

Schwierige Führungsaufgaben erfolgreich meistern

Produktnummer
2026-1997SP

Termin
11.11.2026 - 12.11.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
630,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

- Schaffung von Klarheit und Transparenz in der Führung
- Rolle als Führungskraft in schwierigen und komplexen Situationen
- Unterschiedliche Typen und Reifegrade von Mitarbeitenden
- Setzen von Anforderungen und Geben klarer Anweisungen: Delegation, Kontrolle, Feedback
- Nachhaltiges Einfordern und Steigern von Leistungsbereitschaft, Freisetzen von Motivation
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden
- Sichere und sinnvolle Eskalation von Gesprächen
- Führen schwieriger Mitarbeitendengespräche (Kritik, Konflikt, Abmahnung, Kündigung)
- Meistern herausfordernder Gesprächssituationen (Persönliche Themen, Nein-Sagen, Gehaltsverhandlungen, Notwendigkeit von Mehrarbeitszeit)
- Umgang mit den eigenen Vorgesetzten
- Wahrnehmung und aktive Lösung von Konflikten, Interventionstechniken und -methoden für Konfliktsituationen
- Führungskommunikation in Veränderungsprozessen
- Führen auf Distanz – erfolgreiches Führen von virtuellen Teams sowie Mitarbeitenden im Homeoffice

Dozent

Helmut Demmelhuber
Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskräftetrainer, PE/OE,
Demmelhuber Consulting, Tübingen

Lernziele

Die Teilnehmer:innen …
• können in Ihrem Verantwortungsbereich Missstände klar benennen, Leistung

Ort

Württ. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V.
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
u.kressler@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

konsequent fordern und Mitarbeitern schlechte Nachrichten kommunizieren.
• führen schwierige Mitarbeitergespräche und kommunizieren klar.
• lernen unangenehme Führungsaufgaben anzupacken sowie geeignete Instrumente und Methoden anzuwenden.

Nutzen
• Sicherheit im Umgang mit schwierigen Führungsaufgaben
• Kennen von Methoden und Verfahren, mit denen Sie auch in schwierigen Situationen erfolgreich führen
• Verbesserung von Arbeitsatmosphäre und Motivation, Kooperation und der internen und externen Kommunikation
• Steigerung der Motivation und Identifikation mit der Organisation

Zielgruppe

Nachwuchsführungskräfte, Fach- und Führungskräfte, Unternehmer/-innen, Geschäftsführer/-innen