

LIVE-WEBINAR: Beteiligungsrechte des Personalrats bei Bewerbungs- und Einstellungsverfahren

Produktnummer
2027-1249SD

Termin
18.10.2027
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
293,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Bewerbungs- und Einstellungsverfahren gehören zu den wichtigsten Beteiligungsfeldern des Personalrats. Gerade bei Personalauswahlverfahren treffen unterschiedliche Interessen, rechtliche Anforderungen und hohe Erwartungen an Transparenz und Chancengleichheit aufeinander.

Das Landespersonalvertretungsgesetz Baden-Württemberg (LPVG BW) sieht hierbei umfassende Beteiligungsrechte des Personalrats vor – von der Stellenausschreibung über die Einsicht in Bewerbungsunterlagen bis hin zur Teilnahme an Vorstellungs- und Auswahlgesprächen sowie der Mitbestimmung bei Einstellungen.

Die Veranstaltung vermittelt kompakt und praxisnah die wesentlichen Beteiligungsrechte des Personalrats im Bewerbungs- und Einstellungsverfahren. Die Teilnehmer/-innen erhalten einen Überblick über typische Verfahrensabläufe, rechtliche Rahmenbedingungen und häufige Praxisprobleme.

Darüber hinaus werden aktuelle Fragestellungen aus dem Datenschutz-, Antidiskriminierungs- und Schwerbehindertenrecht behandelt sowie Handlungsmöglichkeiten des Personalrats bei Konflikten und Verfahrensfehlern aufgezeigt.

Praxisbeispiele und Fragen der Teilnehmer/-innen bieten Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und zur gemeinsamen Erörterung konkreter Fallkonstellationen.

Inhalte

- **Beteiligungsrechte des Personalrats im Überblick**
 - Aufgaben und Rolle des Personalrats im Bewerbungs- und Einstellungsverfahren
 - Beteiligungsrechte nach dem LPVG BW
 - Zusammenarbeit mit der Dienststelle

Ort

VWA Digital

Kontakt

Information

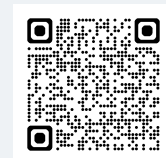
Jasminka Cvijić
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Technische Anforderungen](#)



[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- **Stellenausschreibungen und Bewerbungsunterlagen**
 - Beteiligung des Personalrats bei Ausschreibungen
 - Einsichtsrechte in Bewerbungsunterlagen
 - Umgang mit sensiblen personenbezogenen Daten
 - Beteiligung bei internen und externen Ausschreibungen
- **Vorstellungsgespräche und Auswahlverfahren**
 - Teilnahme an Vorstellungs- und Eignungsgesprächen
 - Rechte und Grenzen der Beteiligung
 - Typische Praxisprobleme in Auswahlverfahren
 - Zulässige und unzulässige Fragen
- **Mitbestimmung bei Einstellungen**
 - Beteiligung bei Einstellungen und Übertragung von Tätigkeiten
 - Anforderungen an ordnungsgemäße Beteiligungsverfahren
 - Fristen und Verfahrensabläufe
 - Folgen fehlerhafter Beteiligung
- **Besondere Problemfelder**
 - Datenschutz im Bewerbungsverfahren
 - Antidiskriminierungsrecht und AGG
 - Beteiligung bei Bewerbungen schwerbehinderter Menschen
 - Grundsatz der Bestenauslese
- **Praxisfragen und Erfahrungsaustausch**
- Erörterung konkreter Praxisfälle
- Fragen der Teilnehmer/-innen

Dozent

Julius Ibes

Rechtsanwalt, ehemaliger Richter am Arbeitsgericht,
Vorsitzender von Einigungsstellen,
Lehrbeauftragter der Universität Heidelberg

Lernziele

Die Teilnehmer/-innen kennen die wesentlichen Beteiligungsrechte des Personalrats bei Bewerbungs-, Auswahl- und Einstellungsverfahren nach dem LPVG BW.

Sie wissen, welche Rechte und Handlungsmöglichkeiten dem Personalrat im Verfahren zustehen, welche rechtlichen Anforderungen zu beachten sind und wie sie auf ein ordnungsgemäßes und transparentes Verfahren hinwirken können.

Die Teilnehmer/-innen erhalten Sicherheit im Umgang mit typischen Praxisproblemen und können Verfahrensfehler sowie Konfliktfelder frühzeitig erkennen.

Zielgruppe

Das Webinar richtet sich an Mitglieder und Ersatzmitglieder von Personalräten sowie an Schwerbehindertenvertretungen im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg. Die Veranstaltung eignet sich sowohl für den Einstieg in die Thematik als auch zur Auffrischung und Vertiefung vorhandener Kenntnisse.

Zusatzinformationen

*Früherer Titel der Veranstaltung: „Die Rolle des Personalrats im
Bewerbungsverfahren und Vorstellungsgespräch“*

Die Teilnehmer/-innen werden gebeten, einen aktuellen Text des
Landespersonalvertretungsrechts Baden-Württemberg (LPVG BW) und eine
arbeitsrechtliche Textsammlung (z.B. dtv Arbeitsgesetze) für die Veranstaltung bereit
zu legen.