

# Eingruppierung im TV-L in der Praxis

**Produktnummer**

2026-52345F

**Termin**

27.04. - 28.04.2026

09:15–16:45 Uhr

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**

560,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Die richtige Eingruppierung nach TV-L schafft Transparenz und Akzeptanz, sowohl für Beschäftigte als auch für Führungskräfte. Sie sorgt für Nachvollziehbarkeit, klare Strukturen und eine rechtssichere Umsetzung von Stellenbewertungen.

In diesem Seminar lernen Sie Schritt für Schritt, wie Sie Stellenbeschreibungen optimal vorbereiten, Arbeitsvorgänge korrekt feststellen und die Entgeltordnung anwenden. Sie erfahren, auf welche Punkte es bei Eingruppierungsdiskussionen besonders ankommt und wie Sie diese fachlich fundiert führen können. Praxisbeispiele, aktuelle Rechtsprechung und die gemeinsame Erörterung von Fällen geben Ihnen Sicherheit für die tägliche Arbeit und unterstützen Sie dabei, Eingruppierungen zuverlässig und professionell vorzunehmen.

## Inhalte

- Grundlagen der Bewertung: Stellenbeschreibung, notwendige Vorarbeiten, Aufbau und Abgrenzungen
- Bewertungsverfahren: Zuordnung von Stellen zu Entgeltgruppen
- Eingruppierungsgrundsätze nach § 12 TV-L: Tarifautomatik, Zeiteile, auszuübende Tätigkeit
- Arbeitsvorgänge: aktuelle Rechtsprechung und Auswirkungen auf die Praxis
- Struktur und Systematik der Entgeltordnung
- Allgemeine Tätigkeitsmerkmale für den Verwaltungsdienst (z. B. „selbständige Leistungen“)
- Eingruppierungsregelungen für besondere Berufsgruppen
- Persönliche Anforderungen: Umgang mit „Sonstigen Beschäftigten“
- Besprechung praktischer Beispiele und Fragen der Teilnehmenden

## Dozierende

**Boris Budrus**

## Veranstalter

**Ort**

Haus der Akademien  
Eisenbahnstr. 56  
79098 Freiburg

**Kontakt****Information**

Nilgün Bortoli  
bortoli@vwa-freiburg.de

**Konzeption und Beratung**

Christian Heinrich  
heinrich@vwa-freiburg.de

[Anmelde- und  
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

