



FÜHRUNG

## Erfolgreich Führen III 1 + 1 = 5 – Teamarbeit erfolgreich gestalten

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2026-1182SP	12.10.2026 - 13.10.2026	630,00 EUR
	09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Komplexere Aufgabenstellungen erfordern immer mehr eine funktionierende und lösungsorientierte Zusammenarbeit von Menschen. Effiziente Teamarbeit gewinnt dadurch weiter an Bedeutung und ist häufig der Schlüssel für die schnelle, flexible und umfassende Lösung von Problemstellungen. Der Erfolg und die Schwierigkeit von Teamarbeit liegen dabei in der Heterogenität der Persönlichkeiten, Standpunkte und Ziele der Teammitglieder. Darüber hinaus werden Teams „fluider“, d. h. Mitglieder kommen und gehen – ganz, zeit- oder teilweise. Dies stellt die Führungskraft vor neue Herausforderungen an Teambildung und -entwicklung.

### Inhalte

- Wachsende Bedeutung von „Team“ in einer komplexen und volatilen Arbeitswelt, Teamarchitektur
- Teamrollen und Persönlichkeit: Vielfalt der Teammitglieder nutzen (Diversity)
- Phasen und Methoden der Teamentwicklung
- Teamführung: Konflikt, Kooperation, Verbindlichkeit
- Teamleben gestalten: Effiziente Zusammenarbeit und Information

### Dozent

#### Helmut Demmelhuber

Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskräftetrainer, PE/OE, Demmelhuber Consulting, Tübingen

### Lernziele

Die Teilnehmenden lernen, zielgerichtet in Teambildung und -entwicklung zu intervenieren, um ein produktives Arbeitsklima zu erhalten. Sie erkennen Konfliktpotenziale und erarbeiten Möglichkeiten zur Konfliktlösung. Sie definieren Ihre Führungsrolle als Teamleader und Ihre Aufgabe in der Herstellung effizienter

### Ort

VWA Bildungshaus  
Wolframstr. 32  
70191 Stuttgart

### Kontakt

#### Information

Heike Karsten  
0711 21041-26  
h.karsten@w-vwa.de

#### Konzeption und Beratung

Udo Kressler  
0711 21041-21  
u.kressler@w-vwa.de

#### Anmelde- und Teilnahmebedingungen

#### Impressum

#### Datenschutzhinweise

Arbeitsbeziehungen und Motivation im Team. Als Ergebnis verbessern Sie die Zusammenarbeit, erhöhen die Leistungsfähigkeit und die Motivation Ihres Teams und agieren sicher im Umgang mit teamdynamischen Prozessen!

## Methodik

- Input – Neues erfahren: Kurzweilig und gut dosiert
- Einzel- und Gruppenübungen: Wissen teilen und voneinander lernen: strukturiert und moderiert
- Üben und Ausprobieren: Unverkrampft und mit viel Freude
- Selbstreflexion: In Ruhe und jede/r für sich
- Diskutieren und Entwickeln: Gemeinsam in kleinen und größeren Gruppen
- Auf Wichtiges und Hilfreiches schauen: Fokussiert und zum Mitnehmen
- Praxisorientierte Fallbeispiele, Diskussion, Feedback

## Zielgruppe

Führungskräfte in Wirtschaft und Verwaltung, die Teams leiten