

# Web-Seminar: Personalführung 50 Plus- Kompetenzen nutzen und Bedürfnisse respektieren

<b>Produktnummer</b>	<b>Termin</b>	<b>Gebühren pro Teilnehmer/-in</b>
2026-52015K	16.-23.07.2026 09:00-12:15 Uhr	283,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Neben dem Phänomen der „inneren Kündigung“ aufgrund von Frustrationserfahrungen im Arbeitsleben zeigt sich im öffentlichen Dienst in den letzten Jahren verstärkt das Phänomen des „Fading Out“. Für viele Mitarbeitende ab ca. 50 Jahren mit langer Betriebszugehörigkeit stellt sich die Frage, wie sich die verbleibenden Berufsjahre so gestalten lassen, dass sie sowohl den positiven als auch den belastenden altersbedingten Veränderungen Rechnung tragen und neue Motivationsimpulse auslösen.

## Inhalte

- Führungsrelevante Merkmale der beruflichen Lebensphase zwischen 50 und Ruhestand
- Interessen, Bedürfnisse und besondere Fähigkeiten von erfahrenen Mitarbeitenden
- Veränderung und Anpassung von Tätigkeiten und Arbeitsprozessen im Team
- Interne Beratung und Begleitung von Mitarbeitenden 50 Plus durch Führungskräfte und HR-Fachkräfte

## Dozierende

### Michael Merz

Langjährige Erfahrung in der Personalentwicklung im öffentlichen Dienst. Psychologiedozent an Berufsschulen. Lehrgangsteiter für AEVO. Freier Trainer 2M!Concept Karlsruhe

## Lernziele

Innovative Strategien für eine erfahrungsorientierte und motivierende Führung von Mitarbeiter:innen der Altersgruppe 50 Plus kennenlernen.

## Ort

Online

## Kontakt

### Information

Natascha Stracke  
0721/985 50 26  
natascha.stracke@vwa-baden.de

### Konzeption und Beratung

Julia Fischer  
0721/985 50 32  
julia.fischer@vwa-baden.de

[Anmelde- und Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

## Zielgruppe

Führungskräfte, Personalräte sowie Personalentwickler:innen

## Veranstalter

VWA Karlsruhe