

KURZ-WEBINAR: Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen – die Basics

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2026-1806SD	04.11.2026 10:00 Uhr bis 12:00 Uhr	142,00 EUR
		Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Seit 2107 erfuhrt das SGB IX eine umfassende Reform. Auch das Arbeitsrecht für schwerbehinderte Menschen wurde angepasst und ist inzwischen durch eine Reihe von Gerichtsurteilen im Detail ausgestaltet.

In dieser Veranstaltung werden neben einem systematischen Überblick über die bei der Personalauswahl – insbesondere im öffentlichen Dienst – zu beachtenden Regeln auch die besonderen Rechte und Pflichten von Arbeitgebern und (schwer-)behinderten Arbeitnehmer/-innen erläutert. Wichtige Gerichtsentscheidungen zu Problemschwerpunkten werden aufgegriffen, ausgewertet und anhand weiterer Fallbeispiele erläutert.

Inhalte

- Überblick
 - Begriffe: Schwerbehinderung und Behinderung und das jeweilige Schutzniveau
 - Beschäftigungspflicht, Ausgleichsabgabe
- Pflichten bei der Ausschreibung
 - Gesetzliche Pflichten im SGB IX und die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts
 - Stellenausschreibung, Kontaktaufnahme mit der Bundesagentur für Arbeit
- Umgang mit Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen
 - Unterrichtung von Betriebs- oder Personalrat und Schwerbehindertenvertretung
 - Pflicht zur Einladung zum Bewerbungsgespräch im öffentlichen Dienst
 - Auswahlentscheidung und Begründungspflicht
- (Schwer-)Behinderung und AGG
 - Vermutung der Benachteiligung nach § 22 AGG
 - Frage nach der Schwerbehinderung im Vorstellungsgespräch
- Sonderproblem: Präventionsverfahren und Kündigung in der Wartezeit
- Beschäftigungsanspruch von schwerbehinderten Menschen

Ort

VWA Digital

Kontakt

Information

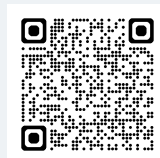
Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und Teilnahmebedingungen](#)

[Technische Anforderungen](#)



[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Behinderungsgerechte Beschäftigung, BEM und Präventionsverfahren
- Versetzung oder Kündigung anderer Mitarbeiter/-innen?
- Zusatzurlaub und weitere Arbeitgeberpflichten
- Besonderer Kündigungsschutz
 - Zustimmungsverfahren beim Integrationsamt
 - Besonderheiten bei der fristlosen Kündigung
 - Besonderheiten bei der Beendigung ohne Kündigung
 - Beteiligung von Betriebs- oder Personalrat und Schwerbehindertenvertretung

Dozent

Erich-Wolfgang Moersch

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht,

Hofsäß + Partner Rechtsanwälte PartG, Karlsruhe

Autor arbeitsrechtlicher Beiträge und Referent arbeitsrechtlicher Seminare und

Vorlesungen

Lernziele

Die Veranstaltung will einen Überblick über die Besonderheiten und Rechtsregeln geben, die für Arbeitsverhältnisse mit behinderten und schwerbehinderten Menschen gelten.

Zielgruppe

Die Veranstaltung richtet sich an Personalverantwortliche und Führungskräfte.

Zusatzinformationen

Bitte wählen Sie sich mit Mikrofon ein und aktivieren Ihre Kamera, nur so nehmen alle den größtmöglichen Gewinn von der Veranstaltung mit.