



Führungskraft – Zwischen Erwartungshaltungen Anderer, eigenen Ansprüchen, Zeitmangel und Unzufriedenheit: Tipps aus der Praxis für die Praxis

Produktnummer

2026-2419SP

Termin

05.03.2026

09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

318,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Sie tragen als Führungskraft die Verantwortung für Ihren Aufgabenbereich. Neben Ihren eigenen Ansprüchen versuchen Sie auch die fachlichen und persönlichen Anforderungen Ihrer Mitarbeitenden, Vorgesetzten und Dritten (Bürger, Gemeinderäte, andere Ämter/Behörden) zu erfüllen. Sie spüren, dass die stetig steigenden Anforderungen kaum noch zu bewältigen sind und wenn, dann nur durch überproportionalen Einsatz von Ihnen. Langfristig machen solche Umstände nicht glücklich und sind auch nicht förderlich für die eigene Gesundheit. Effektive und moderne Führung kann ein wesentliches Element Ihres beruflichen Alltags sein, um die Arbeitsergebnisse zu verbessern, Ihre Zufriedenheit zu steigern und kann gleichzeitig zu positiven Veränderungen bei anderen Mitarbeitenden führen.

Dozent

B. A. Public Management Dominik Laudamus

B.A. Public Management, Hauptamtsleiter

Lernziele

Die Teilnehmenden lernen die verschiedenen Führungsstile kennen und finden den für sich passenden Stil heraus. Sie bekommen mögliche strukturelle, personenbedingte und verhaltensbedingte Fallstricke des Alltags vermittelt und Lösungsansätze aufgezeigt. Sie lernen von einem Praktiker für Praktiker berufliche Problemstellungen durch gute Führung zu lösen. Nutzen: Größerer Output der eigenen Arbeitsleistung und anderer Team-Mitglieder bei gleichzeitiger Stressreduzierung, Verbesserung der Problemlösungskompetenz durch hilfreiche Analyse der Situation – auch unter dem Gesichtspunkt Führung, eigene

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
u.kressler@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Persönlichkeitsentwicklung und Erkennen der Entwicklungsfähigkeit der Mitarbeitenden

Zielgruppe

Junge, unerfahrene oder entwicklungswillige Führungskräfte