

Erfolgreiche Personalgespräche führen – Talente fördern, Konflikte klären, Perspektiven bieten

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2026-1769SP	18.06.2026	287,00 EUR
	09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Im öffentlichen Dienst sind finanzielle Verhandlungsspielräume und Benefits überschaubar. Wenn es dann gelingt, passende Mitarbeitende zu gewinnen, kommt es immer öfter vor, dass diese entweder innerhalb der Probezeit wieder kündigen oder aber bald andere Stellen im Blick haben. Das kann zum Beispiel private, finanzielle, arbeitsklimatische oder Entfernungsgründe haben.

In diesem Seminar besprechen wir Möglichkeiten und Grenzen, wie im Gespräch die wahren Gründe für einen beabsichtigten Wechsel ermittelt werden, welche Möglichkeiten es gibt, Mitarbeitende zu halten und wie ein solches Verhandlungsgespräch geführt werden könnte.

Inhalte

- Motivatoren von Mitarbeitenden kennen und bedienen
- Möglichkeiten und Grenzen eines Gehaltsgesprächs sehen und akzeptieren
- Konfliktgespräche konstruktiv und potenzialorientiert führen
- Talente und Fähigkeiten des Mitarbeitenden erkennen und berücksichtigen
- Entwicklungsgespräche im Sinn eines Coachings führen
- Praxisbeispiele, mit welchen Benefits die öffentliche Verwaltung werben kann

Dozentin

Birgit Baumann

dta-Diplom-Trainerin & Beraterin, SIZE Success Coach zert., langjährige Führungskraft im öffentlichen Dienst

Lernziele

Die Teilnehmenden erhalten im Vortrag und in Übungen eine konkrete Anleitung für Gehalts-, Konflikt- und Entwicklungsgespräche. Sie lernen, individuelle Bedürfnisse

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information
Jasminka Cvijić
0711 21041-28
j.cvijic@w-vwa.de

Konzeption und Beratung
Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

und Motivatoren der Mitarbeitenden zu erkennen, um diesen potenzialorientiert Entfaltungsspielräume zu geben.

Zielgruppe

Personalverantwortliche in Städten, Gemeinden und Landkreisen sowie Führungskräfte mit Personalverantwortung

Zusatzinformationen

Früherer Titel der Veranstaltung: „Mitarbeitende halten oder gehen lassen? – Schwierige Verhandlungssituationen für Personalverantwortliche“

Bringen Sie zum Seminar geglückte und missglückte Beispiele von Verhandlungssituationen mit Mitarbeitenden aus Ihrem Arbeitsalltag mit.