

Wer passt zu uns? – Stellen stärkenorientiert besetzen

Produktnummer
2026-1169SP

Termin
07.07.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
287,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Sie führen aufwändige Stellenbesetzungsprozesse und Personalauswahlgespräche und die ausgewählte Person bleibt nur kurz auf der ausgeschriebenen Stelle?

Fachkompetenz lässt sich lernen, Persönlichkeitskompetenz bringen wir mit. Wer Menschen einstellt, stellt auch Bedürfnisse ein, die an einem Arbeitsplatz erfüllt werden müssen. Voraussetzung ist es, eindeutig zu definieren, welche Persönlichkeitskompetenzen neue Mitarbeitende mitbringen sollen.

Eine erfolgreiche Stellenbesetzung beginnt beim Anforderungsprofil, der Planung des Auswahlprozesses und der Auswahl der Ausschreibungsmedien. Bewerbungsunterlagen sichten, geeignete Personen einladen und aufschlussreiche Gespräche führen, bilden dann den zweiten Meilenstein. Eigene Beurteilungsfehler zu erkennen, Fragen zu Praxissituationen einzubauen, Entscheidungskriterien zu reflektieren, auszuwerten und den Auswahlprozess zu dokumentieren, kann schlussendlich zu einem für beide Seiten zufrieden stellenden Ergebnis führen.

Inhalte

- Kompetenzbereiche, psychische Bedürfnisse und Stressmuster kennen lernen und bei sich selbst reflektieren
- Arbeitsplatzanalyse und Anforderungsprofile erstellen
- Auswahlprozesse zeitlich planen
- Ausschreibungsmedien auswählen
- Bewerbungsunterlagen analysieren (Rolle von z. B. ChatGPT in Bewerbungen)
- Gespräche vorbereiten, durchführen und dokumentieren (digital und in Präsenz)
- Zielorientierte Fragen stellen (Fragetechniken und unzulässige Fragen)
- Stellenabhängige Beispielsituationen einbauen, um Kompetenzbereiche zu prüfen
- Entscheidungskriterien formulieren und abgleichen
- TOP-Fehler bei der Stellenbesetzung vermeiden
- Beispiele aus der kommunalen Praxis

Dozentin

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Jasminka Cvijic
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Birgit Baumann

Diplom-Verwaltungswirtin (FH), dta-Diplom-Trainerin und Beraterin, SIZE Success Coach zert.,
langjährige Führungskraft in der öffentlichen Verwaltung

Lernziele

Ziel der Veranstaltung ist es, Ihnen eine umfassende, praxiserprobte Hilfestellung für die Vorbereitung, Durchführung und den erfolgreichen Abschluss der Stellenbesetzungen in Präsenz und in digitaler Form an die Hand zu geben.

Sie lernen ergänzend, in einem Exkurs, eine wissenschaftlich erprobte Form der Stellenbesetzung mit dem SIZE Success Persönlichkeitsmodell kennen, das Sie z. B. bei der Besetzung leitender Positionen begleiten kann.

Zielgruppe

Alle, die Stellen besetzen und die passende Person finden wollen, z. B. Führungskräfte, Personalverantwortliche, Teamleitungen in kommunalen und landesbehördlichen Institutionen, im Gesundheitsbereich, in Eigenbetrieben, Gesellschaften, Stiftungen usw.