

Das Personalbemessungssystem – Chancen und Herausforderungen der Kompetenzorientierung

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2026-2309SP	02.03.2026 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	282,00 EUR
		Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Im Zuge der gesetzlichen Vorgaben aus § 113c SGB XI und dem seit 01.01.2025 in Baden-Württemberg geltenden Rahmenvertrag nach § 75 SGB XI für vollstationäre Pflegeeinrichtungen werden aktuell schrittweise neue Personalschlüssel und ein veränderter quantitativer Personalmix implementiert. Ziel ist eine kompetenz- und qualifikationsorientierte Aufgabenverteilung im Pflegeteam: Pflegefachkräfte konzentrieren sich dabei auf Vorbehaltstätigkeiten und die Versorgung in komplexen bzw. instabilen Pflegesituationen. Pflege(fach-)assistenz- und Hilfspersonal übernimmt dagegen weniger komplexe Pflege- und Betreuungsaufgaben.

Inhalte

- Erläuterung der rechtlichen Grundlagen und aktueller Regelungen rund um das neue Personalbemessungsverfahren (PeBeM)
- Vermittlung theoretischer Grundlagen zur Personalbemessung und zur Kompetenzorientierung in Pflegeteams
- Vorstellung veröffentlichter Empfehlungen aus dem Vorbereitungskonzept und dem Modellprojekt
- Relevanz eines Projektplans zur strukturierten Umsetzung in der eigenen Einrichtung
- Praktische Umsetzungsmöglichkeiten und Varianten – von der stationären Tourenplanung bis hin zu konkreten Vorbereitungskonzepten
- Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen in Theorie und Praxis („Change Management“)

Dozierende

Ruth Ruthardt

B.A. Gesundheits- und Sozialmanagement, M.A. Angewandte Gerontologie

Ursula Schnelle

Referentin, Baden-Württembergische Krankenhausgesellschaft e. V., Stuttgart

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Jasmin Riesle
0711 21041-56
j.riesle@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Tobias Wiedemann
0711 21041-53
t.wiedemann@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

Lernziele

Sie profitieren von grundlegenden Informationen, praxisnahen Impulsen und Handlungsempfehlungen für eine kompetenzbasierte Arbeitsorganisation.

Methodik

Das Seminar bietet einen Mix aus fachlichem Input, Workshops und kollegialem Austausch und wird stets nach den neuesten Erkenntnissen und gesetzlichen Entwicklungen aktualisiert.

Zielgruppe

Leitungskräfte und Entscheidungsträger/-innen vollstationärer Pflegeeinrichtungen, die aktiv die Transformation der Arbeitsorganisation und Aufgabenverteilung mitgestalten und umsetzen möchten.