

PERSONALMANAGEMENT

LIVE-WEBINAR: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) – Aktuelle Rechtsprechung und Erfahrungen in der arbeitsrechtlichen Praxis

Produktnummer
2026-1777SD

Termin
26.11.2026
09:30 Uhr bis 13:00 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
187,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Das im August 2006 in Kraft getretene Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) hat die arbeitsrechtliche Landschaft nachhaltig verändert. Das Gesetz und seine von Vorgaben europäischer Richtlinien bestimmten Inhalte beeinflussen praktisch alle Phasen des Arbeitsverhältnisses von seiner Anbahnung bis hin zur betrieblichen Altersversorgung ausgeschiedener Mitarbeiter/-innen.

Inhalte

- Die verbotenen Unterscheidungsmerkmale
  - Rasse/Ethnische Herkunft
  - Religion
  - Geschlecht
  - Sexuelle Ausrichtung
  - Behinderung/Schwerbehinderung
  - Alter
- Arten von Diskriminierung
  - Unmittelbare/mittelbare
  - Anweisung zur Diskriminierung
  - Belästigung/sexuelle Belästigung
- Rechtfertigungsgründe
  - Echte sachliche und nur scheinbar „merkmalsneutrale“ persönliche Anforderungen
  - Besonderheiten bei Diskriminierung wegen Alters
  - Besonderheiten bei Diskriminierung wegen (Schwer-)Behinderung
- Rechtsfolgen
  - Schadensersatz und Entschädigung, Leistungsverweigerungsrechte
  - Unwirksamkeit tariflicher Regelungen
  - Vertragsanpassung

Ort

VWA Digital

Kontakt

Information

Jasminka Cvijić
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Technische Anforderungen

Impressum

Datenschutzhinweise

- Betriebliche Praxis
  - Anforderungsprofil, Stellenausschreibung und Bewerberauswahl
  - Betrieblicher Alltag und Schutzpflichten des Arbeitgebers, insbesondere bei Mobbing
  - AGG und Personalvertretungsrecht
  - AGG und Folgen für die betriebliche Organisation: Beschwerdemanagement, Umgang mit Entschädigungs- und Schadensersatzforderungen

Dozent

Erich-Wolfgang Moersch
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Hofsäß + Partner Rechtsanwälte PartG, Karlsruhe
Autor arbeitsrechtlicher Beiträge und Referent arbeitsrechtlicher Seminare und Vorlesungen

Lernziele

Die Veranstaltung informiert über die aktuellen Entwicklungen und zeigt auf, welche Verfahrensweisen bei der praktischen Umsetzung sinnvoll und notwendig sind.

Anhand von Gerichtsentscheidungen und Fallbeispielen werden Problemschwerpunkte aufgegriffen, beispielsweise die Formulierung von Stellenausschreibungen, der Ablauf von Bewerbungsgesprächen und die Vorbereitung von Beförderungs-, Versetzungs- und Kündigungsentscheidungen. Typische Fehlerquellen und ihre Vermeidung werden an- und die Folgen für den betrieblichen Alltag besprochen.

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalverantwortliche, Personalsachbearbeiter/-innen und Personalratsmitglieder

Zusatzinformationen

Die Veranstaltung ist übrigens Baustein in folgender von der Württ. VWA angebotenen Qualifizierungsreihe. Bei Interesse finden Sie Details auf unserer Homepage unter diesem Link:

- **Qualifizierungsreihe „Grundlagen Personalsachbearbeitung“ (Wahlbaustein)**.

Die Veranstaltung können Sie selbstverständlich auch besuchen, wenn Sie nicht an der Qualifizierungsreihe teilnehmen möchten.

Unser Tipp:
Diese Veranstaltung ist auch ein fachspezifisches Modul der Qualifizierungsoffensive „Neu- und Quereinsteiger/-innen in die Kommunalverwaltung!“
Die Qualifizierungsoffensive der Württ. VWA richtet sich an Neu- oder Quereinsteiger/-innen in der öffentlichen Verwaltung ohne Verwaltungsausbildung. Nähere Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter diesem Link:
Qualifizierungsoffensive Kommunalverwaltung