

Teamcoaching für den Personalrat

Produktnummer

2027-2676SP

Termin

Inhouse-Seminar

Gebühren pro Teilnehmer/-in

Auf Anfrage

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Gemeinsam wirksam – Zusammenarbeit stärken, Rollen klären, handlungsfähig bleiben

Die Anforderungen an Personalratsmitglieder sind vielfältig: Unterschiedliche Interessen ausgleichen, Veränderungen begleiten, Entscheidungen treffen und gleichzeitig als vertrauensvolle Ansprechpartner für die Beschäftigten agieren. Eine gute Zusammenarbeit im Gremium ist dabei ein entscheidender Erfolgsfaktor.

Mit einem praxisorientierten Teamcoaching unterstützen wir Ihren Personalrat dabei, die Zusammenarbeit zu reflektieren, vorhandene Stärken auszubauen und konkrete Vereinbarungen für die tägliche Arbeit zu entwickeln.

Inhalte

Die Schwerpunkte werden entsprechend der individuellen Situation und Zielsetzung vereinbart.

Mögliche Themen sind:

- Bestandsaufnahme: Was läuft bereits gut? Wo besteht Entwicklungsbedarf?
- Gemeinsames Rollen- und Selbstverständnis als Personalrat
- Kommunikation, Informationsfluss und Entscheidungsfindung
- Zusammenarbeit auch bei unterschiedlichen Meinungen
- Konflikte frühzeitig erkennen und konstruktiv bearbeiten
- Entwicklung konkreter Vereinbarungen für die tägliche Zusammenarbeit

Dozentin

Birgit Hornberger-Freitag

Leitung des Geschäftsbereichs Consulting - Training - Coaching der Württ. VWA e.V., Stuttgart

Trainerin und Coach für Sozial- und Führungskompetenz, Systemische Beratung, Ausbildungen in Transaktionsanalyse und NLP,

Kontakt

Information

Jasminka Cvijić
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Lernziele

Nach dem Teamcoaching verfügt Ihr Personalrat über mehr Klarheit in der Zusammenarbeit, verbindliche Vereinbarungen für die tägliche Praxis und eine gestärkte Kommunikations- und Konfliktfähigkeit. Dadurch kann das Gremium seine Aufgaben effizienter wahrnehmen und als kompetenter Partner innerhalb der Organisation auftreten.

Ziele des Teamcoachings

- Zusammenarbeit und Vertrauen im Gremium stärken
- Rollen, Erwartungen und Verantwortlichkeiten klären
- Kommunikation und Entscheidungsprozesse verbessern
- Unterschiedliche Sichtweisen konstruktiv nutzen
- Verbindliche Regeln für die Zusammenarbeit entwickeln
- Die Handlungsfähigkeit des Personalrats nachhaltig stärken

Methodik

Vor dem Teamcoaching führen wir ein Abstimmungsgespräch mit der oder dem Vorsitzenden, um Ziele, Erwartungen und Rahmenbedingungen gemeinsam festzulegen.

Das Coaching wird individuell auf die Situation Ihres Personalrats zugeschnitten und methodisch abwechslungsreich gestaltet. Kurze fachliche Impulse wechseln sich mit Reflexions- und Arbeitsphasen ab. Die erarbeiteten Ergebnisse werden dokumentiert und in konkrete Maßnahmen für den Arbeitsalltag überführt.

Wir freuen uns darauf, Ihren Personalrat auf diesem Weg zu begleiten.

Zielgruppe

Das Teamcoaching richtet sich an Personalratsgremien im öffentlichen Dienst, die ihre Zusammenarbeit reflektieren und gezielt weiterentwickeln möchten.

Angesprochen sind sowohl neu zusammengesetzte Gremien als auch bereits länger zusammenarbeitende Personalräte, die Rollen und Verantwortlichkeiten klären, Kommunikation und Entscheidungsprozesse verbessern oder den konstruktiven Umgang mit unterschiedlichen Sichtweisen und Konflikten stärken möchten.

Zusatzinformationen

Dieses Seminar ist speziell als Inhouse-Seminar buchbar. Bei Interesse fragen Sie Ihr individuelles Angebot bei Frau Hornberger-Freitag an. Kontakt:

b.hornberger@w-vwa.de