

LIVE-WEBINAR: Erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Personalrat – für die Personalverwaltung

Produktnummer
2027-1855SD

Termin
13.04.2027
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
293,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Rechtssicher, konstruktiv und praxisnah handeln

Die Zusammenarbeit zwischen Personalverwaltung und Personalrat ist anspruchsvoller geworden: Digitalisierung, Personalmangel, Veränderungsprozesse und steigende Beteiligungsanforderungen führen in der Praxis häufig zu Unsicherheiten und Konflikten.

Das Webinar vermittelt praxisnah die wesentlichen Grundlagen des Personalvertretungsrechts in Baden-Württemberg und zeigt, wie Beteiligungsverfahren rechtssicher, effizient und konstruktiv gestaltet werden können.

Inhalte

- **Grundlagen der Zusammenarbeit**
 - Rollenverständnis von Dienststelle und Personalrat
 - Vertrauensvolle Zusammenarbeit nach dem LPVG BW
 - Zuständigkeiten von örtlichem Personalrat, Bezirkspersonalrat und Hauptpersonalrat
 - Beteiligte Stellen und Ablauf des Stufenverfahrens
 - Typische Missverständnisse und Konfliktursachen in der Praxis
- **Beteiligungsverfahren rechtssicher gestalten**
 - Mitbestimmung, Mitwirkung, Anhörung und Informationsrechte
 - Beteiligung in personellen und sozialen Angelegenheiten
 - Fristen, Formvorgaben und typische Verfahrensfehler
 - Umgang mit unvollständigen oder strittigen Beteiligungen
 - Folgen fehlerhafter Beteiligungsverfahren
- **Zusammenarbeit in aktuellen Praxisfeldern**
 - Beteiligung bei Digitalisierung und organisatorischen Veränderungen
 - Zusammenarbeit bei Stellenbesetzungen und Auswahlverfahren
 - Kommunikation in schwierigen Verfahren

Ort

VWA Digital

Kontakt

Information

Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Technische Anforderungen](#)



[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Umgang mit unterschiedlichen Erwartungen und Rollenbildern
- Konfliktvermeidung durch transparente Verfahren
- **Sitzungen und Beschlussfassung des Personalrats**
 - Einladung, Tagesordnung und Teilnehmerkreis
 - Beschlussfähigkeit und Fehlerbehandlung
 - Informations- und Verschwiegenheitspflichten
 - Auswirkungen organisatorischer Fehler auf Beteiligungsverfahren
- **Wenn keine Einigung gelingt**
 - Möglichkeiten der Konfliktlösung
 - Stufenverfahren und Einigungsstellenverfahren
 - Gerichtlicher Rechtsschutz im Überblick
 - Praktische Handlungsmöglichkeiten der Dienststelle

Dozent

Julius Ibes

Rechtsanwalt, ehemaliger Richter am Arbeitsgericht,
Vorsitzender von Einigungsstellen,
Lehrbeauftragter der Universität Heidelberg

Lernziele

Sie lernen typische Konfliktfelder und Fehlerquellen kennen und erhalten konkrete Handlungsempfehlungen für die tägliche Zusammenarbeit mit dem Personalrat.

Praxisfälle und Erfahrungsaustausch bieten Gelegenheit, eigene Fragestellungen einzubringen und Lösungsansätze gemeinsam zu erarbeiten.

Zielgruppe

Das Webinar richtet sich an Beschäftigte aus der Personalverwaltung im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg, die ihre Kenntnisse zur Zusammenarbeit mit dem Personalrat aufbauen, auffrischen oder vertiefen möchten. Angesprochen sind insbesondere Mitarbeitende aus Personalämtern, Haupt- und Organisationsämtern, Kommunalverwaltungen, Hochschulen und sonstigen Einrichtungen des öffentlichen Dienstes.

Zusatzinformationen

Die Teilnehmer/-innen werden gebeten, einen aktuellen Text des Landespersonalvertretungsrechts Baden-Württemberg (LPVG BW) für die Veranstaltung bereit zu legen.

Sie haben die Möglichkeit konkrete Probleme oder Fragen, die im Webinar berücksichtigt werden sollen, vorab einzureichen. Schildern Sie dazu kurz den Sachverhalt und Ihre Fragen. Bitte senden Sie diese Darstellungen anonymisiert bis zwei Wochen vor der Veranstaltung an Frau Jasminka Cvijic bei der Württ. VWA.

Bitte wählen Sie sich mit Mikrofon ein und aktivieren Ihre Kamera im Webinarraum. So können Sie sich aktiv austauschen und nehmen den größtmöglichen Gewinn von der Veranstaltung mit.