



FÜHRUNGSKOMPETENZ - VERTIEFUNG

Kollegiale (Führungs-)Beratung – dreiteilige Weiterbildungsreihe: Praxisfälle gemeinsam lösen

Produktnummer

2027-3061SP

Termin

18.02.2027 - 15.09.2027
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

972,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Organisationen stehen heute vor komplexen Anforderungen: Hohe Verantwortung, begrenzte Ressourcen und zunehmend anspruchsvolle Entscheidungs- und Führungssituationen. Kollegiale Beratung bietet einen strukturierten Rahmen, um solche Herausforderungen gemeinsam zu reflektieren und tragfähige Lösungen zu entwickeln. Der Nutzen für den Berufsalltag ist unmittelbar spürbar, sodass es keine Nachbereitung braucht – wie es häufig, nach Workshops, der Fall ist. Statt schwierige Situationen allein zu bewältigen, nutzen Führungskräfte und Teams die vorhandene Erfahrung und Perspektivenvielfalt der Gruppe. So entstehen neue Ideen, mehr Klarheit und oft überraschend pragmatische Lösungsansätze, die zur Organisationskultur passen.

Regelmäßig angewendet stärkt kollegiale Beratung:

- Die professionelle Reflexionsfähigkeit von Führungskräften und Teams
- Eine Kultur der gegenseitigen Unterstützung und des gemeinsamen Lernens
- Sicherheit im Umgang mit komplexen beruflichen Situationen
- Nachhaltige Lösungen, die aus der Praxis der Organisation selbst entstehen

Inhalte

Organisationen stehen heute vor komplexen Anforderungen: Hohe Verantwortung, begrenzte Ressourcen und zunehmend anspruchsvolle Entscheidungs- und Führungssituationen. Die dreiteilige Weiterbildungsreihe „Kollegiale (Führungs-)Beratung“ – Praxisfälle gemeinsam lösen bietet einen strukturierten Rahmen, um solche Herausforderungen gemeinsam zu reflektieren und tragfähige Lösungen zu entwickeln. Der Nutzen für den Berufsalltag ist unmittelbar spürbar, sodass es keine Nachbereitung braucht – wie es häufig, nach Workshops, der Fall ist. Statt schwierige Situationen allein zu bewältigen, nutzen Führungskräfte und Teams die vorhandene Erfahrung und Perspektivenvielfalt der Gruppe. So entstehen neue Ideen, mehr Klarheit und oft überraschend pragmatische Lösungsansätze, die zur

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
u.kressler@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Organisationskultur passen.

Teil 1: Einführung: 18. Februar 2027

In diesem Grundlagen-Workshop erleben Führungskräfte, wie Kollegiale Beratung als lebendiges Lernformat wirkt. Sie lernen die systemische Haltung, klare Rollen und die Struktur kennen – und wenden diese direkt an realen Fällen an. Der Fokus liegt auf Perspektivenwechsel, der neue Lösungsansätze eröffnet und innere Klarheit fördern kann. Achtsame Präsenz, fokussiertes Zuhören und gemeinsames Denken ermöglichen es, komplexe Führungssituationen differenziert zu betrachten.

Teil 2: Vertiefung: 8. Juni 2027

Dieser Vertiefungstag baut auf dem Grundlagenworkshop auf und richtet sich an Führungskräfte, die kollegiale Beratung sicher anwenden und weiter professionalisieren möchten. Der Fokus liegt auf vertiefter Methodenarbeit, präziser Hypothesenbildung und eigenständiger Moderation. Die Teilnehmenden übernehmen Verantwortung im Prozess und bearbeiten komplexe Praxisfälle. Ziel ist mehr Sicherheit, Differenzierung und Wirksamkeit in der kollegialen Fallarbeit. Voraussetzung ist die Teilnahme am Grundlagenworkshop.

Teil 3: Festigung: 15. September 2027

Der Workshop zur Festigung findet einige Monate nach den ersten Workshops statt und bietet Raum, Erfahrungen aus der Praxis aufzugreifen und gemeinsam zu reflektieren. Was hat sich bewährt? Wo sind Fragen entstanden? Welche Aspekte der Methode lassen sich weiter schärfen? Die Beratungen erhalten noch mehr Tiefe, wenn Führungsthemen auch theoretisch durchdrungen werden, z.B. die Begleitung von Veränderungsprozessen. Theoretische Impulse werden in das Beratungsformat integriert.

Dozentin

Melina Savvidis

Organisationsentwicklerin, freie Lehrtrainerin, systemischer Coach, Erwachsenenbildung (M. A.)

Lernziele

- Erlernen einer professionellen Reflexionsfähigkeit von Führungskräften und Teams
- Schaffung einer Kultur der gegenseitigen Unterstützung und des gemeinsamen Lernens
- Sicherheit im Umgang mit komplexen beruflichen Situationen
- Erarbeitung nachhaltiger Lösungen, die aus der Praxis der Organisation selbst entstehen

Methodik

Theoretische Impulse, Vortrag, Zuhören, Methodenarbeit, eigenständige Moderation, Praxisfallbearbeitung, Diskussion

Zielgruppe

Führungskräfte aller Hierarchieebenen und Teams