



FÜHRUNG

(Gute) Mitarbeitende binden, fördern und entwickeln

Produktnummer

2026-2169SP

Termin

08.07.2026

09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

318,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Potenziale erkennen und nutzen – als Führungskraft gehört es zu Ihren wesentlichen Kompetenzen und Aufgaben, Ihre Mitarbeitenden entsprechend ihren Fähigkeiten einzusetzen und das Potenzial jedes einzelnen Mitarbeitenden zur Entfaltung zu bringen. Erkennen und entwickeln Sie die Ressourcen Ihrer Mitarbeitenden und lernen Sie Möglichkeiten kennen, dadurch die Effizienz in Ihrem Team zu steigern. Denn nur kompetente und motivierte Mitarbeitende sind in der Lage, überzeugende Beiträge zum Unternehmenserfolg zu leisten.

Inhalte

Wie Sie Ressourcen und Potenziale Ihrer Mitarbeitenden erkennen

- Grundsätze motivierender Führung
- Chancen nutzen durch Übertragen von Verantwortung
- Wer kann welche Aufgaben übernehmen? Passung von Person und Aufgabe
- Bereitschaft zur Entwicklung fördern – Die zentralen Motivationsfaktoren
- Menschen sind unterschiedlich! Unterschiede anerkennen, Vielfältigkeit produktiv nutzen

Instrumente zur Nutzung von Mitarbeitendenpotenzial

- Welche Art von Führung braucht die/der einzelne Mitarbeitende?
- Das Konzept der situativen Führung
- Delegation als zentrale Führungsaufgabe; Richtig delegieren – (Eigen-)Verantwortung fördern
- Konsequenz vertrauen – Selbstkontrolle organisieren
- Umgang mit Misserfolgen und Rückschlägen
- Erfolge und Bestleistungen gezielt nutzen, Konzentration auf Lösungen und Resultate
- Coachingelemente erfolgreich integrieren

Dozent

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-wva.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
u.kressler@w-wva.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Sven Herrmann

Geschäftsführer NOVELIS GmbH, Tübingen

Allgemeine Rhetorik (M. A.)

Personalentwickler, Selbstständiger Trainer, Coach,

Kommunikations- und Führungsexperte in Deutschland und der Schweiz,

Lehrbeauftragter der Universität Tübingen im Fachbereich Allgemeine Rhetorik

Lernziele

In dem Führungskräfte-Training lernen die Teilnehmenden erprobte und direkt umsetzbare Methoden kennen, mit deren Hilfe sie die Bindung, das Commitment und die Motivation ihrer Mitarbeitenden systematisch steigern. Sie erfahren, welche Faktoren für starke Bindungen und welche für Trennungen ausschlaggebend sind. Sie lernen Techniken kennen, mit deren Hilfe Sie die individuellen Bindungsgrade der Mitarbeitenden führungspsychologisch geschickt und zielorientiert steuern.

Zielgruppe

Führungskräfte in Wirtschaft und Verwaltung, die ihre Führungskompetenz verbessern möchten