

Erfolgreich Führen IV- Führen im Konflikt-Dschungel

Produktnummer
2026-1185SP

Termin
25.11.2026 - 26.11.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
630,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Kennen Sie das auch: Bei einem Konflikt mit einer/m Mitarbeitenden denken Sie: Jetzt reicht´s – Schluss mit dem Kuschelkurs oder lösungsorientiert die Führung mit Herz und Wertschätzung übernehmen? Während die Einen bei Konflikten eher autoritär als „Feuerlöscher“ agieren, Andere wiederum Konflikten mit Einfühlungsvermögen und Menschlichkeit begegnen, stellt sich die Frage, was ist denn eigentlich das angemessene Führungsverhalten in Konfliktsituationen?

Dieses Seminar bietet Führungskräften die Möglichkeit, durch einfach umsetzbare Methoden dem eigenen Rollendilemma von „autoritär und kooperativ“ mit einem neuen Bewusstsein zu begegnen und Strategien kennenzulernen, die praxisnah umsetzbar sind.

Inhalte

- Analyse des persönlichen Konfliktfeldes
- Ursachenbestimmung eines Konfliktes
- Konflikte in der Mitarbeitendenführung
- Die Stufen der Konflikteskalation nach Friedrich Glasl
- Das 6-Phasen-Modell eines konstruktiven Konfliktgespräches
- Die Methode der Kollegialen Beratung
- Strukturierte Konfliktmoderation
- Machtspiele und Dominanzverhalten
- Strategien für die Herausforderungen des Alltags
- Störungen früh, klar und offen ansprechen

Dozent

Simon Grebe
Diplom-Psychologe, Geschäftsführer Grebe Consciousness Training, Speaker, Coach und Berater in den Bereichen Führung, Teambuilding und Gesundheit, Leonberg

Lernziele

Ort

Württ. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V.
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
u.kressler@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

Dieses Seminar bietet Führungskräften erstmalig die Möglichkeit, durch einfach umsetzbare Methoden dem eigenen Rollendilemma von „autoritär und kooperativ“ mit einem neuen Bewusstsein zu begegnen und Strategien kennenzulernen, die praxisnah umsetzbar sind.

Methodik

- Input – Neues erfahren: Kurzweilig und gut dosiert
- Einzel- und Gruppenübungen: Wissen teilen und voneinander lernen: strukturiert und moderiert
- Üben und Ausprobieren: Unverkrampft und mit viel Freude
- Selbstreflexion: In Ruhe und jede/r für sich
- Diskutieren und Entwickeln: Gemeinsam in kleinen und größeren Gruppen
- Auf Wichtiges und Hilfreiches schauen: Fokussiert und zum Mitnehmen
- Praxisorientierte Fallbeispiele, Diskussion, Feedback

Zielgruppe

Führungskräfte in Wirtschaft und Verwaltung, die die ihr persönliches Konfliktmanagement reflektieren, erweitern und verbessern möchten