

# LIVE-WEBINAR: Immer wieder krank – was muss und kann der Arbeitgeber tun? – Vorgehensweisen und arbeitsrechtliche Fragestellungen bei häufiger Krankheit

<b>Produktnummer</b>	<b>Termin</b>	<b>Gebühren pro Teilnehmer/-in</b>
2026-1871SD	16.11.2026 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	287,00 EUR
		Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Krankheitsbedingte Fehlzeiten stellen Arbeitgeber zunehmend vor organisatorische, personelle und arbeitsrechtliche Herausforderungen. Gerade im öffentlichen Dienst stellt sich häufig die Frage, welche Handlungsmöglichkeiten bestehen, wenn Beschäftigte wiederholt oder langfristig arbeitsunfähig sind, Zweifel an der Arbeitsunfähigkeit auftreten oder ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) abgelehnt wird bzw. ohne Erfolg bleibt.

Das Webinar vermittelt praxisorientiert, welche Rechte und Pflichten Arbeitgeber und Beschäftigte im Zusammenhang mit krankheitsbedingten Fehlzeiten haben und welche arbeitsrechtlichen Maßnahmen in Betracht kommen. Dabei werden aktuelle Rechtsprechung sowie typische Problemfälle aus der Praxis berücksichtigt.

## Inhalte

- Rechte und Pflichten bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit
- Anzeige- und Nachweispflichten von Beschäftigten
- Umgang mit häufigen Kurzeiterkrankungen und Langzeiterkrankungen
- Handlungsmöglichkeiten bei Zweifeln an der Arbeitsunfähigkeit
- Krankengespräche und Fehlzeitengespräche rechtssicher führen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
  - Voraussetzungen
  - Ablauf
  - Beteiligte
  - Folgen der Ablehnung oder erfolglosen Durchführung
- Fürsorgepflichten des Arbeitgebers
- Direktionsrecht und Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung
- Umsetzungsmöglichkeiten vor einer Kündigung
- Personenbedingte Kündigung wegen Krankheit

## Ort

VWA Digital

## Kontakt

### Information

Jasminka Cvijic  
0711 21041-28  
j.cvijic@w-vwa.de

### Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn  
0711 21041 61  
k.rahn@w-vwa.de

## Anmelde- und Teilnahmebedingungen

## Technische Anforderungen



## Impressum

## Datenschutzhinweise

- Beteiligung von Personalrat/Betriebsrat
- Urlaub bei langandauernder Erkrankung
- Tarifliche Besonderheiten im öffentlichen Dienst
- Aktuelle Rechtsprechung und praktische Fallbeispiele

## Dozent

### Julius Ibes

Rechtsanwalt, ehemaliger Richter am Arbeitsgericht,  
Vorsitzender von Einigungsstellen,  
Lehrbeauftragter der Universität Heidelberg

## Lernziele

Sie erhalten einen praxisnahen Überblick über den rechtssicheren Umgang mit häufigen oder langandauernden Erkrankungen von Beschäftigten. Sie lernen, welche arbeitsrechtlichen Handlungsmöglichkeiten bestehen, welche Maßnahmen sinnvoll vorbereitet werden sollten und welche Anforderungen insbesondere bei BEM-Verfahren und krankheitsbedingten Kündigungen zu beachten sind.

## Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen der Personalabteilungen, Personalverantwortliche, Führungskräfte sowie Personalratsmitglieder aus dem öffentlichen Dienst

## Zusatzinformationen

Bitte legen Sie die dtv-Arbeitsgesetze oder vergleichbare Textausgaben für die Veranstaltung bereit.