



FÜHRUNG

## Frag immer nach dem Warum!- Konfliktursachen benennen, Leitlinien verankern, Teamführung stärken

**Produktnummer**  
2026-2007SP

**Termin**  
30.09.2026  
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**  
318,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Geht es Ihnen als Führungskraft auch oft so? Sie schauen auf die diversen Konflikte innerhalb von Teams oder in Ihrer Organisation und fragen sich: Warum?

Das Warum führt Sie zu der Frage der Ursachen von Konflikten, Zerwürfnissen, latenten Spannungen bis hin zum Phänomen der Inneren Kündigung. Und Sie haben recht. Nur wer die Ursachen in der Tiefe erkennt, sie dann klar benennt und transparent macht, geht die Konflikte tatsächlich tatkräftig und nachhaltig an. Dieses Seminar vermittelt Ihnen wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse sowie praktische Strategien der Umsetzung diverser Konfliktfelder von Teams, Abteilungen und ganzen Organisationen

### Inhalte

Geht es Ihnen als Führungskraft auch oft so? Sie schauen auf die diversen Konflikte innerhalb von Teams oder in Ihrer Organisation und fragen sich: Warum? Das Warum führt Sie zu der Frage der Ursachen von Konflikten, Zerwürfnissen, latenten Spannungen bis hin zum Phänomen der Inneren Kündigung. Und Sie haben Recht. Nur wer die Ursachen in der Tiefe erkennt, sie dann klar benennt und transparent macht, geht die Konflikte tatsächlich tatkräftig und nachhaltig an. Dieses Seminar vermittelt Ihnen wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse sowie praktische Strategien der Umsetzung diverser Konfliktfelder von Teams, Abteilungen und ganzen Organisationen.

- Warum sprechen zwei Menschen oder ganze Sachgebiete nicht mehr miteinander?
- Warum ziehen sich einzelne Mitarbeitende resignierend zurück?
- Warum gibt es oft überzogene Erwartungen und persönliche Befindlichkeiten?
- Warum wird gelästert, gemobbt, ausgegrenzt oder diffamiert?
- Warum ziehen sich Führungskräfte zurück und kommen ihrer Leitungsfunktion nicht mehr nach?
- Warum fühlen sich Mitarbeitende oft ungerecht behandelt?

### Ort

VWA Bildungshaus  
Wolframstr. 32  
70191 Stuttgart

### Kontakt

#### Information

Heike Karsten  
0711 21041-26  
h.karsten@w-vwa.de

#### Konzeption und Beratung

Udo Kressler  
0711 21041-21  
u.kressler@w-vwa.de

[Anmelde- und  
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Warum spüren Sie in ämter- oder bereichsübergreifenden Meetings oft das Narrativ: „Dialog statt Spaltung“
- Warum gibt es in Sachen „Gender“ so starke Zerwürfnisse?

## Dozent

### Simon Grebe

Diplom-Psychologe, Geschäftsführer Grebe Consciousness Training, Speaker, Coach und Berater in den Bereichen Führung, Teambuilding und Gesundheit, Leonberg

## Lernziele

Im Seminar erarbeiten wir gemeinsam einen konkreten Handlungsplan für Ihre spezifischen Warum-Themen. Wir benennen Konfliktursachen und führen diese praxisnahen Lösungen zu.

Dieses Seminar vermittelt Ihnen wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse sowie praktische Strategien der Umsetzung diverser Konfliktfelder von Teams, Abteilungen und ganzen Organisationen.

## Zielgruppe

Führungskräfte aller Hierarchieebenen, angehende Führungskräfte