



FÜHRUNGSKOMPETENZ - VERTIEFUNG

Führen mit Kennzahlen und OKR – von KPI zu klugen Entscheidungen

Produktnummer
2027-2813SP

Termin
15.04.2027
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
324,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Kennzahlen verstehen, interpretieren und als Führungsinstrument nutzen Führung heißt entscheiden – und gute Entscheidungen verbinden Zahlen mit Sinn. Dieses Training zeigt, wie KPI und OKR gemeinsam wirken: Kennzahlen geben Orientierung, Objectives & Key Results schaffen Motivation und Transparenz. So entsteht Führung, die messbar wirkt – und Menschen bewegt.

- Von KPI zu OKR: zwei Sprachen derselben Logik
- „Was will mir die Zahl sagen?“ – Die Story hinter den Kennzahlen
- Praxisbeispiele aus Verwaltung, Industrie und Banken
- Input-, Prozess- und Ergebniskennzahlen
- Früh- und Spätindikatoren
- Der „Funnel of Control“: Wo Führung tatsächlich steuern kann
- Grundprinzipien: Objectives (Ziele) und Key Results (Ergebnisse)
- Verbindung von KPI und OKR: vom Messen zum Wirken
- Beispiele guter und schlechter OKR
- Wie KPI und OKR gemeinsam Orientierung schaffen
- Ziele kommunizieren, Sinn stiften, Fortschritt sichtbar machen
- Kennzahlen als Gesprächsanlass: Feedback, Motivation, Lernen
- Umgang mit Zielkonflikten und Fehlinterpretationen
- Arbeit mit eigenen Kennzahlen und Zielen der Teilnehmenden
- Entwicklung erster OKR-Formulierungen
- Feedback- und Erfahrungsaustausch

Dozent

Helmut Demmelhuber

Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskräftetrainer, PE/OE,
Demmelhuber Consulting, Tübingen

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
u.kressler@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Lernziele

Die Teilnehmer/innen ...

- verstehen, wie KPI und OKR zusammenwirken,
- lernen, Kennzahlen in sinnvolle Führungsziele zu übersetzen,
- erkennen Zusammenhänge zwischen Zahlen, Verhalten und Ergebnissen,
- erfahren, wie sie mit OKR Klarheit, Motivation und Verantwortlichkeit fördern,
- entwickeln Sicherheit, KPI für Entscheidungen, Kommunikation und Priorisierung einzusetzen.

Nutzen

- Verständnis der Verbindung zwischen Kennzahlen, Zielen und Wirkung
- Sicherheit in der Anwendung von KPI und OKR
- Mehr Transparenz und Motivation im Team
- Souveränität im Umgang mit Zielsteuerung und Verantwortung

Methodik

Kurzvorträge, Rollenspiele, Gruppen- und Einzelübungen, konkrete Fallbeispiele und deren Analyse, Diskussion von Praxisfällen mit sofort umsetzbaren Hinweisen und Tipps, Erfahrungsaustausch in der Gruppe

Zielgruppe

Führungskräfte auf allen Ebenen, die Kennzahlen zur Steuerung, Kommunikation und Teamführung nutzen und OKR als modernes Zielsystem kennenlernen möchten.