

KI-gestütztes Recruiting – von der Stellenausschreibung über das Bewerbungsgespräch bis zur Auswahlentscheidung

Produktnummer

2027-52011F

Termin

16.06.2027

09:15–16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

287,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Geeignete Bewerber:innen zu erreichen und Recruitingprozesse effizient zu gestalten, wird zunehmend anspruchsvoller. KI unterstützt dabei, Anforderungsprofile und Stellenanzeigen zu verbessern, Zielgruppen über passende Kanäle anzusprechen, Social-Media-Recruiting zu gestalten und Auswahlprozesse strukturierter vorzubereiten.

Dieses Seminar zeigt praxisnah, wie KI entlang des gesamten Recruitingprozesses eingesetzt werden kann – von der Ausschreibung und Kampagne bis zu Interview, Bewertung und Auswahlvorbereitung. Im Mittelpunkt stehen konkrete Anwendungen, eine positive Bewerbungserfahrung sowie ein sicherer, fairer und verantwortungsvoller KI-Einsatz.

Inhalte

- Einsatzfelder von der Personalgewinnung bis zur Auswahl erkennen
- Strukturiertes und effizientes Prompting für typische Recruiting-Aufgaben
- Anforderungsprofile, Auswahlkriterien und Bewertungsraster mit KI strukturiert vorbereiten
- Zielgruppen- und plattformgerechte Stellenanzeigen entwickeln und optimieren
- Ausschreibungs- und Kanalstrategien entwickeln: passende Jobbörsen, Social-Media- und Recruiting-Kanäle auswählen
- KI-gestütztes Social Recruiting
- Recruiting-Content mit KI entwickeln
- Experience effizienter und persönlicher gestalten
- Informationen aus Bewerbungsunterlagen strukturiert aufbereiten und Interviewleitfäden sowie kompetenzbasierte Fragen vorbereiten
- Besonderheiten des Recruitings in Verwaltungen und im öffentlichen Dienst berücksichtigen

Ort

Haus der Akademien
Eisenbahnstr. 56
79098 Freiburg

Kontakt

Information

Nilgün Bortoli
0761 38673-14
bortoli@vwa-freiburg.de

Konzeption und Beratung

Christian Heinrich
0761 38673-15
heinrich@vwa-freiburg.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Relevante KI-Werkzeugkategorien für Recruiting, Kommunikation und Content-Erstellung einordnen
- Datenschutz, sensible Personaldaten, Fairness, Bias, Transparenz und menschliche Entscheidungsverantwortung
- Sichere KI-Nutzung im Recruiting: Bewerberdaten schützen, KI-Ergebnisse kritisch prüfen und Risiken wie manipulierte Inhalte oder Prompt Injection erkennen
- Praxis und Transfer: einen konkreten Recruitingfall als KI-unterstützten
- Ablauf für den eigenen Arbeitsbereich gestalten

Dozierende

Dr. Joachim Cavallucci

Dr. Joachim Cavallucci ist zertifizierter Business-Trainer, KI-Lehrdozent, Unternehmer und KI-Praktiker. Er beschäftigt sich intensiv damit, wie KI Arbeitsprozesse sinnvoll unterstützen kann, ohne menschliche Verantwortung aus dem Blick zu verlieren. In seinen Trainings verbindet er aktuelle KI-Möglichkeiten mit Praxisnähe, Datenschutz, Fairness und einem klaren Blick auf die sichere Anwendung im Recruiting.

Zielgruppe

HR- und Personalverantwortliche, Recruiter:innen, Führungskräfte sowie Mitarbeitende aus Personalverwaltungen und Kommunikation in Unternehmen, Verwaltungen und öffentlichen Organisationen, die KI für moderne Personalgewinnung und strukturierte Auswahlprozesse einsetzen möchten.

Veranstalter

VWA Freiburg