital.de

Lizenzgebühr für Einzelpersonen: **49,00 EUR**

Lizenzgebühr für Gruppen: **auf Anfrage**

Buchungsnummer **52801D**

Informationen zur Anmeldung &
technischen Voraussetzungen



Weitere Seminare zu diesem Thema finden Sie auf www.w-vwa.de
Ansprechpartnerinnen:

Briska Wunder



0711 21041-25



B.Wunder@w-vwa.de

Kathrin Rahn



0711 21041-61



K.Rahn@w-vwa.de