

Web-Seminar: Personalführung 50 Plus- Kompetenzen nutzen und Bedürfnisse respektieren

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2026-52015K	16.-23.07.2026 09:00-12:15 Uhr	283,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Neben dem Phänomen der „inneren Kündigung“ aufgrund von Frustrationserfahrungen im Arbeitsleben zeigt sich im öffentlichen Dienst in den letzten Jahren verstärkt das Phänomen des „Fading Out“. Für viele Mitarbeitende ab ca. 50 Jahren mit langer Betriebszugehörigkeit stellt sich die Frage, wie sich die verbleibenden Berufsjahre so gestalten lassen, dass sie sowohl den positiven als auch den belastenden altersbedingten Veränderungen Rechnung tragen und neue Motivationsimpulse auslösen.

Inhalte

- Führungsrelevante Merkmale der beruflichen Lebensphase zwischen 50 und Ruhestand
- Interessen, Bedürfnisse und besondere Fähigkeiten von erfahrenen Mitarbeitenden
- Veränderung und Anpassung von Tätigkeiten und Arbeitsprozessen im Team
- Interne Beratung und Begleitung von Mitarbeitenden 50 Plus durch Führungskräfte und HR-Fachkräfte

Dozierende

Michael Merz

Langjährige Erfahrung in der Personalentwicklung im öffentlichen Dienst. Psychologiedozent an Berufsschulen. Lehrgangsteiter für AEVO. Freier Trainer 2M!Concept Karlsruhe

Lernziele

Innovative Strategien für eine erfahrungsorientierte und motivierende Führung von Mitarbeiter:innen der Altersgruppe 50 Plus kennenlernen.

Ort

Online

Kontakt

Information

Natascha Stracke
0721/985 50 26
natascha.stracke@vwa-baden.de

Konzeption und Beratung

Julia Fischer
0721/985 50 32
julia.fischer@vwa-baden.de

[Anmelde- und Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalräte sowie Personalentwickler:innen

Veranstalter

VWA Karlsruhe