

LIVE-WEBINAR: Dienstvereinbarungen rechtssicher gestalten – Für Arbeitgebervertreter/-innen

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2026-1783SD	19.05.2026	287,00 EUR
	09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Dienstvereinbarungen sind idealerweise passgenaue Dienststellengesetze. Dies jedoch nur, wenn sie richtig vorbereitet und formal wirksam geschlossen sind, zulässige Inhalte aufweisen und zielgerichtet und interessengerecht verhandelt wurden. Auf all diesen Ebenen sind die Fehlerquellen zahlreich.

Inhalte

- Setzen der Schwerpunkte nach Rücksprache mit den Teilnehmer/-innen
- Rechtsnatur und Wirkung einer Dienstvereinbarung
- Rechtsgrundlagen und Formvorschriften einer Dienstvereinbarung
 - Schriftformerfordernis
 - Personalratsbeschluss
- Regelungsabrede als Alternative zur Dienstvereinbarung?
- Inhaltliche Gestaltung einer Dienstvereinbarung
 - Der Gesetzes- und Tarifvorbehalt
 - Aufbau
 - Geltungsbereich
 - Checkliste Mindestinhalte
- Dienstvereinbarungen erfolgreich verhandeln: Strategien und typische Fehlerquellen
- Erzwingbarkeit von Dienstvereinbarungen
 - Initiativrecht des Personalrats
 - Einigungsstellenverfahren
 - Spruchkompetenz der Einigungsstelle
- Die richtige Durchführung von Dienstvereinbarungen
 - Evaluation
 - Ständige Einigungsstelle: Risiko oder Chance
- Die Beendigung von Dienstvereinbarungen
 - Kündigung, Aufhebung, auflösende Bedingung und die Nachwirkung

Ort

VWA digital

Kontakt

Information

Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und Teilnahmebedingungen](#)

[Technische Anforderungen](#)



[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Dozent

Jörn Wiedmann

Rechtsanwalt, Partner der WSW-Kanzlei für Arbeits- und Tarifrecht in Offenburg,
Referent und Gesellschafter von WSW-Campus, Fachautor

Lernziele

Die Veranstaltung bietet Ihnen einen Überblick über die Wirkweise von Dienstvereinbarungen, die bei Abschluss zu nehmenden formalen und inhaltlichen Hürden, gibt Einblick in Gestaltungsspielräume und Durchsetzungsmöglichkeiten und erinnert an Regelungsbedarf im Zusammenhang mit der Beendigung einer Dienstvereinbarung. Zu guter Letzt wird Ihnen auch ein Einblick in Verhandlungsmethoden gegeben, damit Sie gut vorbereitet Ihre Dienstvereinbarungsideen umsetzen können.

Zielgruppe

Führungskräfte sowie Sachbearbeiter/-innen der Personal- und/oder Organisationsabteilungen aus dem öffentlichen Dienst, die für die Erarbeitung und Gestaltung von Dienstvereinbarungen verantwortlich sind. Die Veranstaltung richtet sich nicht an Personalratsmitglieder.