

Das 1 x 1 der Mitarbeiterführung, Teil II – Führung und Verantwortung im Team

Produktnummer
2026-40151K

Termin
25.11.-26.11.2026
09:00-16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
655,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Führung in der öffentlichen Verwaltung erfordert zunehmend die Fähigkeit, Mitarbeitende einzubinden, Verantwortung zu übertragen und gleichzeitig verlässliche Ergebnisse sicherzustellen. Gerade mit erster Führungserfahrung stellt sich die Aufgabe, den eigenen Führungsstil weiterzuentwickeln und an veränderte Rahmenbedingungen anzupassen.

Inhalte

Die Führungskraft als Coach und Moderator
• Werte und Menschenbilder
• Neue Anforderungen an Führungskräfte
• Mitarbeiterpotentiale erkennen und entwickeln

Partizipation und Verantwortung
• Empowerment als Grundhaltung und Führungsinstrument
• Information als Hol- und Bringschuld
• Ziele gemeinsam erarbeiten und formulieren
• Aufgabenbereiche und Verantwortung delegieren

Situative Mitarbeiterführung
• Leistung und Verhalten beschreiben und bewerten
• Feedback und Kritik
• Konfrontation vermeiden und Konflikte
• Konstruktiv bearbeiten

Dozierende

Michael G. Müller
Management-Trainer

Ort

VWA Karlsruhe
Kaiserallee 12 e
76133 Karlsruhe

Kontakt

Information

Natascha Stracke
0721/985 50 26
natascha.stracke@vwa-baden.de

Konzeption und Beratung

Tabea Adams
0721/985 50 18
tabea.adams@vwa-baden.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

Lernziele

Im Seminar gewinnen Sie ein vertieftes Verständnis Ihrer Vorgesetztenrolle und lernen die Grundsätze kooperativer Mitarbeiterführung so anzuwenden, dass Ihr eigenes und das Leistungspotential Ihrer Mitarbeitenden optimal zur Wirkung kommen. Sie können Ihre Führungsverantwortung aktiv wahrnehmen, Gestaltungsspielräume ausfüllen und Ihre persönlichen Einflussmöglichkeiten auf Leistung und Verhalten konsequent nutzen.So können Sie Ihre Mitarbeitenden zu optimaler Aufgabenerledigung befähigen und Leistung und Arbeitszufriedenheit steigern.

Methodik

Die Inhalte werden in Lehrgesprächen, Diskussionen, Einzel- und Gruppenarbeiten sowie anhand von Fallbeispielen gemeinsam erarbeitet. In Übungen und Rollenspielen bearbeiten Sie konkrete Führungssituationen, erproben neue Verhaltensmöglichkeiten und steigern Ihre persönliche Souveränität als Führungskraft.

Zielgruppe

Neu eingesetzte Führungskräfte, die über erste Führungserfahrung verfügen oder Führungsnachwuchskräfte, die sich auf die Übernahme von Vorgesetztenaufgaben vorbereiten.

Veranstalter

VWA Karlsruhe