



Erfolgreich Führen III 1 + 1 = 5 – Teamarbeit erfolgreich gestalten

Produktnummer
2026-1182SP

Termin
12.10.2026 - 13.10.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
630,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Komplexere Aufgabenstellungen erfordern immer mehr eine funktionierende und lösungsorientierte Zusammenarbeit von Menschen. Effiziente Teamarbeit gewinnt dadurch weiter an Bedeutung und ist häufig der Schlüssel für die schnelle, flexible und umfassende Lösung von Problemstellungen. Der Erfolg und die Schwierigkeit von Teamarbeit liegen dabei in der Heterogenität der Persönlichkeiten, Standpunkte und Ziele der Teammitglieder. Darüber hinaus werden Teams „fluid“, d. h. Mitglieder kommen und gehen – ganz, zeit- oder teilweise. Dies stellt die Führungskraft vor neue Herausforderungen an Teambildung und -entwicklung.

Inhalte

- Wachsende Bedeutung von „Team“ in einer komplexen und volatilen Arbeitswelt, Teamarchitektur
- Teamrollen und Persönlichkeit: Vielfalt der Teammitglieder nutzen (Diversity)
- Phasen und Methoden der Teamentwicklung
- Teamführung: Konflikt, Kooperation, Verbindlichkeit
- Teamleben gestalten: Effiziente Zusammenarbeit und Information

Dozent

Helmut Demmelhuber

Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskräftetrainer, PE/OE, Demmelhuber Consulting, Tübingen

Lernziele

Die Teilnehmenden lernen, zielgerichtet in Teambildung und -entwicklung zu intervenieren, um ein produktives Arbeitsklima zu erhalten. Sie erkennen Konfliktpotenziale und erarbeiten Möglichkeiten zur Konfliktlösung. Sie definieren ihre Führungsrolle als Teamleader und ihre Aufgabe in der Herstellung effizienter

Ort

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt

Information

Heike Karsten
0711 21041-26
h.karsten@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
u.kressler@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Arbeitsbeziehungen und Motivation im Team. Als Ergebnis verbessern Sie die Zusammenarbeit, erhöhen die Leistungsfähigkeit und die Motivation Ihres Teams und agieren sicher im Umgang mit teamdynamischen Prozessen!

Methodik

- Input – Neues erfahren: Kurzweilig und gut dosiert
- Einzel- und Gruppenübungen: Wissen teilen und voneinander lernen: strukturiert und moderiert
- Üben und Ausprobieren: Unverkrampt und mit viel Freude
- Selbstreflexion: In Ruhe und jede/r für sich
- Diskutieren und Entwickeln: Gemeinsam in kleinen und größeren Gruppen
- Auf Wichtiges und Hilfreiches schauen: Fokussiert und zum Mitnehmen
- Praxisorientierte Fallbeispiele, Diskussion, Feedback

Zielgruppe

Führungskräfte in Wirtschaft und Verwaltung, die Teams leiten