



FÜHRUNGSKOMPETENZ - VERTIEFUNG

„Qualitätsoffensive Führung 2: Knappe Kassen – Starke Führung / Stabilität geben trotz Sparhaushalt!“ Wenn Stellen fehlen und Aufgaben bleiben – Teamführung unter Spardruck!

Produktnummer

2027-2854SP

Termin

01.06.2027

09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

324,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Stellenstopps, Budgetkürzungen, wachsende Aufgabenlast – klassische Motivationsinstrumente greifen nicht mehr. Dieses Seminar zeigt, wie Führungskräfte ihr Team zusammenhalten und entwickeln, wenn die üblichen Steuerungsmittel fehlen. Die zentrale Frage: Was hält Menschen bei der Sache, wenn das System sie eigentlich demotiviert?

- Der Motivations-Bodensatz – wenn Benefits wegfallen, entscheiden fünf Haltefaktoren über Zusammenhalt oder Auseinanderdriften: Klarheit, Fairness, Sichtbarkeit, Zugehörigkeit und Sinn – gezielt stärkbar, auch ohne Budget
- Das Stabilitäts-Dreieck – unterbesetzte Teams mit wachsender Aufgabenlast brauchen keine Appelle, sondern drei stabile Verankerungspunkte: Rolle, Routine, Rückhalt. Wo einer wegbricht, kippt das Team – nicht aus Motivationsmangel, sondern aus Strukturmangel
- Mit Hiobsbotschaften führen – Fairness und Respekt als Haltung – Budgetkürzungen und Stellenstopps müssen kommuniziert werden: ehrlich, klar, ohne falschen Trost. Wie schwierige Botschaften Vertrauen erhalten statt zerstören
- Fehlerkultur und psychologische Sicherheit unter Spardruck – Nach Edmondsons Forschung: Wie entsteht ein Rahmen, in dem Fehler und Überforderung offen benannt werden dürfen – gerade wenn Ressourcenknappheit den Druck erhöht? Fehlerkultur ist keine Kür, sondern Überlebensstrategie
- Konfliktmanagement und Umgang mit Low-Performern – Knappe Stellen und ungleich verteilte Aufgaben sind Konflikttreiber erster Ordnung. Spannungen früh erkennen, Verteilungskonflikte moderieren und Low-Performer klar und

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
u.kressler@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

respektvoll führen – ohne das Team zu destabilisieren

- Führen aus der zweiten Reihe – die Stellvertreterfunktion neu denken – Bei Stellenstopp und Personalknappheit trägt die zweite Reihe mehr Verantwortung denn je. Wie gelingt Führung ohne formale Autorität – im Spannungsfeld zwischen Loyalität nach oben und Verantwortung für das Team?
- Die 10-prozent-Anerkennungsstrategie – Wertschätzung kostet kein Geld, aber Konsequenz. Unter Budgetkürzungen die wirksamste Bindungsstrategie überhaupt – mit drei Formaten: Benennen, Bezeugen, Bedeutung geben

Dozent

Simon Grebe

Diplom-Psychologe, Geschäftsführer Grebe Consciousness Training, Speaker, Coach und Berater in den Bereichen Führung, Teambuilding und Gesundheit, Leonberg

Lernziele

Sie führen ihr Team nicht durch Versprechen, sondern durch Haltung und Struktur. Sie kommunizieren schwierige Botschaften klar, erkennen Überlastung früh – und gehen mit einem Werkzeugkoffer nach Hause, der morgen einsetzbar ist.

Methodik

Wissensvermittlung, individuelle Alltagsanalysen, Supervisionselemente, Kollegiate Beratung

Zielgruppe

Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte aller Hierarchieebenen und alle sonstigen Interessierten

Zusatzinformationen

„Qualitätsoffensive Führung: Knappe Kassen-Starke Führung – Stabilität geben trotz Sparhaushalt!“ ist ein **Weiterbildungsformat für Führungskräfte, die im Alltag liefern müssen** – und trotzdem nicht aufgehört haben zu fragen, wie es besser gehen könnte.

In drei aufeinander aufbauenden Seminaren werden die **zentralen Führungsherausforderungen** der öffentlichen Verwaltung heute bearbeitet: die eigene **Belastbarkeit unter Dauerdruck**, die Stabilisierung von Teams unter **Ressourcenknappheit** und die Fähigkeit, **Strukturen auf das Wesentliche zu reduzieren** und gleichzeitig **Neues zu wagen**.