

# HYBRID-SEMINAR: Grundlagenschulung für Personalratsmitglieder

**Produktnummer**  
2026-1822SH

**Termin**  
07.10.2026 - 08.10.2026  
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**  
564,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

## Einführung in das Landespersonalvertretungsrecht Baden-Württemberg und Anknüpfung an zentrale Fragen im Arbeits- und Tarifrecht (TVöD/TV-L)

Eine effektive Personalratsarbeit erfordert umfassende Kenntnisse im Personalvertretungsrecht auf dem aktuellen Stand der Rechtsprechung. Für eine korrekte und interessensgerechte Ausübung aller Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte im Sinne des Personals sind zudem Kenntnisse der individualarbeitsrechtlichen Grundtatbestände unerlässlich.

### Inhalte

- Einleitung
- Sinn und Zweck von Personalvertretungen
  - Allgemeiner Aufgabenbereich
  - Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Zusammensetzung des Personalrats
- Amtszeit des Personalrats
  - Regelmäßige Amtszeit/vorzeitige Neuwahlen
  - Nachrücken von Ersatzmitgliedern
- Geschäftsführung des Personalrats
  - Aufgabenverteilung
  - Sitzungen und Sprechstunden
  - Beschlussfassung
  - Gesetzesänderungen im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie
  - Kosten und Sachaufwand
- Rechtsstellung der Personalratsmitglieder
  - Dienstbefreiung und Freistellungsanspruch
  - Schutz der Personalratsmitglieder
  - Erweiterter Schulungsanspruch, Geschäftsbedarf
  - Schweigepflicht

### Ort

VWA Bildungshaus  
Wolframstr. 32  
70191 Stuttgart

### Kontakt

#### Information

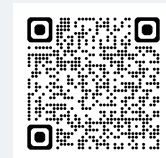
Jasminka Cvijic  
0711 21041-28  
j.cvijic@w-vwa.de

#### Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn  
0711 21041 61  
k.rahn@w-vwa.de

### Anmelde- und Teilnahmebedingungen

### Technische Anforderungen



### Impressum

### Datenschutzhinweise

- Personalversammlung
- Verfahren der Mitbestimmung und Mitwirkung, Durchsetzung von Rechten
- Beteiligungsrechte der Personalvertretung
  - Allgemeine Aufgaben
  - Unterscheidung der einzelnen Beteiligungsformen
  - Beteiligung und Einflussmöglichkeiten des Personalrates in personellen, sozialen und sonstigen Angelegenheiten unter Anknüpfung an die zentralen Schnittstellen im Arbeitsrecht und deren Erläuterung:
    - Stellenausschreibung und Einstellung
    - Wirksame Befristung von Arbeitsverhältnissen
    - Umsetzung, Versetzung, Abordnung
    - Ein- und Umgruppierung, Verfahren bei Neueinstellungen
    - Zuordnung zu den Entgeltgruppen, Stufenzuordnung, Ermessensausübung
    - Die Regelungen zur Entgeltfortzahlung
    - Grundlagen zur Arbeitszeit
    - Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Herbeiführen gerichtlicher Entscheidungen
- Zusammenfassung und Klärung offener Fragen der Teilnehmer/-innen

## Dozent

### Jörn Wiedmann

Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht in Offenburg, Referent und Gesellschafter von WSW-Campus, Fachautor

## Lernziele

Das Grundlagenseminar vermittelt einen Überblick über das Landespersonalvertretungsrecht Baden-Württemberg unter Einbeziehung zentraler und damit eng verbundener arbeits- und tarifrechtlicher Fragestellungen des TVöD/TV-L. Schwerpunkte der Veranstaltung bilden dabei die Beteiligungsrechte der Personalvertretung (insbesondere Mitbestimmungs- und Mitwirkungsfragen mit den Schnittpunkten zu den arbeits- und tarifrechtlichen Fragestellungen der Kündigung, Versetzung, Eingruppierung, Ordnung in der Dienststelle) sowie die Rechtsstellung der Personalratsmitglieder (z. B. Dienstbefreiung, Freistellung, Schutz des Arbeitsplatzes).

## Zielgruppe

Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder