

Dokumentation und Sanktionierung von Fehlverhalten

Produktnummer
2024-52594S

Termin
14. November 2024
09:00 bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer:in
273,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Im Arbeitsverhältnis kann es seitens der Belegschaft zu Pflichtverletzungen verschiedener Art kommen. Mitunter fällt es dem Arbeitgeber schwer, hierauf die angemessene Sanktion zu erkennen und korrekt durchzuführen oder überhaupt passende Maßnahmen zu ergreifen. Untätigkeit kann in diesem Fall jedoch zur Eskalation mit den betreffenden Mitarbeiter:innen sowie zu erheblichen Auswirkungen auf das kollegiale Umfeld führen. Fehler in der Durchführung der Maßnahme riskieren deren Unwirksamkeit.

Das Seminar zeigt auf, zwischen welchen Arten von Fehlverhalten zu differenzieren ist und wie der Arbeitgeber hierauf angemessen reagieren kann. Dabei sind insbesondere die richtigen Schritte zur Vorbereitung der Maßnahme zwingend einzuhalten, damit die Maßnahme erfolgreich durchgeführt werden kann.

Weiter werden Hinweise zu typischen Problemen bei Rechtsstreitigkeiten unter Beachtung und Aufarbeitung der aktuellen Rechtsprechung gegeben.

- > Neues zum Arbeitsvertrag und der Freistellung der Arbeitnehmer:innen von der Arbeitspflicht
 - > Neueste Rechtsprechung zum Weisungsrecht des Arbeitgebers
 - Was muss der Arbeitgeber bei Erteilung einer Weisung zwingend beachten?
 - Sind alle Weisungen des Arbeitgebers für den Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin bindend?
 - > Kategorien von Fehlverhalten
 - > Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers
 - Ermahnung
 - Abmahnung
- Ist eine vorherige Anhörung des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin erforderlich?
— Wegen welcher Vorfälle darf der Arbeitgeber abmahnen?
— Kann man wegen lange zurückliegender Vorfälle abmahnen?
— Sind Fristen vom Arbeitgeber zu beachten?

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

[Google Maps](#)

Kontakt

Information

Alexandra Kohler
0711 21041-28
a.kohler@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041-61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Beschäftigung am anderen Arbeitsplatz: Voraussetzungen und neueste Rechtsprechung
- > Kündigung
 - Voraussetzungen und neueste Rechtsprechung
 - Ordentliche, außerordentliche, verhaltensbedingte, personenbedingte und betriebsbedingte Kündigung
 - Änderungskündigung
 - Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- > Neues zum Aufhebungsvertrag
- > Führung der Personalakte und Dokumentation
- > Zeugnisrecht
 - Neueste Rechtsprechung zum End- und Zwischenzeugnis
- > Aktuelle sonstige Rechtsprechung

Dozentin

Kathrin Wessels

Stadtrechtsdirektorin im Rechtsamt der Landeshauptstadt Stuttgart,
Lehrbeauftragte an der Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen
Ludwigsburg

Zielgruppe

Die Veranstaltung wendet sich an alle Leiter:innen und Mitarbeiter:innen in der öffentlichen Verwaltung, die fachlich mit der Thematik befasst sind, sowie an Personalratsmitglieder.

Hinweise

Die Teilnehmer:innen werden gebeten, die aktuelle Auflage der Beck-Texte im dtv: Arbeitsgesetze für die Veranstaltung bereit zu legen.