

Erfahrungswissen erhalten – Wissenstransfer und Nachfolgeplanung in der öffentlichen Verwaltung

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2027-2172SD	*	293,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Viele Verwaltungen stehen vor einem tiefgreifenden Generationenwechsel. In den kommenden Jahren werden zahlreiche erfahrene Beschäftigte in den Ruhestand eintreten und dabei wertvolles Fach-, Erfahrungs- und Organisationswissen mitnehmen. Gleichzeitig erschweren Fachkräftemangel, Personalengpässe und steigende Anforderungen die Einarbeitung neuer Mitarbeitender.

Umso wichtiger ist es, vorhandenes Wissen rechtzeitig zu identifizieren, zu sichern und an die nächste Generation weiterzugeben. Ein systematischer Wissenstransfer trägt dazu bei, Arbeitsabläufe zu stabilisieren, Einarbeitungszeiten zu verkürzen und den Verlust von Erfahrungswissen zu vermeiden.

Das Seminar zeigt auf, wie Verwaltungen den Generationenwechsel aktiv gestalten und Wissenstransfer praxisnah organisieren können. Die Teilnehmenden lernen verschiedene Instrumente und Methoden kennen und erhalten Anregungen für die Umsetzung in ihrer eigenen Organisation.

Inhalte

- **Generationenwechsel als Herausforderung für die öffentliche Verwaltung**
 - Demografische Entwicklungen und ihre Auswirkungen
 - Risiken beim Verlust von Erfahrungswissen
 - Fachkräftemangel und Personalfuktuation als zusätzliche Herausforderungen
 - Wissen als strategischer Erfolgsfaktor
- **Kritisches Wissen erkennen und sichern**
 - Welche Wissensarten gibt es?
 - Schlüsselpositionen und Wissensrisiken identifizieren
 - Wissenslandkarten und Wissensinventuren
 - Priorisierung von Handlungsfeldern
- **Methoden des Wissenstransfers**
 - Strukturierte Übergabegespräche
 - Einarbeitungs- und Übergabepäne
 - Hospitationen und Tandemmodelle

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Katharina Rimmer
0711 21041-42
k.rimmer@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Andrea Daubner
0711 21041-35
a.daubner@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Mentoring und Patensysteme
- Dokumentation von Erfahrungswissen
- **Wissenstransfer in der Praxis gestalten**
 - Erfolgsfaktoren für einen gelingenden Wissenstransfer
 - Beteiligung von Führungskräften und Mitarbeitenden
 - Wissenstransfer bei kurzfristigen Personalabgängen
 - Typische Hindernisse und Lösungsansätze
- **Generationenübergreifende Zusammenarbeit fördern**
 - Erwartungen unterschiedlicher Generationen verstehen
 - Erfahrungswissen und neue Perspektiven miteinander verbinden
 - Zusammenarbeit zwischen langjährigen und neuen Mitarbeitenden stärken
- **Praxisbeispiele und Erfahrungsaustausch**
 - Beispiele aus der öffentlichen Verwaltung
 - Diskussion von Praxisfragen der Teilnehmenden
 - Entwicklung erster Ideen für die eigene Organisation

Dozent

N.N.

Lernziele

Die Teilnehmenden lernen, wie Erfahrungswissen systematisch gesichert und an neue Mitarbeitende weitergegeben werden kann. Sie erhalten einen Überblick über bewährte Methoden des Wissenstransfers und der Nachfolgeplanung und gewinnen Sicherheit bei der Gestaltung von Übergabe- und Einarbeitungsprozessen in ihrer Organisation.

Zielgruppe

Organisationsverantwortliche, Führungskräfte, Mitarbeitende aus Personalämtern und Personalabteilungen, Ausbildungsleitungen sowie alle Beschäftigten, die Wissenstransfer, Einarbeitung und Nachfolgeplanung in ihrer Organisation aktiv gestalten möchten.