

KURZ-WEBINAR: Krankheitsbedingte Kündigung

Produktnummer
2026-1149SD

Termin
17.06.2026
10:00 Uhr bis 12:00 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
146,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Hohe Fehlzeiten einzelner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben teilweise massive Auswirkungen auf die Arbeitsfähigkeit einer Dienststelle. Trotz hoher sozialer Verantwortung lassen diese eine Fortführung des Arbeitsverhältnisses in manchen Fällen als nicht mehr sinnvoll oder tragbar erscheinen. In derartigen Fällen kommt eine krankheitsbedingte Kündigung in Betracht, bei der zahlreiche rechtliche Aspekte zu beachten sind. Wichtig ist es daher, mit den rechtlichen Grundlagen einer krankheitsbedingten Kündigung vertraut zu sein.

Inhalte

- Negative Gesundheitsprognose: Wann ist diese indiziert?
- Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung: dauerhafte Arbeitsunfähigkeit, dauerhafte Leistungsminderung, langandauernde Erkrankung, häufige Kurzerkrankungen
- Beeinträchtigung dienstlicher/betrieblicher Interessen
- Interessenabwägung: Welche Aspekte sind einzustellen?
- Betriebliches Eingliederungsmanagement: Einleitung, Durchführung, Auswirkungen auf die Wirksamkeit der Kündigung
- Gerichtliche Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung

Dozent

Dr. Christian Gohm

Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg
Dozent zu arbeitsrechtlichen Themen, Lehraufträge im Arbeitsrecht und der Mediation an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg i. B., tätig in der juristischen Ausbildung, Dozent und Ausbilder für Rechtsreferendare, Kommentator im Kirchlichen Arbeitsrecht

Lernziele

Ort

VWA Digital

Kontakt

Information

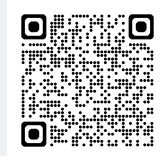
Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Technische Anforderungen



Impressum

Datenschutzhinweise

In diesem Kurz-Webinar sollen Sie einen Überblick über die rechtlichen Grundlagen der krankheitsbedingten Kündigung erhalten. Sie sollen befähigt werden, rechtssicher beim Ausspruch einer krankheitsbedingten Kündigung zu agieren bzw. eine erteilte Kündigung auf ihre Rechtswirksamkeit hin zu überprüfen.

Ein Schwerpunkt soll auch auf das betriebliche Eingliederungsmanagement gelegt werden, welches im Rahmen der Verhältnismäßigkeit einer krankheitsbedingten Kündigung eine zentrale Rolle spielt.

Zielgruppe

Diese Veranstaltung wendet sich an alle Mitarbeiter/-innen in der öffentlichen Verwaltung (z. B. Hauptamts- und Personalleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen, Betriebs- und Personalratsmitglieder), die mit krankheitsbedingten Kündigungen befasst sind und sich einen Überblick zu den arbeitsrechtlichen Bedingungen verschaffen wollen.

Zusatzinformationen

Bitte wählen Sie sich mit Mikrofon ein und aktivieren Ihre Kamera im Webinarraum. So können Sie sich aktiv austauschen und nehmen den größtmöglichen Gewinn von der Veranstaltung mit.