

HYBRID-SEMINAR: Grundlagenschulung für Personalratsmitglieder

Produktnummer
2026-1822SH

Termin
07.10.2026 - 08.10.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
564,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Einführung in das Landespersonalvertretungsrecht Baden-Württemberg und Anknüpfung an zentrale Fragen im Arbeits- und Tarifrecht (TVöD/TV-L)

Eine effektive Personalratsarbeit erfordert umfassende Kenntnisse im Personalvertretungsrecht auf dem aktuellen Stand der Rechtsprechung. Für eine korrekte und interessensgerechte Ausübung aller Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte im Sinne des Personals sind zudem Kenntnisse der individualarbeitsrechtlichen Grundtatbestände unerlässlich.

Inhalte

- Einleitung
- Sinn und Zweck von Personalvertretungen
 - Allgemeiner Aufgabenbereich
 - Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Zusammensetzung des Personalrats
- Amtszeit des Personalrats
 - Regelmäßige Amtszeit/vorzeitige Neuwahlen
 - Nachrücken von Ersatzmitgliedern
- Geschäftsführung des Personalrats
 - Aufgabenverteilung
 - Sitzungen und Sprechstunden
 - Beschlussfassung
 - Gesetzesänderungen im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie
 - Kosten und Sachaufwand
- Rechtsstellung der Personalratsmitglieder
 - Dienstbefreiung und Freistellungsanspruch
 - Schutz der Personalratsmitglieder
 - Erweiterter Schulungsanspruch, Geschäftsbedarf
 - Schweigepflicht

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

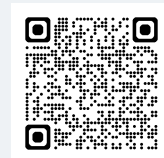
Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und Teilnahmebedingungen](#)

[Technische Anforderungen](#)



[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Personalversammlung
- Verfahren der Mitbestimmung und Mitwirkung, Durchsetzung von Rechten
- Beteiligungsrechte der Personalvertretung
 - Allgemeine Aufgaben
 - Unterscheidung der einzelnen Beteiligungsformen
 - Beteiligung und Einflussmöglichkeiten des Personalrates in personellen, sozialen und sonstigen Angelegenheiten unter Anknüpfung an die zentralen Schnittstellen im Arbeitsrecht und deren Erläuterung:
 - Stellenausschreibung und Einstellung
 - Wirksame Befristung von Arbeitsverhältnissen
 - Umsetzung, Versetzung, Abordnung
 - Ein- und Umgruppierung, Verfahren bei Neueinstellungen
 - Zuordnung zu den Entgeltgruppen, Stufenzuordnung, Ermessensausübung
 - Die Regelungen zur Entgeltfortzahlung
 - Grundlagen zur Arbeitszeit
 - Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Herbeiführen gerichtlicher Entscheidungen
- Zusammenfassung und Klärung offener Fragen der Teilnehmer/-innen

Dozent

Jörn Wiedmann

Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht in Offenburg, Referent und Gesellschafter von WSW-Campus, Fachautor

Lernziele

Das Grundlagenseminar vermittelt einen Überblick über das Landespersonalvertretungsrecht Baden-Württemberg unter Einbeziehung zentraler und damit eng verbundener arbeits- und tarifrechtlicher Fragestellungen des TVöD/TV-L. Schwerpunkte der Veranstaltung bilden dabei die Beteiligungsrechte der Personalvertretung (insbesondere Mitbestimmungs- und Mitwirkungsfragen mit den Schnittpunkten zu den arbeits- und tarifrechtlichen Fragestellungen der Kündigung, Versetzung, Eingruppierung, Ordnung in der Dienststelle) sowie die Rechtsstellung der Personalratsmitglieder (z. B. Dienstbefreiung, Freistellung, Schutz des Arbeitsplatzes).

Zielgruppe

Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder