

LEITUNG

# E-LEARNING: Gesprächsführung mit System – professionelle Mitarbeiterförderungs- und Zielvereinbarungsgespräche zur Standortbestimmung führen

**Produktnummer**
7168-50001

**Termin**
Datum fehlt
Uhrzeit fehlt

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**
34,51 EUR (inkl. 19% MwSt.)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

## Inhalte

Dieses E-Learning vermittelt das nötige Wissen und die methodische Sicherheit, um Mitarbeiterförderungs- und Zielvereinbarungsgespräche professionell, wertschätzend und strukturiert zu führen. Von den Grundlagen der Gesprächsinhalte über die strukturierte Vorbereitung bis hin zu Gesprächsleitfäden und der Nachbereitung – dieses E-Learning bietet einen guten Überblick für erfolgreiche Gespräche.

**Umfang:** 12 Lerneinheiten, ca. 35 Minuten
**Abschluss**: VWA-Zertifikat

**Kapitel 1: Warum Mitarbeiterförderungs- und Zielvereinbarungsgespräche führen?**

**Kapitel 2: Ziele**

**Kapitel 3: Gesprächsinhalte**

3.1 Rückblickende Auswertung
3.2 Zielvereinbarung
3.3 Personalentwicklung & Kooperation

**Kapitel 4: Gesprächsvorbereitung**

## Kontakt


**Information**

Briska Wunder
0711 21041-12
b.wunder@w-vwa.de

**Konzeption und Beratung**

Valerie Nübling
0711 21041-43
v.nuebling@w-vwa.de


Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Technische Anforderungen

Impressum

Datenschutzhinweise

4.1 Vorbereitung durch die Führungskraft
4.2 Vorbereitung durch die Mitarbeiterin/ den Mitarbeiter

**Kapitel 5: Gesprächsleitfaden**

5.1 Arbeitsergebnisse/ -abläufe und Ziele im Rückblick + Künftige Aufgaben und Ziele
5.2 Zusammenarbeit und Kommunikation + Vorstellungen zu Einsatz und Entwicklung am Arbeitsplatz

**Kapitel 6: Gesprächsnachbereitung**

## Dozent

**Kurt Weber**
Diplom-Sozialpädagoge, Betriebswirt

## Lernziele

Die Teilnehmenden lernen, Mitarbeiterförderungs- und Zielvereinbarungsgespräche zielorientiert, strukturiert und motivierend zu führen. Sie lernen

- den Zweck und Nutzen von Standortbestimmungsgesprächen im sozialpädagogischen Kontext zu verstehen
- klare, realistische und gemeinsam entwickelte Ziele zu formulieren
- Rückblick, Entwicklungsbedarfe und Perspektiven systematisch mit Mitarbeitenden zu besprechen
- Gespräche professionell vorzubereiten – aus Sicht der Führungskraft und der Mitarbeitenden
- mit einem praxiserprobten Leitfaden sicher durch den Gesprächsprozess zu navigieren
- konstruktive Kommunikation sowie transparente Zusammenarbeit zu fördern
- eine wirkungsvolle Gesprächsnachbereitung durchzuführen

## Methodik

Das E-Learning besteht aus einem videobasierten Vortrag, in welchem der Dozent seine Inhalte strukturiert präsentiert. Die Präsentation wird durch begleitende Folien unterstützt, sodass die Teilnehmer den vermittelten Stoff sowohl auditiv als auch visuell aufnehmen können. Die Lernenden verfolgen die Inhalte in einem linearen Ablauf ohne interaktive Elemente. Begleitmaterial steht als Download zur Verfügung.

## Zielgruppe

Das E-Learning richtet sich an Leitungskräfte und Verantwortliche in sozialpädagogischen Einrichtungen, die Gespräche zur Standortbestimmung souverän, klar und wertschätzend gestalten möchten.

## Zusatzinformationen

- Die Anmeldung ist ausschließlich online möglich.

- Ihre persönlichen Zugangsdaten erhalten Sie per Mail. Diese sind ausschließlich für Sie bestimmt. Bitte prüfen Sie hierfür auch den Eingang Ihres Spam-Ordners.
- Das digitale Produkt ist – einmal gebucht – jederzeit und ortsunabhängig für Sie verfügbar.*
- Pausieren oder unterbrechen ist ebenfalls jederzeit möglich. Icons zeigen an, an welche Inhalte Sie schon angeschaut haben und welche noch nicht.
- Ihr Zertifikat können Sie nach einem kurzen Selbsttest herunterladen
- Begleitmaterial steht als Download zur Verfügung
- Die Inhalte dürfen nur von der/dem buchenden Nutzer/in abgerufen und angesehen werden (1 Person). Das Zugänglichmachen der Inhalte zugunsten unbefugter Dritten, die das Produkt nicht selbst gebucht haben, ist unzulässig. Es ist auch untersagt, die Inhalte auf sonstige Weise für unbefugte Dritte oder der Öffentlichkeit zugänglich zu machen, zu verbreiten, zu verwerten oder zu vervielfältigen.

Datum der Veröffentlichung: 30.01.2026

Die zur Verfügung gestellten Inhalte werden zum Zeitpunkt der Veröffentlichung mit dem aktuellsten Wissen und Kenntnisstand erstellt. Bitte beachten Sie, dass sich seit der Produktion des E-Learnings gesetzliche oder anderweitige Neuerungen ergeben können, die in der Zukunft nicht im Einklang mit den Inhalten stehen. Wir sind allerdings bemüht, die Inhalte aktuell zu halten. Der Inhalt dieses digitalen Produktes stellt keine Beratungsdienstleistung in irgendeiner Form dar und der Dozent / die Dozentin kann für Inhalte nicht haftbar gemacht werden.

*Der Dozent / die Dozentin hat als Urheber/in bzw. Inhaber/in der Verwertungsrechte das Recht, die Verfügbarkeit des digitalen Produkts innerhalb von 5 Werktagen einzustellen.

-