

KURZ-WEBINAR: Fort- und Weiterbildungsvereinbarungen mit Bindungs- und Rückzahlungsklauseln

Produktnummer

2026-3361SD

Termin

18.06.2026

09:30 Uhr bis 12:00 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

152,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Attraktive Fortbildungsangebote helfen nicht nur den eigenen Personalbedarf zu decken, sie unterstützen auch die Personalgewinnung ebenso wie die Bindung von Mitarbeitenden an das Unternehmen, den Betrieb oder die Dienststelle. Andererseits gilt es, die Investition abzusichern und das finanzielle Risiko im Falle des Scheiterns der Fortbildung oder der Abwanderung der qualifizierten Personen zu begrenzen.

Die Praxis hat dafür Vereinbarungen entwickelt, welche die Mitarbeiter/-innen vertraglich für einige Zeit binden und unter bestimmten Umständen zur Rückzahlung der vom Arbeitgeber eingesetzten Mittel verpflichten. Die Arbeitsgerichte aller Instanzen prüfen diese Vereinbarungen nach zunehmend strengeren Maßstäben, denen viele der bisher bewährten Vertragsgestaltungen nicht standhalten.

Inhalte

- Eignung der Bildungsmaßnahme(n)
- Berücksichtigungsfähige arbeitgeberseitige Aufwendungen
- Aufwandshöhe und Bindungsdauer
- Beendigungsgründe als Auslöser von Rückforderungsansprüchen
- Individual-, Dienst- oder Betriebsvereinbarungen
- Formulierungsvorschläge

Dozent

Erich-Wolfgang Moersch

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Hofsäß + Partner Rechtsanwälte PartG, Karlsruhe
Autor arbeitsrechtlicher Beiträge und Referent arbeitsrechtlicher Seminare und Vorlesungen

Lernziele

Ort

VWA digital

Kontakt

Information

Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Technische Anforderungen



Impressum

Datenschutzhinweise

Das Kurz-Webinar zeigt die Möglichkeiten, aber auch die Grenzen von Fortbildungsvereinbarungen und insbesondere von Bindungs- und Rückzahlungsvereinbarungen auf. Regelungen für typische Sachverhalte wie Abbruch der Fortbildung, Nichterreichen des Abschlusses und Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden ebenso dargestellt und erörtert wie die sonstigen rechtlichen Wirksamkeitsvoraussetzungen für vertragliche Vereinbarungen über Fort- und Weiterbildung.

Zielgruppe

Alle, die im Personalbereich mit der Erstellung und/oder dem Handling von Fortbildungsvereinbarungen befasst sind