

ChatGPT oder echt? – Persönlichkeits- und Sozialkompetenzen im Bewerbungsprozess erkennen

Produktnummer
2027-2688SP

Termin
19.07.2027
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
293,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Bewerbungen und Vorstellungsgespräche verändern sich: Mit ChatGPT und anderen KI-Anwendungen lassen sich Anschreiben, Lebensläufe und selbst Antworten auf typische Interviewfragen schnell vorbereiten und sprachlich optimieren. Für Personalverantwortliche und Führungskräfte wird es dadurch schwieriger zu erkennen, welche Kompetenzen, Einstellungen und Verhaltensweisen Bewerbende tatsächlich mitbringen.

Wie gelingt es, hinter gut vorbereitete Antworten zu schauen? Welche Fragen helfen dabei, konkrete Erfahrungen und tatsächliches Verhalten sichtbar zu machen? Und wie lassen sich Persönlichkeits- und Sozialkompetenzen möglichst strukturiert und nachvollziehbar beurteilen?

Das Seminar zeigt praxisnah, wie Auswahlverfahren so gestaltet werden können, dass relevante personale, soziale und methodische Kompetenzen besser erkennbar werden. Die Teilnehmenden lernen, Anforderungen klarer zu bestimmen, geeignete Fragen und Arbeitsproben einzusetzen und Beobachtungen bewusster auszuwerten. Dabei werden auch Wahrnehmungsverzerrungen und typische Beurteilungsfehler reflektiert.

Ergänzend lernen die Teilnehmenden das wissenschaftlich erprobte SIZE Success-Persönlichkeitsmodell als mögliches Instrument zur Einordnung von Persönlichkeits- und Sozialkompetenzen kennen.

Inhalte

- Veränderungen im Bewerbungsprozess durch ChatGPT und andere KI-Anwendungen
- Kompetenzbereiche für unterschiedliche Aufgaben und Funktionen identifizieren
- Arbeitsplatzanalyse und Anforderungsprofile erstellen
- Persönlichkeits- und Sozialkompetenzen konkretisieren und beobachtbar machen
- Geeignete Entscheidungskriterien für den Auswahlprozess formulieren

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Arbeitsproben und praxisnahe Aufgaben entwickeln und auswerten
- Persönlichkeitsorientierte Fragen gezielt einsetzen
- Durch Nachfragen von allgemeinen oder vorbereiteten Antworten zu konkreten Erfahrungen und Verhaltensbeispielen gelangen
- Im Bewerbungsgespräch filtern, wer mit seinen Eigenschaften, Stärken und Bedürfnissen zur Organisation passt
- Wahrnehmungsverzerrungen, Beobachtungsfehler und die Übertragung eigener Werte und Überzeugungen reflektieren und reduzieren
- SIZE Success als mögliches Instrument zur Unterstützung bei der Personalauswahl kennenlernen
- Beispiele aus der kommunalen Praxis
- Konkrete Fälle und Fragestellungen der Teilnehmenden bearbeiten

Dozentin

Birgit Baumann

Diplom-Verwaltungswirtin (FH), dta-Diplom-Trainerin und Beraterin, SIZE Success Coach zert.,
langjährige Führungskraft in der öffentlichen Verwaltung

Lernziele

Sie erhalten konkrete Werkzeuge, mit denen Sie Persönlichkeits- und Sozialkompetenzen im Bewerbungsprozess gezielter erkennen und beurteilen können.

Sie lernen,

- Anforderungen an eine Stelle klarer zu formulieren,
- auch bei sehr gut vorbereiteten Bewerbenden gezielter nachzufragen,
- stärker mit konkreten Verhaltensbeispielen und Praxissituationen zu arbeiten,
- Arbeitsproben und strukturierte Entscheidungskriterien sinnvoll einzusetzen,
- Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler bewusster zu vermeiden und
- Auswahlentscheidungen fundierter und nachvollziehbarer vorzubereiten.

Lernziel

Nach dem Seminar können die Teilnehmenden für konkrete Stellen relevante Persönlichkeits- und Sozialkompetenzen klarer bestimmen und geeignete Möglichkeiten zu deren Überprüfung im Auswahlverfahren auswählen. Sie können Fragen, Arbeitsproben und Entscheidungskriterien gezielter einsetzen, um auch bei KI-gestützten bzw. stark vorbereiteten Bewerbungen und Antworten ein fundierteres Bild der Bewerbenden zu gewinnen. Zudem sind sie für typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler sensibilisiert.

Methodik

Das Seminar verbindet fachliche Impulse mit praxisnahen Übungen, Beispielen aus der kommunalen Praxis und der Bearbeitung konkreter Fragestellungen der Teilnehmenden.

Das SIZE Success-Persönlichkeitsmodell wird als ergänzendes Instrument vorgestellt. Im Mittelpunkt des Seminars steht jedoch nicht die Anwendung eines einzelnen Persönlichkeitsmodells, sondern die strukturierte und praxisnahe Einschätzung von Persönlichkeits- und Sozialkompetenzen im Auswahlprozess.

Das Seminar ersetzt keine rechtliche Schulung zur Durchführung von Personalauswahlverfahren. Rechtliche Fragestellungen stehen daher nicht im Mittelpunkt.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an alle, die an Personalauswahlverfahren beteiligt sind und die fachlich und persönlich passende Person für eine Stelle finden möchten. Angesprochen sind insbesondere Mitarbeitende aus Personalstellen, Führungskräfte, Team- und Sachgebietsleitungen sowie weitere Personen mit Verantwortung für Auswahl- und Einstellungsverfahren in Kommunal- und Landesverwaltungen, öffentlichen Einrichtungen, Eigenbetrieben, Gesellschaften und Stiftungen.