

LIVE-WEBINAR: Der Personalrat und die Dienstvereinbarung – Selbstbewusstes Verhandeln in Kenntnis der Rechtslage

Produktnummer

2026-3458SD

Termin

16.04.2026

09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

287,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Dienstvereinbarungen sollten zentrales Instrument der Personalratsarbeit sein. Sie bieten gestalterische Chancen und schaffen idealerweise transparent Rechte und Pflichten für die Dienststelle, den Personalrat und die Beschäftigten.

Inhalte

- Setzen der Schwerpunkte nach Rücksprache mit den Teilnehmer/-innen
- Rechtsnatur und Wirkung einer Dienstvereinbarung
- Rechtsgrundlagen und Formvorschriften einer Dienstvereinbarung
 - Schriftformerfordernis
 - Personalratsbeschluss
- Regelungsabrede als Alternative zur Dienstvereinbarung?
- Inhaltliche Gestaltung einer Dienstvereinbarung
 - Der Gesetzes- und Tarifvorbehalt
 - Aufbau, Geltungsbereich
 - Checkliste Mindestinhalte
- Dienstvereinbarungen erfolgreich verhandeln: Strategien und typische Fehlerquellen
- Erzwingbarkeit von Dienstvereinbarungen
 - Initiativrecht des Personalrats
 - Einigungsstellenverfahren
 - Spruchkompetenz der Einigungsstelle
- Die richtige Durchführung von Dienstvereinbarungen
 - Evaluation
 - Ständige Einigungsstelle: Vor- und Nachteile
- Die Beendigung von Dienstvereinbarungen
 - Kündigung, Aufhebung, auflösende Bedingung und die Nachwirkung

Dozent

Ort

VWA digital

Kontakt

Information

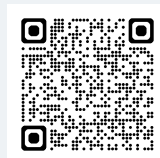
Jasminka Cvijić
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und Teilnahmebedingungen](#)

[Technische Anforderungen](#)



[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Jörn Wiedmann

Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht in Offenburg,
Referent und Gesellschafter von WSW-Campus, Fachautor

Lernziele

Die Veranstaltung bietet Ihnen einen Überblick über die Wirkweise von Dienstvereinbarungen, die bei Abschluss zu nehmenden formalen und inhaltlichen Hürden, gibt Einblick in Gestaltungsspielräume und Durchsetzungsmöglichkeiten und erinnert an Regelungsbedarf im Zusammenhang mit der Beendigung einer Dienstvereinbarung. Zu guter Letzt wird Ihnen auch ein Einblick in Verhandlungsmethoden gegeben, damit Sie gut vorbereitet Ihre Dienstvereinbarungsideen umsetzen können.

Zielgruppe

Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder aus dem öffentlichen Dienst