

# Personalentwicklung erfolgreich gestalten

**Produktnummer**  
2026-1764SP

**Termin**  
20.05.2026  
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**  
287,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

## Grundlagen, Systematik und Umsetzung für Verwaltungen und Organisationen

Personalentwicklung (PE) ist ein zentraler Baustein für die Zukunftsfähigkeit jeder Organisation. Doch wie gelingt eine PE, die zur Kultur, Struktur und den Ressourcen Ihrer Verwaltung oder Organisation passt?

Dieses Training vermittelt praxisnah die Grundlagen einer strategisch ausgerichteten PE – speziell zugeschnitten auf die besonderen Rahmenbedingungen des öffentlichen Dienstes. Neben einem systematischen Überblick erarbeiten wir gemeinsam die Bausteine eines tragfähigen PE-Konzepts – abgestimmt auf Ihre Organisation.

## Inhalte

- Warum Personalentwicklung? Nutzen, Herausforderungen und Rahmenbedingungen
- Was gehört zur PE? Ziele, Aufgaben, Instrumente und Beteiligte
- Wo beginnt PE? Verankerung in Strategie, Organisation und systematischer Personalplanung
- PE-Konzept systematisch aufbauen
  - Rollen und Zuständigkeiten: Wer gestaltet, wer entscheidet, wer setzt um?
  - Grundrichtungen und Zielbilder: Was will Ihre Organisation mit PE erreichen?
  - Zielgruppen und Formate: Entwicklungswege für unterschiedliche Mitarbeitendengruppen
  - PE-Prozesse im Zyklus: Planung – Durchführung – Evaluation
  - Zielkonflikte und Spannungsfelder: Professioneller Umgang mit Widersprüchen
- Aktuelle Trends und Herausforderungen
  - „The New Real“ in der PE: Digitalisierung, KI, agile Formate, neue Generationen
  - Fallstricke in der PE-Praxis: Was PE in Verwaltungen oft scheitern lässt – und wie man es besser macht
- Anwendung und Transfer

## Ort

VWA Bildungshaus  
Wolframstr. 32  
70191 Stuttgart

## Kontakt

### Information

Jasminka Cvijic  
0711 21041-28  
j.cvijic@w-vwa.de

### Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn  
0711 21041 61  
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und  
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Entwicklung eines praxisnahen PE-Konzepts mit Strukturmodell (z. B. PE-Canvas)
- Standortbestimmung und Zielklärung: Wo stehen Sie – und was braucht Ihre Organisation?
- Transfer: Reflexion, Austausch, nächste Schritte

## Dozent

### Helmut Demmelhuber

Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskräftetrainer, PE/OE,  
Demmelhuber Consulting, Tübingen

## Lernziele

Die Teilnehmer/-innen

- verstehen Ziele, Aufgaben und systematische Grundlagen der PE.
- kennen Erfolgsfaktoren zur Einführung oder Weiterentwicklung eines PE-Konzepts.
- können PE in ihrer Organisation sinnvoll verorten und zielgerichtet gestalten.
- erhalten praxiserprobte Werkzeuge zur direkten Übertragung in den eigenen Arbeitskontext.

## Ihr Nutzen

- Praxisnahes Grundlagenwissen zur Personalentwicklung
- Klarer Überblick über Aufgaben, Rollen und Prozesse strategischer und operativer PE
- Werkzeuge zur Gestaltung eines passgenauen PE-Konzepts
- Umsetzungshilfen: Vom Zielbild bis zur Evaluation
- Stärkung der PE-Kompetenz als Impulsgeber/-in, Mitgestalter/-in oder Umsetzer/-in

## Methodik

Kurzvorträge, Gruppen- und Einzelübungen, konkrete Fallbeispiele und deren Analyse, Diskussion von Praxisfällen mit sofort umsetzbaren Hinweisen und Tipps, Erfahrungsaustausch in der Gruppe

## Zielgruppe

Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche und PE-Beauftragte aus dem öffentlichen Dienst

## Zusatzinformationen

### Unser Tipp:

**Diese Veranstaltung ist ein fachspezifisches Modul der Qualifizierungsoffensive „Neu- und Quereinsteiger/-innen in die Kommunalverwaltung!“**

Die Qualifizierungsoffensive der Württ. VWA richtet sich an Neu- oder

Quereinsteiger/-innen in der öffentlichen Verwaltung ohne Verwaltungsausbildung.

Nähere Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter diesem Link:

[Qualifizierungsoffensive Kommunalverwaltung](#)

## **Weiterführende Veranstaltungstipps:**

### [LIVE-WEBINAR: Werkzeugkoffer Personalentwicklung](#)

Dieses speziell entwickelte Training bietet innovative und praxisnahe Methoden und Instrumente, um die Personalentwicklung in Ihrer Organisation/Ihrem Unternehmen effektiv zu gestalten und nachhaltig zu stärken.

### [Erfolgreiche Personalgespräche führen – Talente fördern, Konflikte klären, Perspektiven bieten](#)

Die Teilnehmenden erhalten im Vortrag und in Übungen eine konkrete Anleitung für Gehalts-, Konflikt- und Entwicklungsgespräche. Sie lernen, individuelle Bedürfnisse und Motivatoren der Mitarbeitenden zu erkennen, um diesen potenzialorientiert Entfaltungsspielräume zu geben.